



Geschäftsbericht

**2011/12**

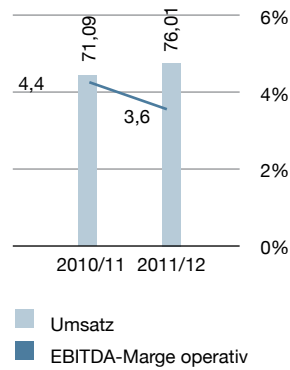
BRAIN FORCE HOLDING AG

**BRAIN FORCE**  
smart *IT* for your business

# BRAIN FORCE in Zahlen

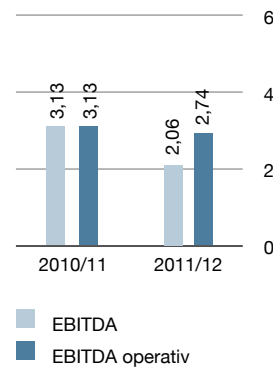
## Umsatz und EBITDA-Marge

in Mio. € und %



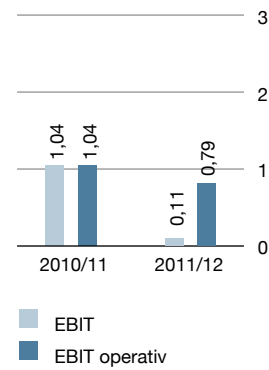
## EBITDA

in Mio. €



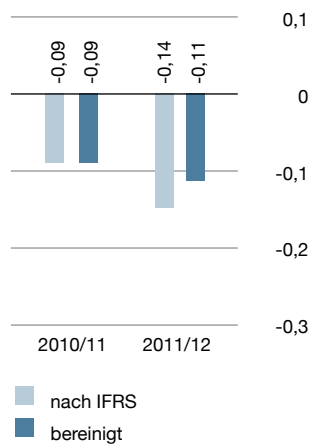
## EBIT

in Mio. €



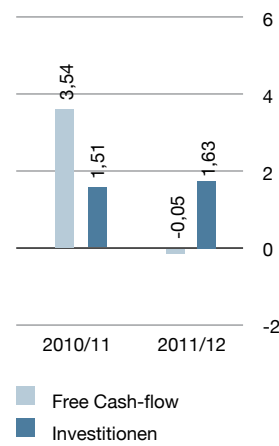
## Ergebnis je Aktie

in €



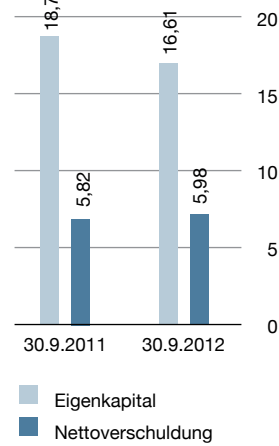
## Free Cash-flow und Investitionen

in Mio. €

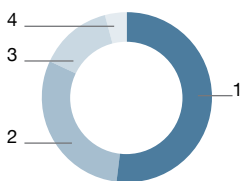


## Eigenkapital und Nettoverschuldung

in Mio. €

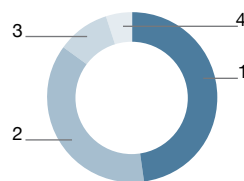


## Umsatz nach Regionen



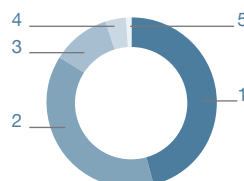
- 1 Deutschland 52%
- 2 Italien 30%
- 3 Niederlande 14%
- 4 Zentral-Osteuropa 4%

## EBITDA operativ nach Regionen



- 1 Deutschland 48%
- 2 Italien 37%
- 3 Niederlande 10%
- 4 Zentral-Osteuropa 5%

## Mitarbeiter nach Segmenten



- 1 Deutschland 46%
- 2 Italien 38%
- 3 Niederlande 11%
- 4 Zentral-Osteuropa 4%
- 5 Holding und Sonstiges 1%

Ertragskennzahlen <sup>1)</sup>		2009/10	2010/11	2011/12	Vdg. in %
Umsatz	in Mio. €	69,59	71,09	76,01	+7
EBITDA	in Mio. €	5,66	3,13	2,06	-34
EBITDA operativ <sup>2)</sup>	in Mio. €	1,15	3,13	2,74	-13
EBIT	in Mio. €	2,86	1,04	0,11	-89
EBIT operativ <sup>2)</sup>	in Mio. €	-1,65	1,04	0,79	-24
Ergebnis vor Steuern	in Mio. €	0,33	-1,38	-2,21	-60
Ergebnis nach Steuern	in Mio. €	0,92	-1,37	-2,13	-56
Free Cash-flow <sup>3)</sup>	in Mio. €	-2,17	3,54	-0,05	>100
Investitionen	in Mio. €	1,53	1,51	1,63	+7
Akquisitionen	in Mio. €	1,11	0,00	0,00	0
Mitarbeiter <sup>4)</sup>		779	733	752	+3

Bilanzkennzahlen		30.9.2010	30.9.2011	30.9.2012	Vdg. in %
Eigenkapital	in Mio. €	20,11	18,72	16,61	-11
Nettoverschuldung	in Mio. €	9,04	5,82	5,98	+3
Capital Employed	in Mio. €	29,10	24,50	22,56	-8
Working Capital	in Mio. €	4,63	1,34	0,41	-69
Bilanzsumme	in Mio. €	51,05	49,43	46,42	-6
Eigenkapitalquote	in %	39	38	36	-
Gearing	in %	45	31	36	-
Mitarbeiter <sup>5)</sup>		713	786	756	-4

Börsekennzahlen		2009/10	2010/11	2011/12	Vdg. in %
Ergebnis je Aktie	in €	0,05	-0,09	-0,14	-56
Ergebnis je Aktie bereinigt <sup>6)</sup>	in €	-0,26	-0,09	-0,11	-22
Dividende je Aktie	in €	0,00	0,00	0,00	-
Eigenkapital je Aktie	in €	1,31	1,22	1,08	-11
Höchstkurs der Aktie	in €	1,40	1,10	0,95	-14
Tiefstkurs der Aktie	in €	0,91	0,72	0,55	-24
Ultimokurs der Aktie	in €	1,00	0,94	0,65	-31
Gewichtete Aktienanzahl	in Tsd.	15.387	15.387	15.387	0
Ultimo Börsenkaptalisierung	in Mio. €	15,39	14,46	9,99	-31

Geschäftsbereiche 2011/12 in Mio. €	Deutschland		Italien		Niederlande		Zentral-Osteuropa		Holding und Sonstiges	
Umsatz	39,77	(+4%)	22,47	(+9%)	10,57	(+18%)	3,20	(+0%)	0,00	-
EBITDA operativ	2,04	(-20%)	1,57	(+37%)	0,42	(-54%)	0,21	(-2%)	-1,50	(+11%)
EBIT operativ	1,41	(-21%)	0,90	(>100%)	-0,08	(>100%)	0,11	(-17%)	-1,55	(+11%)
Investitionen	0,56	(+21%)	0,55	(-27%)	0,36	(+80%)	0,09	(+10%)	0,06	(>100%)
Mitarbeiter <sup>4)</sup>	343	(-1%)	284	(+2%)	90	(+24%)	30	(+8%)	5	(-36%)

- 1) der fortgeführten Geschäftsbereiche
- 2) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen und nicht-wiederkehrende Erträge
- 3) Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit minus Investitions-Cash-flow plus Akquisitionen
- 4) durchschnittlicher Mitarbeiterstand (Angestellte und freie Mitarbeiter) während der Periode
- 5) Mitarbeiterstand (Angestellte und freie Mitarbeiter) zum Stichtag
- 6) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen, nicht-wiederkehrende Erträge sowie dem Ergebnis des aufgegebenen Geschäftsbereiches

# BRAIN FORCE im Überblick

BRAIN FORCE ist ein führendes IT-Service-Unternehmen mit 756 Mitarbeitern an 14 Standorten in sieben europäischen Ländern sowie einer Niederlassung in Kalifornien, USA. Die Konzernzentrale des an der Wiener Börse und im Xetra-Fließhandel notierten Unternehmens befindet sich in Wien, Österreich. Der größte Umsatzanteil wird in Deutschland mit 52% erwirtschaftet, gefolgt von Italien mit 30%, den Niederlanden mit 14% und Zentral-Osteuropa (vor allem Österreich) mit 4%.

Gegründet 1983 hat BRAIN FORCE seit dem Börsengang im Jahr 1999 (am Neuen Markt in Frankfurt, aktuelle Börsennotiz in Wien) ihr Angebotsportfolio deutlich ausgebaut und an die Markterfordernisse angepasst.

- ▶ BRAIN FORCE ist ein mittelständisches IT-Unternehmen, gegründet 1983
- ▶ mit 756 Mitarbeitern an 14 Standorten in sieben europäischen Ländern (DE, IT, AT, NL, CZ, SK, CH) sowie einer Niederlassung in Kalifornien, USA
- ▶ Sitz und Konzernzentrale in Wien, Österreich, notiert an der Wiener Börse

# Inhalt

- 6** Vorwort
  - 6 Brief des Vorstandsvorsitzenden
  - 8 Bericht des Aufsichtsrates
  
- 10** Corporate Governance Bericht
  - 10 Corporate Governance bei BRAIN FORCE
  - 12 Vorstand
  - 13 Mitglieder und Ausschüsse des Aufsichtsrates
  - 14 Vergütungsbericht
  
- 16** Das Unternehmen
  - 16 Unternehmensprofil
  - 17 Produkte und Services
  - 18 Unternehmensstrategie
  - 20 Unternehmensstruktur
  - 20 BRAIN FORCE Aktie und Eigentümer
  
- 22** Lagebericht \*
  - 22 Wirtschaftliches Umfeld
  - 22 Ergebnis- und Bilanzanalyse
  - 27 Forschung und Entwicklung
  - 28 Human Resources
  - 29 Auftragslage
  - 29 Ausblick und Ziele
  - 30 Risikomanagement
  - 34 Angaben nach § 243a Abs. 1 UGB
  
- 37** Konzernabschluss \*
  - 37 Inhaltsverzeichnis
  - 38 Konzernabschluss
  - 41 Konzernanhang
  - 66 Uneingeschränkter Bestätigungsvermerk
  
- 68** Service
  - 68 Standorte
  - 69 Glossar
  - 70 Finanzkalender
  - 70 Impressum

\* vom Wirtschaftsprüfer geprüft

# Vorwort

## Brief des Vorstandsvorsitzenden

Sehr geehrte Aktionäre,

im Geschäftsjahr 2011/12 hat der BRAIN FORCE Konzern ein Umsatzwachstum von 7% erzielt und nach dem operativen Turnaround im Vorjahr neuerlich ein positives Betriebsergebnis erwirtschaftet. Nachdem wir im ersten Quartal noch ein negatives operatives Betriebsergebnis ausweisen mussten, drehte dieses ins Positive, mit kontinuierlich ansteigenden Ergebnissen ab dem zweiten Quartal. In Summe konnten wir durch die steigenden Ergebnisse auch die im ersten Quartal des Geschäftsjahres 2011/12 verbuchten Restrukturierungsaufwendungen kompensieren und ein positives Ergebnis nach Restrukturierung erzielen. Insbesondere die vertriebsseitig gesetzten Maßnahmen zeigen positive Auswirkungen auf den aktuellen Auftragsbestand und auf die Vertriebspipeline. Diese aus der Stärkung des Vertriebs resultierende Basis gilt es auch in den nächsten Quartalen in messbare Ergebnisse umzusetzen.

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im Geschäftsjahr 2011/12 waren in allen BRAIN FORCE Märkten von Beginn an schwierig. Erwarteten die Wirtschaftsexperten zu Beginn des Jahres 2012 noch ein Wachstum von 1,5% für den gesamten Euroraum, so wurde dieses im Verlauf des Jahres schrittweise nach unten korrigiert. Einer der Hauptgründe für die langsame bzw. rückläufige Entwicklung der Wirtschaftsleistung liegt in der schwachen Binnennachfrage einiger Länder begründet. Trotz Rückgänge der Wirtschaftsleistung in einzelnen EU-Staaten, insbesondere in Italien und den Niederlanden, konnten sich unsere Landesgesellschaft am Markt behaupten und im Vorjahresvergleich Umsatzsteigerungen verzeichnen. Die von unseren Gesellschaften erzielbaren Margen stehen allerdings weiterhin unter Druck, ausgelöst durch das mit der abgeschwächten Binnennachfrage einhergehende Kostenbewusstsein der Kunden.

Für das Jahr 2013 erwartet die Europäische Kommission kaum eine konjunkturelle Erholung. Die prognostizierten Wachstumsraten für die BRAIN FORCE Märkte Deutschland und Österreich belaufen sich auf 0,8% bzw. 0,9%. In den Niederlanden soll ein Anstieg der Wirtschaftsleistung von lediglich 0,3% erzielt werden, für Italien wird weiterhin mit einem Rückgang gerechnet.

Die Umsetzung der Strategie, die Geschäftsbereiche innerhalb des BRAIN FORCE Konzerns weiter zu homogenisieren, größere Einheiten zu schaffen und Geschäftsbereiche oder Gesellschaften ohne langfristige Wachstumsperspektive einzustellen oder abzugeben, wird konsequent weiterverfolgt. In Wachstumsbereiche - wie den Channel-Vertrieb von Netzwerkprodukten - wurde und wird auch in Zukunft investiert, da wir durch den Trend zu Cloud Computing und Outsourcing eine laufend steigende Bedeutung von Datennet-

zen und das Monitoring von diesen Netzwerken erwarten. Dazu haben wir Mitarbeiter angestellt, bilden diese aus und intensivieren weiterhin die Marktbearbeitung in Europa, dem Mittleren Osten und Indien über ein internationales Reseller-Netzwerk.

Im Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2011 bis 30. September 2012 weist die BRAIN FORCE HOLDING AG eine Umsatzsteigerung um 7% auf 76,01 Mio. € aus. Dabei verzeichneten alle operativen Geschäftsbereiche zum Teil deutliche Erhöhungen. Das operative Konzern-EBITDA betrug 2,74 Mio. € und lag damit um rund 13% unter dem Vorjahreswert von 3,13 Mio. €. Das operative Konzern-EBIT lag mit 0,79 Mio. € um 0,25 Mio. € unter dem Vorjahreswert. Der Rückgang der operativen Ergebnisse liegt vorrangig in der mit der Stärkung des Vertriebs zusammenhängenden Erhöhung der Aufwendungen um 0,91 Mio. €. Das bedeutet einen Anstieg der Vertriebskosten um 14%, wohingegen die Verwaltungskosten um rund 1% reduziert werden konnten.

Im Geschäftsjahr 2011/12 sind Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von 0,68 Mio. € angefallen, wodurch sich ein Konzern-EBITDA von 2,06 Mio. € und ein Konzern-EBIT von 0,11 Mio. € ergaben. Die im ersten Quartal durchgeführte Restrukturierung betraf den Geschäftsbereich FINAS (Front-Office-Lösungen für Finanzdienstleister) in der Region Deutschland. Nachdem sich dieser Bereich im vorangegangenen Geschäftsjahr aufgrund von mehreren Lizenzverkäufen und der Nutzung der Möglichkeit der Kurzarbeit durchaus positiv entwickelt hatte, mussten wir uns in diesem Geschäftsjahr zu einem Abbau von Mitarbeitern entscheiden, um eine nachhaltig positive Entwicklung zu ermöglichen. Diese Maßnahme hat sich bereits auf die Ergebnisse der Folgequartale deutlich positiv ausgewirkt.

Trotz der positiven operativen Entwicklung lag das Ergebnis vor Steuern bei -2,21 nach -1,38 Mio. € im Vergleichszeitraum des Vorjahres. Der Rückgang war im Wesentlichen auf die angefallenen Restrukturierungsaufwendungen zurückzuführen bei einer gleichzeitig leichten Verbesserung des at equity Ergebnisses aus der SolveDirect Service Management GmbH von -1,63 auf -1,49 Mio. €. Das Gesamtergebnis belief sich auf -2,14 nach -1,39 Mio. € im Vorjahr.

Der Personalstand des BRAIN FORCE Konzerns zeigt eine dem Wachstum entsprechende Entwicklung. Bei einem Umsatzanstieg von 7% erhöhte sich die durchschnittliche Mitarbeiteranzahl um 3% auf 752. Dabei erhöhte sich sowohl die Anzahl angestellter Mitarbeiter von 505 auf 518 als auch die der freien Mitarbeiter von



228 auf 234. Stichtagsbezogen reduzierte sich der Personalstand um 4% von 786 auf 756 Mitarbeiter.

Trotz leichter Rückgänge im Vergleich zum Vorjahr zeigen die Bilanzkennzahlen weiterhin durchaus solide Werte. Die Eigenkapitalquote beläuft sich zum Stichtag 30. September 2012 auf 36%, das Gearing beträgt ebenfalls 36%. Der operative Cash-flow lag mit +1,55 Mio. € zwar deutlich unter dem Vorjahreswert von +5,04 Mio. €, es ist allerdings zu berücksichtigen, dass der im Vorjahr aus Maßnahmen zur Working Capital Verbesserung resultierende Effekt rund 3,29 Mio. € betrug und eine weitere Optimierung gegenüber Kunden und Lieferanten nur sehr schwer durchsetzbar ist. Zusätzlich belasten die im Geschäftsjahr 2011/12 bezahlten Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von 0,68 Mio. € den operativen Cash-flow. Trotz dieser Einschränkungen betragen die liquiden Mittel zum Bilanzstichtag 5,62 Mio. € nach 5,81 Mio. € im Vorjahr. Die Nettoverschuldung erhöhte sich nur geringfügig von 5,82 auf 5,98 Mio. €.

Für das abgelaufene Geschäftsjahr 2011/12 hatte sich BRAIN FORCE ein weiteres Wachstum als Ziel gesetzt. Mit einem Umsatzanstieg von 7% bzw. 4,92 auf 76,01 Mio. € konnten wir dieses Ziel erreichen. Das operative Betriebsergebnis von 0,79 Mio. €,

insbesondere die kontinuierliche Verbesserung ab dem zweiten Quartal lassen aus heutiger Sicht für das Geschäftsjahr 2012/13 ein operatives Wachstum erwarten. Die Voraussetzung dafür bildet eine weiterhin erfolgreiche Marktbearbeitung die über dem prognostizierten Wachstum der Wirtschaftsleistung in den EU-Ländern liegt.

Bedanken möchte ich mich an dieser Stelle bei unseren Mitarbeitern für ihren Einsatz in einem weiterhin schwierigen Marktumfeld. Unseren Kunden und Geschäftspartnern danke ich für das in uns gesetzte Vertrauen, wir arbeiten mit vollem Einsatz daran, Ihre Erwartungen zu erfüllen. Sie, geschätzte Aktionäre, ersuche ich, uns weiterhin zu unterstützen. Wir werden alles daran setzen, unsere operative Performance kontinuierlich zu verbessern, um so die Basis für eine zukünftig verbesserte Aktienkurs- und Dividendenentwicklung zu legen.

Ihr

Michael Hofer

## Bericht des Aufsichtsrates

Der Aufsichtsrat der BRAIN FORCE HOLDING AG hat sich im Geschäftsjahr 2011/12 in fünf Sitzungen intensiv über die wirtschaftliche Lage und die strategische Weiterentwicklung der Gesellschaft einschließlich ihrer Konzernunternehmen, sowie über wesentliche Ereignisse beraten. Der Vorstand hat den Aufsichtsrat im Rahmen der laufenden Berichterstattung sowie in allen Sitzungen anhand ausführlicher Berichte über die Geschäfts- und Finanzlage des Konzerns sowie über die Personalsituation unterrichtet. Über besondere Vorgänge wurde zusätzlich informiert.

In den Ausschüssen wurden einzelne Sachgebiete vertiefend behandelt und anschließend dem Aufsichtsrat berichtet. Das Präsidium des Aufsichtsrates hat sich vom Vorstand laufend über die aktuelle Geschäftslage informieren lassen. Der Prüfungsausschuss tagte zweimal, der Vergütungs- und Nominierungsausschuss trat einmal zusammen. Die Kriterien der Erfolgsbeteiligung, die Grundsätze der Altersversorgung und die Ansprüche bei Beendigung der Funktion sowie der Einzelausweis der Vorstands- und Aufsichtsratsbezüge sind im Vergütungsbericht dargestellt. Es existiert kein Aktienoptionsplan für Führungskräfte des Konzerns.

In der Sitzung vom 24. Oktober 2011 hat der Aufsichtsrat weitere Einsparungen in der Konzernholding und die damit zusammenhängende einvernehmliche Beendigung des Vorstandsvertrages von Herrn Thomas Melzer beschlossen. Der bis 30. September 2012 laufende Vorstandsvertrag von Herrn Melzer wurde vorzeitig zum 31. Dezember 2011 beendet. Weiters berichtete der Vorstand über die zu erwartenden Ergebnisse des Geschäftsjahres 2010/11.

Zur Behandlung des Jahresabschlusses über das Geschäftsjahr 2010/11 zog der Prüfungsausschuss in der Sitzung vom 7. Dezember 2011 den Abschlussprüfer hinzu, der über die Ergebnisse der Wirtschaftsprüfung des Geschäftsjahres 2010/11 berichtete. In der anschließenden Sitzung hat der Aufsichtsrat den Jahresabschluss der BRAIN FORCE HOLDING AG erörtert und festgestellt sowie den Konzernabschluss, den Lagebericht, den Corporate Governance Bericht, den Ergebnisverwendungsvorschlag des Vorstandes geprüft und den Bericht des Aufsichtsrates an die Hauptversammlung beschlossen. Weiters wurde ein Vorschlag an die Hauptversammlung für die Wahl des Abschlussprüfers erarbeitet sowie die Tagesordnung der Hauptversammlung festgelegt. Weitere Tagesordnungspunkte der Sitzung betrafen einen Bericht des Vorstands

über die aktuelle Geschäftsentwicklung und Finanzierungssituation, sowie Beschlüsse zu genehmigungspflichtigen Geschäften. Weiters wurden die wesentlichen Eckdaten für den abzuschließenden Vertrag mit dem neuen Finanzvorstand abgestimmt.

In der Sitzung am 14. Februar 2012 beschäftigte sich der Aufsichtsrat mit der Vorbereitung der 14. ordentlichen Hauptversammlung der BRAIN FORCE HOLDING AG, welche am 1. März 2012 wie geplant stattfand. Zusätzlich berichtete der Vorstand in dieser Sitzung über die Ergebnisse des ersten Quartals des Geschäftsjahres 2011/12 und der aktuellen Erwartung für das Gesamtjahr, sowie über die Finanzierungssituation.

In der Sitzung am 10. Mai 2012 legte der Vorstand dem Aufsichtsrat einen detaillierten Bericht über die Ergebnisentwicklung des zweiten Quartals und den aktuellen Ausblick für das Gesamtjahr 2011/12 vor.

In der Prüfungsausschusssitzung am 6. September 2012 wurden unter Beiziehung des Abschlussprüfers die Ergebnisse der Vorprüfung des Jahresabschlusses zum 30. September 2012 behandelt sowie der Ablauf, Zeitplan und die Schwerpunkte der Hauptprüfung diskutiert. In der anschließenden Aufsichtsratssitzung informierte sich der Aufsichtsrat detailliert über die aktuelle Geschäftslage, die Ergebnisse des dritten Quartals, die Vorschau auf das Ergebnis des Geschäftsjahres vom 1. Oktober 2011 bis 30. September 2012 sowie über das Budget 2012/13 und die Mittelfristplanung. Das Budget wurde nach intensiver Diskussion vom Aufsichtsrat genehmigt. Weiters hat der Aufsichtsrat die Verlängerung des Vertrages mit dem Vorstandsvorsitzenden Michael Hofer beschlossen.

Der Jahresabschluss und Lagebericht der BRAIN FORCE HOLDING AG sowie der Konzernabschluss zum 30. September 2012 nach IFRS wurden durch die PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Wien, geprüft und mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Sämtliche Abschlussunterlagen, der Ergebnisverwendungsvorschlag des Vorstandes und die Prüfungsberichte des Abschlussprüfers wurden im Prüfungsausschuss am 6. Dezember 2012 eingehend mit dem Prüfer behandelt und in der anschließenden Sitzung gemeinsam mit den vom Vorstand aufgestellten Lageberichten sowie dem Corporate Governance Bericht, dem



Aufsichtsrat vorgelegt. Wir haben die Unterlagen gemäß § 96 AktG geprüft und stimmen dem Ergebnis der Abschlussprüfung zu. Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss gebilligt, der damit gemäß § 96 Abs. 4 des AktG festgestellt ist. Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstandes für die Verwendung des Jahresergebnisses an. Weiters wurde der Bericht des Aufsichtsrates an die Hauptversammlung sowie ein Vorschlag zur Wahl des Abschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2012/13 für die 15. ordentliche Hauptversammlung am 28. Februar 2013 vorbereitet.

Der Aufsichtsrat bedankt sich beim Management sowie allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren Einsatz im abgelaufenen Geschäftsjahr 2011/12.

Wien, am 6. Dezember 2012



Stefan Pierer  
Vorsitzender des Aufsichtsrates



# Corporate Governance Bericht

## Corporate Governance bei BRAIN FORCE

BRAIN FORCE verfolgt eine Strategie zur langfristigen Steigerung des Unternehmenswertes. Strenge Grundsätze guter Unternehmensführung und Transparenz sowie die ständige Weiterentwicklung eines effizienten Systems der Unternehmenskontrolle sind das Ziel von Vorstand und Aufsichtsrat. Das soll Vertrauen in das Unternehmen schaffen und die Basis für langfristige Wertschöpfung bilden.

BRAIN FORCE bekennt sich zum Österreichischen Corporate Governance Kodex (ÖCGK) und hat sich zur Beachtung der Regelungen verpflichtet. Dementsprechend orientierte sich das Unternehmen im Geschäftsjahr 1.10.2011 bis 30.9.2012 am ÖCGK in der Fassung von Jänner 2010. Neben den verbindlich einzuhaltenden „L-Regeln“ wurde der aktuelle Kodex unter Berücksichtigung der nachstehenden Erklärungen im Geschäftsjahr eingehalten.

„C-Regel 18“: Im Hinblick auf die Unternehmensgröße wurde keine eigene Stabstelle „Interne Revision“ eingerichtet. Es ist jedoch eine interne Kontroll- und Reportingsystematik aufgesetzt, die den Vorstand in die Lage versetzt, Risiken zu erkennen und rasch darauf zu reagieren. Der Aufsichtsrat, insbesondere der Prüfungsausschuss, wird regelmäßig über die internen Kontrollmechanismen und das Risikomanagement im Konzern informiert. Weitere Informationen zum Risikomanagement finden sich im Lagebericht des Konzernabschlusses zum 30. September 2012.

„C-Regel 36“: Der Aufsichtsrat ist bestrebt, seine Organisation, Arbeitsweise und Effizienz ständig zu verbessern. Eine explizite Selbstevaluierung hat im abgelaufenen Geschäftsjahr nicht stattgefunden.

„C-Regel 45“: Das Aufsichtsratsmitglied Josef Blazicek ist zugleich Aufsichtsrat der update Software AG, welche wie die BRAIN FORCE Software GmbH, München, für gleiche Geschäftssparten Front Office Business Lösungen anbietet.

„C-Regel 83“: Der Konzernabschlussprüfer hat im Rahmen der Jahresabschlussprüfung 2009/10 unter anderem auch die Funktionsfähigkeit des Risikomanagements im Konzern beurteilt und darüber an Aufsichtsrat und Vorstand berichtet. Im Hinblick auf die Unternehmensgröße haben wir ab dem darauf folgenden Geschäftsjahr die Prüfung der Funktionsfähigkeit des Risikomanagements im Konzern ausgesetzt.

Der ÖCGK in der jeweils aktuellen Fassung sowie der Corporate Governance Bericht stehen online unter [www.brainforce.com](http://www.brainforce.com) unter der Rubrik „Investoren“ zur Verfügung. Zur Vermeidung von Insiderhandel wurde ein Compliance Code im Unternehmen installiert, der die Bestimmungen der Emittenten-Compliance-Verordnung der österreichischen Finanzmarktaufsicht umsetzt. Seine Einhaltung wird vom Compliance Officer kontinuierlich überwacht.

Die BRAIN FORCE HOLDING AG fühlt sich zu Transparenz und der Zielsetzung „True and Fair View“ für alle Eigentümer verpflichtet. Alle relevanten Informationen veröffentlichen wir im Geschäftsbericht, in den Quartalsberichten, auf der Unternehmenswebsite und im Rahmen unserer laufenden Pressearbeit. Die Berichte werden nach international anerkannten Grundsätzen der Rechnungslegung (IFRS) erstellt. Die BRAIN FORCE HOLDING AG informiert ihre Aktionäre mit Adhoc- oder Pressemeldungen zu allen unternehmensrelevanten Themen. Auf wichtige Termine weisen wir frühzeitig im Finanzkalender hin. Sämtliche Informationen werden auf der Website unter der Rubrik „Investoren“ veröffentlicht. Sie stehen damit allen Aktionären zeitgleich zur Verfügung.

Die Gesellschaft hat 15.386.742 Stammaktien ausgegeben. Es existieren keine Vorzugsaktien oder Einschränkungen für die Stammaktien. Das Prinzip „One share – one vote“ kommt somit voll zum Tragen. Gemäß österreichischem Übernahmegesetz ist sichergestellt, dass im Falle eines Übernahmeangebotes (öffentliches Pflichtangebot) jeder Aktionär den gleichen Preis für seine BRAIN FORCE Aktien erhält. Die Aktionärsstruktur ist im Teil BRAIN FORCE Aktie und Eigentümer des Geschäftsberichtes dargestellt.

Der Vorstand leitet unter eigener Verantwortung die Geschäfte der Gesellschaft im Einklang mit den relevanten Gesetzen, der Satzung der BRAIN FORCE HOLDING AG und der Geschäftsordnung. Die Geschäftsordnung enthält im Wesentlichen den Geschäftsverteilungsplan sowie einen Katalog von Maßnahmen, die der Zustimmung des Aufsichtsrates bedürfen. Der Aufsichtsrat führt seine Geschäfte nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung und seiner Geschäftsordnung.

Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat in regelmäßigen Sitzungen (mindestens eine pro Quartal). Hinzu kommen weitere Sitzungen aus besonderem Anlass: zum Beispiel zur Vorbereitung einer Hauptversammlung, zur Budgetberatung oder zur Diskussion aktueller strategischer Entscheidungen. Damit stehen dem Aufsichtsrat sämtliche Informationen zur Verfügung, die er zur Wahrnehmung seiner Beratungs- und Kontrollfunktion benötigt. Im Geschäftsjahr 1.10.2011 bis 30.09.2012 fanden insgesamt 5 Aufsichtsratssitzungen statt. Im Sinne des Kodex stehen Vorstand und Aufsichtsrat auch in laufender, über die Aufsichtsratssitzungen hinausgehender Diskussion zur Entwicklung und strategischen Ausrichtung des Unternehmens. Der Aufsichtsrat übt seine Funktion je nach Bedeutung und fachlicher Zuordnung auch durch Ausschüsse aus. Mitglieder und Verantwortungsbereiche der Aufsichtsratsausschüsse sind im Geschäftsbericht im Teil Mitglieder und Ausschüsse des Aufsichtsrates dargestellt. Bis auf jenes Aufsichtsratsmitglied, dessen Mandat mit der Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2010/11 abgelaufen ist, haben alle Mitglieder an mehr als der Hälfte der Aufsichtsratssitzungen teilgenommen.

Der Aufsichtsrat hat auf Grundlage der Generalklausel in Punkt 53 des ÖCGK die nachfolgend dargestellten Unabhängigkeitskriterien für Aufsichtsratsmitglieder der BRAIN FORCE HOLDING AG festgelegt:

- ▶ **Kriterium 1:** Das Aufsichtsratsmitglied war in den vergangenen fünf Jahren nicht Mitglied des Vorstandes oder leitender Angestellter der BRAIN FORCE HOLDING AG oder eines Tochterunternehmens der BRAIN FORCE HOLDING AG.
- ▶ **Kriterium 2:** Das Aufsichtsratsmitglied unterhält beziehungsweise unterhielt in den letzten fünf Jahren zur BRAIN FORCE HOLDING AG kein Geschäftsverhältnis in einem für das Aufsichtsratsmitglied bedeutenden Umfang. Dies gilt auch für Geschäftsverhältnisse mit Unternehmen, an denen das Aufsichtsratsmitglied ein erhebliches wirtschaftliches Interesse hat. Die Genehmigung einzelner Geschäfte durch den Aufsichtsrat gemäß Regel 48 des ÖCGK führt nicht automatisch zur Qualifikation als nicht unabhängig.
- ▶ **Kriterium 3:** Das Aufsichtsratsmitglied war in den letzten drei Jahren nicht Abschlussprüfer der BRAIN FORCE HOLDING AG oder Beteiligter oder Angestellter der prüfenden Prüfungsgesellschaft.
- ▶ **Kriterium 4:** Das Aufsichtsratsmitglied ist nicht Vorstand in einer anderen Gesellschaft, in der ein Vorstandsmitglied der BRAIN FORCE HOLDING AG Aufsichtsratsmitglied ist.
- ▶ **Kriterium 5:** Das Aufsichtsratsmitglied gehört nicht länger als 15 Jahre dem Aufsichtsrat der BRAIN FORCE HOLDING AG an. Dies gilt nicht für Aufsichtsratsmitglieder, die Anteilseigner mit einer Beteiligung von mehr als 10% sind oder die Interessen eines solchen Anteilseigners vertreten.
- ▶ **Kriterium 6:** Das Aufsichtsratsmitglied ist kein enger Familienangehöriger (direkte Nachkommen, Ehegatten, Lebensgefährten, Eltern, Onkeln, Tanten, Geschwister, Nichten, Neffen) eines Vorstandsmitgliedes der BRAIN FORCE HOLDING AG oder von Personen, die sich in einer in den vorstehenden Punkten 1. – 5. beschriebenen Position befinden.

Sämtliche Aufsichtsratsmitglieder der BRAIN FORCE HOLDING AG sind als unabhängig im Sinne der oben angeführten Kriterien anzusehen. Entsprechende Erklärungen wurden von allen Aufsichtsräten abgegeben. Die Hauptaufgabe des Aufsichtsrates stellt gemäß § 95 Aktiengesetz die Überwachung der Geschäftsführung dar. Diese Aufgabe wird von den derzeit bestellten Aufsichtsräten voll inhaltlich wahrgenommen. Die Gesellschaft weist einen Streubesitz von mehr als 20% und weniger als 50% auf. Zumindest ein Aufsichtsratsmitglied (Christoph Senft) ist kein Anteilseigner mit einer Beteiligung an der Gesellschaft von mehr als 10% oder vertritt die Interessen eines Großaktionärs. Die Mitarbeiter haben keinen Betriebsrat für die BRAIN FORCE HOLDING AG gewählt. Aus diesem Grund ist auch kein Mitarbeitervertreter Mitglied des Aufsichtsrates.

Die BRAIN FORCE HOLDING AG hat weder Kredite an Aufsichtsratsmitglieder noch an Vorstände vergeben. Auf Basis des im August 2011 abgeschlossenen Mandatsvertrages zur Erbringung von M&A-Beratungsleistungen hat die OCEAN Advisory GmbH, Wien, im Geschäftsjahr 2011/12 Beratungsleistungen in Höhe von EUR 53.862 abgerechnet. Das Entgelt entspricht branchenüblichen Standards. Das Aufsichtsratsmitglied Josef Blazicek ist Gesellschafter der Ocean Advisory GmbH. Mit der CROSS Informatik GmbH, Wels, bestand im Geschäftsjahr 2011/12 ein Überlassungsvertrag über die Bereitstellung eines Vorstandsmitgliedes. Die CROSS Informatik GmbH, Wels, ist Mehrheitseigentümer der BRAIN FORCE HOLDING AG. Mit Beginn des Geschäftsjahres 2012/13, somit seit 1. Oktober 2012, besteht zwischen der BRAIN FORCE HOLDING AG und der HOFER Management GmbH, Vöcklabruck, einer Gesellschaft, an der der Vorstandsvorsitzende Michael Hofer zu 100% beteiligt ist, eine Überlassungsvereinbarung über die Bereitstellung eines Vorstandsmitgliedes.

Im Geschäftsjahr 2011/12 hat die BRAIN FORCE HOLDING AG gemeinsam mit der HOFER Management GmbH, Vöcklabruck, die Network Performance Channel GmbH, Vöcklabruck, gegründet. Der Anteil der BRAIN FORCE HOLDING AG an der Network Performance Channel GmbH beträgt 74%, die HOFER Management GmbH hält 26% der Anteile.

Zwischen der BRAIN FORCE HOLDING AG und der CROSS Industries AG, Wels, die zu 50% an der CROSS Informatik GmbH, Wels, beteiligt ist, sowie mit dem assoziierten Unternehmen SolveDirect Service Management GmbH, Wien, bestehen vereinzelt Leistungsbeziehungen deren Umfang die Finanzlage nur unwesentlich beeinflussen.

Im BRAIN FORCE Konzern werden alle Stellen ungeachtet des Geschlechts und nach objektiven Qualifikationskriterien besetzt. Ein spezifisches Programm zur Förderung von Frauen in diesem Zusammenhang gibt es nicht.

Die PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Wien, wurde von der 14. o. Hauptversammlung zum Konzern- und Einzelabschlussprüfer der BRAIN FORCE HOLDING AG für das Geschäftsjahr vom 1.10.2011 bis 30.9.2012 bestellt. Neben dieser Tätigkeit ist PwC mit ihren weltweiten Partnerbüros vereinzelt auch im Bereich der Steuer- und Finanzberatung für den Konzern tätig. Im Geschäftsjahr vom 1.10.2011 bis 30.9.2012 lagen die Beratungshonorare von PwC für die BRAIN FORCE HOLDING AG bei 0,03 Mio. €. Für die Abschlussprüfung des Konzerns und prüfungsnahe Leistungen wurden 0,12 Mio. € verrechnet. Vertragliche Vereinbarung über die Erbringung von projektbezogenen Beratungsleistungen im neuen Wirtschaftsjahr bestehen derzeit nicht.

## Vorstand

Im Oktober 2011 hat der Aufsichtsrat die einvernehmliche Beendigung des Vorstandsvertrages von Herrn Mag. Thomas Melzer zum 31.12.2011 beschlossen. Thomas Melzer war vom 01.04.2008 bis

31.12.2011 als Finanzvorstand der BRAIN FORCE HOLDING AG tätig.



**Michael Hofer** (\* 18.09.1960)  
Vorstandsvorsitzender (CEO)  
Erstbestellung: 19.10.2009  
Ende der laufenden Funktionsperiode: 31.12.2013

Dr. Michael Hofer ist promovierter Betriebswirt und seit 19.10.2009 Vorstandsvorsitzender der BRAIN FORCE HOLDING AG. Seine berufliche Karriere begann er 1983 mit einem Ordinariat für Werbewissenschaften und Marktforschung an der Universität Wien. 1991 wurde er Produktmanager bei der Eternit-Werke Ludwig Hatschek AG

und wechselte 1994 als Geschäftsführer zur Trumag Trunkenbolz VertriebsgmbH. Von 1996 an war Michael Hofer im Vorstand der Welsermühl Holding AG und ging 1997 zur KTM Sportmotorcycle AG. Dort war er bis 2005 in den Bereichen Organisation, IT, Rechnungswesen, Human Resources sowie Vertriebslogistik tätig, davon zweieinhalb Jahre als Vorstand. Vor seiner Bestellung zum Vorstandsvorsitzenden der BRAIN FORCE HOLDING AG war er rund vier Jahre Alleinvorstand bei der Eternit-Werke Ludwig Hatschek AG sowie seit 28.05.2008 Aufsichtsrat der BRAIN FORCE HOLDING AG.

Aufgabengebiet von Michael Hofer seit 19. Oktober 2009:

- ▶ Operations
- ▶ Marketing
- ▶ Legal Management
- ▶ Public Relations



**Hannes Griesser** (\* 02.02.1967)  
Finanzvorstand (CFO)  
Erstbestellung: 01.01.2012  
Ende der laufenden Funktionsperiode: 31.12.2014

Mag. Hannes Griesser ist Betriebswirt und seit 01.01.2012 Finanzvorstand der BRAIN FORCE HOLDING AG. Er begann seine Tätigkeit bei BRAIN FORCE im September 2000 im Bereich Konzernkonsolidierung und übernahm im April 2001 die Leitung des Konzernrechnungswesens. Im Juli 2008 wurde Hannes Griesser zum Prokuristen bestellt.

Er war von Dezember 2007 bis Dezember 2009 Geschäftsführer der BRAIN FORCE SOFTWARE GmbH, Wien, zuständig für den Bereich Finanzen. Vor seiner Tätigkeit bei BRAIN FORCE arbeitete Hannes Griesser bei mehreren mittelständischen Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften.

Aufgabengebiet von Hannes Griesser:

- ▶ Finance & Administration
- ▶ Investor Relations
- ▶ Human Resources
- ▶ Internal Communications

Von den Vorstandsmitgliedern gemeinsam wahrgenommen werden:

- ▶ Business Strategy
- ▶ Strategic Projects

Die Vorstandsmitglieder üben keine Aufsichtsratsmandate oder Vorstandsfunktionen in anderen in- und ausländischen konzernexternen Gesellschaften aus.

## Mitglieder und Ausschüsse des Aufsichtsrates

Der Aufsichtsrat der BRAIN FORCE HOLDING AG setzte sich im Geschäftsjahr vom 1.10.2011 bis 30.09.2012 aus folgenden von der Hauptversammlung gewählten Mitgliedern zusammen:

### Dipl.-Ing. Stefan Pierer (\* 25.11.1956)

- ▶ Vorsitzender des Aufsichtsrates
- ▶ Unabhängig im Sinne von Punkt 53 ÖCGK
- ▶ Erstbestellung: 28.05.2008
- ▶ Ende der laufenden Funktionsperiode: ordentliche Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2015/16

Weitere Funktionen:

- ▶ Vorstand der CROSS Industries AG
- ▶ Vorstand der KTM AG
- ▶ Aufsichtsrat der Pankl Racing Systems AG (ab 27.04.2012)

### Mag. Friedrich Roithner (\* 10.03.1963)

- ▶ Stellvertreter des Aufsichtsratsvorsitzenden
- ▶ Unabhängig im Sinne von Punkt 53 ÖCGK
- ▶ Erstbestellung: 28.05.2008
- ▶ Ende der laufenden Funktionsperiode: ordentliche Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2015/16

Weitere Funktionen:

- ▶ Vorstand der CROSS Industries AG
- ▶ Vorstand der KTM AG
- ▶ Aufsichtsrat der Pankl Racing Systems AG (ab 27.04.2012)

### Dr. Christoph Senft (\* 07.03.1961)

- ▶ Mitglied des Aufsichtsrates
- ▶ Unabhängig im Sinne von Punkt 53 ÖCGK
- ▶ Erstbestellung: 12.06.2003
- ▶ Ende der laufenden Funktionsperiode: ordentliche Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2013/14

Weitere Funktionen:

- ▶ Eigentümer und Beirat der MWS Industrieholding GmbH

### Josef Blazicek (\* 15.02.1964)

- ▶ Mitglied des Aufsichtsrates
- ▶ Unabhängig im Sinne von Punkt 53 ÖCGK
- ▶ Erstbestellung: 28.05.2008
- ▶ Ende der laufenden Funktionsperiode: ordentliche Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2015/16

Weitere Funktionen:

- ▶ Vorsitzender-Stv. des Aufsichtsrates der CROSS Industries AG
- ▶ Vorsitzender des Aufsichtsrates der BEKO HOLDING AG
- ▶ Aufsichtsrat der update software AG
- ▶ Aufsichtsrat der Pankl Racing Systems AG
- ▶ Aufsichtsrat der All for One Steeb AG
- ▶ Aufsichtsrat der Triplan AG
- ▶ Vorsitzender-Stv. des Aufsichtsrates der KTM AG (ab 20.04.2012); ab 26.09.2012 Vorsitzender

### Mag. Wolfgang M. Hickel (\* 04.03.1943)

- ▶ Mitglied des Aufsichtsrates bis 01.03.2012

### Prüfungsausschuss

Mitglieder: Friedrich Roithner (Vorsitzender), Christoph Senft (Stellvertreter), Josef Blazicek

Die Aufgaben des Prüfungsausschusses umfassen:

- ▶ Überwachung des (Konzern-)Rechnungslegungsprozesses
- ▶ Überwachung der Arbeit des Abschlussprüfers
- ▶ Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, des Vorschlages für die Gewinnverteilung und des Lageberichtes
- ▶ Prüfung des Konzernabschlusses
- ▶ Vorschlag für die Auswahl des Abschlussprüfers
- ▶ Überwachung des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems

Im Geschäftsjahr vom 01.10.2011 bis 30.09.2012 wurden zwei Prüfungsausschusssitzungen abgehalten, in denen im Wesentlichen die folgenden Sachverhalte behandelt wurden:

#### Dezember 2011:

- ▶ Bericht des Wirtschaftsprüfers über die Abschlussprüfung zum 30.09.2011
- ▶ Erarbeitung einer Empfehlung an den Aufsichtsrat betreffend Erstattung eines Wahlvorschlages für den Wirtschaftsprüfer für das Geschäftsjahr 2011/12

#### September 2012:

- ▶ Bericht des Wirtschaftsprüfers über die Ergebnisse der Vorprüfung des Jahresabschlusses zum 30.09.2012,
- ▶ Bericht des Vorstandes zum Budget für das Wirtschaftsjahr 2012/13

### Vergütungs- und Nominierungsausschuss

Mitglieder: Stefan Pierer (Vorsitzender), Friedrich Roithner (Stellvertreter)

Die Aufgaben des Nominierungs- und Vergütungsausschusses umfassen:

- ▶ Erarbeitung von Vorschlägen zur Besetzung frei werdender Mandate in Vorstand und Aufsichtsrat
- ▶ Vergütung der Vorstandsmitglieder
- ▶ Anstellungsverträge mit Vorstandsmitgliedern

Im Geschäftsjahr vom 01.10.2011 bis 30.09.2012 wurde eine Vergütungs- und Nominierungsausschusssitzung abgehalten, in der im Wesentlichen die Bestellung von Hannes Griesser zum neuen Finanzvorstand sowie die variable Vergütung für die Vorstandsmitglieder Michael Hofer und Thomas Melzer für das Geschäftsjahr 2010/11 behandelt wurden.

## Vergütungsbericht

Transparente Darstellung der Vorstands- und Aufsichtsratsbezüge im Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht fasst die Grundsätze zusammen, die für die Festlegung der Vergütung des Vorstandes der BRAIN FORCE HOLDING AG angewendet werden und erläutert Höhe und Struktur der Vorstandseinkommen. Darüber hinaus werden Grundsätze und Höhe der Vergütung des Aufsichtsrates beschrieben. Die Festlegung der Vergütung des BRAIN FORCE Vorstandes hat der Aufsichtsrat dem Vergütungs- und Nominierungsausschuss übertragen.

Ziel des Vergütungssystems ist eine adäquate und leistungsorientierte Vergütung

Der Vorstand ist im Rahmen der Bestimmungen des österreichischen Aktiengesetzes für eine bestimmte Dauer bestellt (Bestellung von Michael Hofer bis 31.12.2013 und Hannes Griesser bis 31.12.2014). Für diese Zeiträume wurden die Verträge der einzelnen BRAIN FORCE Vorstandsmitglieder abgeschlossen sowie Höhe und Struktur der Bezüge definiert. Zielsetzung des Vergütungssystems ist es, die Vorstände im nationalen und internationalen Vergleich (IT Branche) gemäß ihres Tätigkeits- und Verantwortungsbereichs angemessen zu vergüten. Ein wichtiges Element dabei ist eine entsprechende variable Komponente, die den Unternehmenserfolg berücksichtigt. Dazu teilen sich die Gesamtbezüge in fixe und erfolgsabhängige Bestandteile, wobei die erfolgsabhängige Komponente auf das jeweilige operative EBIT des Konzerns abstellt.

Jahresbonus der Vorstände orientiert sich am operativen EBIT

Die fixe Vergütung orientiert sich am Verantwortungsbereich des Vorstandsmitglieds. Die Folge sind differenzierte Bezüge je Zuständigkeit unter Berücksichtigung der damit verbundenen strategischen und operativen Verantwortung. Der Jahresbonus ist eine variable Barvergütung, deren Höhe direkt vom operativen EBIT der BRAIN FORCE Gruppe abhängt. Die variablen Gehaltsbestandteile sind nach oben gedeckelt. Fixes Gehalt und Jahresbonus gelangen bei unterjähriger Beschäftigung aliquot zur Auszahlung.

Keine variable Vergütung für Geschäftsjahr 2011/12

Die gesamte Vergütung für die Tätigkeit der Vorstandsmitglieder im Geschäftsjahr 2011/12 betrug 450.000 €, (Vorjahr: 586.782 €). Darüber hinaus wurde für die vorzeitige Beendigung des Vorstandsvertrages von Thomas Melzer eine Abfindung in Höhe von 201.904 € gewährt. Für das Geschäftsjahr 2011/12 gelangt keine variable Vergütung zur Auszahlung.

Vorstandsvergütung in € <sup>1)</sup>	2011/12			2010/11		
	Fix	Variabel	Gesamt	Fix	Variabel	Gesamt
Michael Hofer	275.000	0	275.000	275.000	64.716	339.716
Thomas Melzer	50.000	0	50.000	200.000	47.066	247.066
Hannes Griesser	125.000	0	125.000	0	0	0
<b>Gesamt</b>	<b>450.000</b>	<b>0</b>	<b>450.000</b>	<b>475.000</b>	<b>111.782</b>	<b>586.782</b>

1) ohne Vergütung für die vorzeitige Beendigung eines Vorstandsvertrages in Höhe von 201.904 €

Vorstände üben keine Nebentätigkeiten aus

Zur Aufnahme von Nebentätigkeiten benötigen die Vorstandsmitglieder die Zustimmung des Aufsichtsrates. So ist sichergestellt, dass weder der zeitliche Aufwand noch die dafür gewährte Vergütung zu einem Konflikt mit den Aufgaben für das Unternehmen führt. Die BRAIN FORCE Vorstände haben im abgelaufenen Geschäftsjahr keine Nebentätigkeiten in Form von Aufsichtsratsmandaten oder Vorstandsfunktionen in anderen in- und ausländischen konzernexternen Gesellschaften ausgeübt. Für die Übernahme von Mandaten in Konzerngesellschaften erfolgt keine Vergütung.



Im Fall der Beendigung des Vorstandsvertrages mit dem Finanzvorstand Hannes Griesser bestehen Abfertigungsansprüche gemäß den gesetzlichen Bestimmungen in Österreich. An Mitarbeitervorsorgekassen wurden Zahlungen in Höhe von 3.435 € (Vorjahr: 3.660 €) geleistet. Für den Finanzvorstand werden 10% des Jahresfixbezuges vom Dienstgeber in eine Pensionskasse eingezahlt. Weitere Pensionskassenregelungen bestehen nicht. Für frühere Mitglieder des Vorstandes wurden keine Aufwendungen erfaßt (Vorjahr: 0 €).

Abfertigungsansprüche für den Finanzvorstand entsprechen der gesetzlichen Regelung in Österreich

Die Hauptversammlung am 01.03.2012 hat das folgende, im Vergleich zum Vorjahr unveränderte Vergütungssystem für den Aufsichtsrat beschlossen: Gestaffelt nach Funktionen erhalten die Mitglieder des Aufsichtsrates für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2010/11 neben dem Ersatz der Barauslagen eine feste Vergütung. So erhält der Vorsitzende 10.000 € p.a., sein Stellvertreter 7.500 € p.a. und jedes andere Mitglied 6.000 € p.a. Zusätzlich stehen den Aufsichtsräten als Anwesenheitsgeld für die Teilnahme an Sitzungen des Aufsichtsrates 600 € pro Sitzung bzw. dem Vorsitzenden 1.000 € und seinem Stellvertreter 800 € zu. Für die Mitwirkung in Ausschüssen erhält der Ausschussvorsitzende 500 €, dessen Stellvertreter im Ausschuss 400 € und jedes andere Mitglied 300 € je Sitzung und Teilnahme. Übernehmen Mitglieder des Aufsichtsrates in dieser Eigenschaft eine besondere Tätigkeit im Interesse der Gesellschaft, so kann ihnen hierfür durch Beschluss der Hauptversammlung eine besondere Vergütung bewilligt werden. Für das Geschäftsjahr 2011/12 (Auszahlung im Geschäftsjahr 2012/13) wurden Aufsichtsratsvergütungen von insgesamt 52.100 € aufwandsmäßig erfaßt. Im Geschäftsjahr 2011/12 wurden Aufsichtsratsvergütungen von insgesamt 57.100 € für das Geschäftsjahr 2010/11 ausbezahlt.

Beschluss der Hauptversammlung zum Vergütungssystem für den Aufsichtsrat

Aufsichtsratsvergütung in €	2011/12	2010/11
Stefan Pierer, Vorsitzender	16.500	16.000
Friedrich Roithner, Vorsitzender-Stellvertreter	13.700	13.300
Josef Blazicek	9.000	9.600
Wolfgang Hickel	3.100	9.000
Christoph Senft	9.800	9.200
<b>Gesamt</b>	<b>52.100</b>	<b>57.100</b>

Für Leistungen außerhalb der oben beschriebenen Aufsichtsrats Tätigkeit, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, wird auf die Ausführungen im Corporate Governance Bericht verwiesen. Aufsichtsratsmitglieder der BRAIN FORCE HOLDING AG haben keine Pensionszusagen.

Keine Pensionszusagen für den Aufsichtsrat

Käufe und Verkäufe von Mitgliedern des Vorstandes und des Aufsichtsrates werden gemäß § 48 Börsegesetz der Finanzmarktaufsicht gemeldet und auf der BRAIN FORCE Website unter „Investoren/Corporate Governance/Directors' Dealings“ veröffentlicht.

Veröffentlichung von Transaktionen in eigenen Aktien auf der Website

Die BRAIN FORCE HOLDING AG hat für Aufsichtsräte, Vorstände und Geschäftsführer des Konzerns eine „Directors and Officers“ (D&O) Versicherung abgeschlossen und trägt dafür die Kosten.

Unternehmen trägt die Kosten der D&O-Versicherung

# Das Unternehmen

## Unternehmensprofil

IT-Service-Gruppe mit 756  
Mitarbeitern in sieben Ländern  
Europas und den USA

BRAIN FORCE ist ein führendes IT-Service-Unternehmen mit 756 Mitarbeitern an 14 Standorten in sieben europäischen Ländern sowie einer Niederlassung in Kalifornien, USA. Die Konzernzentrale des an der Wiener Börse und im Xetra-Fließhandel notierten Unternehmens befindet sich in Wien, Österreich. Der größte Umsatzanteil wird in Deutschland mit 52% erwirtschaftet, gefolgt von Italien mit 30%, den Niederlanden mit 14% und Zentral-Osteuropa (vor allem Österreich) mit 4%.

BRAIN FORCE wurde  
1983 gegründet

Gegründet 1983 hat BRAIN FORCE seit dem Börsengang im Jahr 1999 (am Neuen Markt in Frankfurt, aktuelle Börsennotiz in Wien) ihr Angebotsportfolio deutlich ausgebaut und an die Markterfordernisse angepasst. Das Kerngeschäft basiert aktuell auf drei Säulen:

### Process Optimization

Im Geschäftsfeld Process Optimization fassen wir IT-Services und Softwarelösungen für geschäftskritische Prozesse zusammen, mit deren Hilfe unsere Kunden Wettbewerbsvorteile erzielen.

### Infrastructure Optimization

Im Geschäftsfeld Infrastructure Optimization bieten wir IT-Lösungen an, die unseren Kunden zu einer besser managbaren bzw. effizienteren IT-Infrastruktur verhelfen. So steigern wir die Produktivität unserer Kunden und senken gleichzeitig ihre Kosten.

### Professional Services

Im Geschäftsfeld Professional Services bieten wir eine den Kundenanforderungen entsprechende Rekrutierung und Bereitstellung von IT-Spezialisten.

Unsere Kunden profitieren von smarten IT-Lösungen, die auf Best-Practice-Procedures, effektiven Serviceleistungen und innovativen Produkten basieren. Diese Lösungen reduzieren die Kosten unserer Kunden, erhöhen die Produktivität und steigern ihren Geschäftserfolg.

BRAIN FORCE ist an folgenden Standorten vertreten:





## Produkte und Services

BRAIN FORCE liefert smarte IT-Lösungen auf Basis von Best-Practice-Procedures, effektiven Serviceleistungen und führenden Produkten in den Geschäftsfeldern Process Optimization und Infrastructure Optimization. Das Geschäftsfeld Professional Services ergänzt das Angebot durch das Rekrutieren und die Bereitstellung der richtigen IT-Spezialisten zum richtigen Zeitpunkt. Unsere Kunden reduzieren so ihre Kosten, erhöhen die Produktivität und steigern ihren Geschäftserfolg.

Smarte IT-Lösungen von BRAIN FORCE tragen zur Kostenreduktion und dem Erfolg unserer Kunden bei

Zu **Process Optimization** zählen wir IT-Services und Softwarelösungen im Bereich:

- ▶ Enterprise Resource Planning (ERP): Verbesserung der Wettbewerbsposition durch optimierte Abstimmung und Integration der Geschäftsprozesse basierend auf umfassendem Branchen Know-how
- ▶ Customer Relationship Management (CRM): Steigerung von Vertriebs Erfolg und Kundenzufriedenheit mit Hilfe einer optimal auf die Abläufe im Tagesgeschäft abgestimmten Lösung
- ▶ Business Analytics: Corporate Performance Management (CPM) und Business Intelligence (BI) Prozesse, Methoden und Kennzahlensysteme zur Ausrichtung operativer und strategischer Prioritäten sowie Bereitstellung zielgruppenspezifischer Berichte
- ▶ Softwarelösungen für Finanzdienstleister: Geschäftsprozess-Optimierungen mit Hilfe maßgeschneiderter IT-Lösungen für den Front- und Backoffice-Bereich von Versicherungen, Banken und Maklern in der DACH-Region bzw. in Zentral-Osteuropa

BRAIN FORCE liefert Lösungen zur Unterstützung geschäftskritischer Prozesse

Zu **Infrastructure Optimization** zählen wir IT-Lösungen im Bereich:

- ▶ IT-Consulting: Beratung bei der Umsetzung strategischer Ziele wie der Kosten- und Risikoreduktion bzw. eines effizienten IT-Betriebs sowie der Einführung neuer Technologien für moderne Arbeitsplatzkonzepte
- ▶ Server and Data Management: Aufbau einer gut managebaren, dynamischen, sicheren und zuverlässigen Server- und Dateninfrastruktur
- ▶ Desktop Management: Schaffung dynamischer, anwenderfokussierter Infrastrukturen durch Implementierung führender Technologien unter Verwendung von Best Practices sowie Erzielung von Kosteneinsparungen durch Automatisierung und Virtualisierung
- ▶ Application Management: Best-Practice-Procedures und intelligente Tools, um die Kompatibilität von Applikationen sicherzustellen und die Verfügbarkeit jederzeit und überall zu gewährleisten
- ▶ Communication and Collaboration: Erhöhung der User Produktivität durch Integration führender Technologien in den Bereichen Kommunikation und Zusammenarbeit in die bestehende ITK-Infrastruktur
- ▶ IT Service Management Solutions: Integration, Verwaltung und Steuerung aller Serviceprozesse, Systeme und Partner auf einer einzigen Plattform
- ▶ Network Performance: Innovative Lösungen für eine verbesserte Produktivität, gesteigerte Verfügbarkeit und zur Vermeidung von Ausfällen von Netzwerkanwendungen

Wir verhelfen Kunden zu einer besser managebaren und effizienteren IT-Infrastruktur

Zu **Professional Services** zählen wir:

- ▶ Rekrutierung und Bereitstellung von IT-Fachkräften
- ▶ IT-Consulting: Service Strategy, Virtualisierung, Cloud Computing, Zielszenarien, Alternativen, Maßnahmenkataloge
- ▶ Projekt-/Servicemanagement: Projektmanagement nach PRINCE2, Servicemanagement nach ITIL, effiziente Projekt- und Serviceorganisation, Service Value Management
- ▶ Support: 1st, 2nd und 3rd Level Service Desk, Temporärer Einsatz bei Spitzenzeiten, Incident, Problem, Change, Release und Configuration Management
- ▶ Softwareentwicklung: Anforderungsmanagement, Erstellung von Prototypen, Individualentwicklung, Anwendungstest
- ▶ Rollout & Betrieb: Softwarevirtualisierung und -paketierung, Rollout von Hard- und Software, Management von Hard- und Software, Betrieb von ITK-Infrastrukturen
- ▶ Qualitätssicherung: Erstellung von Testkonzepten, Testautomatisierung, Test von Komponenten und Systemen, CSI: Continual Service Improvement

Bereitstellung der richtigen IT-Spezialisten zum richtigen Zeitpunkt

Kerngeschäft IT-Optimierung Consulting   Projects   Staffing		Produkte und Handel
Process Optimization	Infrastructure Optimization	SolveDirect Service Management in Europa und USA
BF Österreich ERP	BF Italien	FINAS Suite Front-Office-Lösungen für Finanzdienstleister in DE und AT
BF Italien ERP, CRM, BI	BF Deutschland	
BF CZ + SK Hypotheken u. Asset Management	BF Niederlande	NPC Vertrieb Net Optics Netzwerk-Produkte in Europa, Mittlerer Osten, Afrika und Indien
Professional Services Rekrutierung/Einsatz von IT-Spezialisten		

Strategische Geschäftsfelder, BF = BRAIN FORCE

## Unternehmensstrategie

Forcierung der langfristigen  
Wachstumsbereiche Process  
und Infrastructure  
Optimization

Die **Wachstumsstrategie** von **BRAIN FORCE** konzentriert sich auf die Standbeine **Process Optimization** und **Infrastructure Optimization**. Diese Kerngeschäftsfelder wurden nach eingehender Untersuchung des Marktumfeldes in den BRAIN FORCE Ländern und auf Basis externer Analysen der Gartner Group als zukunftssträchtige und überdurchschnittlich wachsende Bereiche der IT-Branche identifiziert. Das Angebot in diesen Wachstumsbereichen wird konzernweit über lokale Geschäftseinheiten abgedeckt, was den Wiedererkennungswert der Marke BRAIN FORCE auf internationaler Ebene steigert und ein homogenes Unternehmen bilden soll. Darüber hinaus bietet BRAIN FORCE im Geschäftsfeld **Professional Services** die Rekrutierung und Bereitstellung von IT-Spezialisten an und vermarktet einzelne lokale Angebote wie die FINAS Suite (Vertriebs- und Beratungslösungen für Finanzdienstleister) in der DACH-Region, Rebecca (Programm zur Hypothekenverwaltung) und Jupiter (Asset Management Lösung) vor allem in Zentral-Osteuropa sowie die Cloud-Lösungen von SolveDirect (Servicemanagement und B2B-Integration) weltweit.

### Process Optimization

Reorganisation und Profit-  
center-orientierte Markt-  
bearbeitung in Italien und  
Österreich

Im Geschäftsfeld Process Optimization steht die Analyse betriebswirtschaftlicher Prozesse und die Betreuung Microsoft basierender Businesslösungen für zahlreiche national und international tätige Kunden im Fokus. Dazu wurden die Aktivitäten der österreichischen Gesellschaft vom Standort Neulengbach in Niederösterreich, Richtung Westen auf Oberösterreich ausgeweitet. In der italienischen Gesellschaft ist die Marktbearbeitung profitcenter-orientiert aufgesetzt. Vorteile ergeben sich aus einer Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen den BRAIN FORCE Gesellschaften, bei der die gemeinsame Nutzung und Vermarktung eigenentwickelter Add-ons sowie intensiver Know-how Austausch im Vordergrund stehen.

In Tschechien und der Slowakei verfolgen wir die Strategie, unser Geschäft in der Kernzielgruppe Banken und Versicherungen u.a. mit dem Network Performance Angebot auszuweiten.

### Infrastructure Optimization / Professional Services

Zukunftsthemen Desktop-  
Virtualisierung, Cloud  
Computing und Network  
Performance

In den Geschäftsfeldern Infrastructure Optimization und Professional Services werden zum Großteil idente Zielgruppen und Kunden bearbeitet, bei denen sich die inhaltlichen Aufgabenstellungen auf Infrastrukturoptimierung, u.a. mit den Zukunftsthemen Desktop-Virtualisierung, Cloud Computing und Network Performance konzentrieren. Dabei verstehen wir das Professional Services Geschäft als eine Art der Dienstleistungen für unsere Kunden (Rekrutierung und Bereitstellung von IT-Experten). Das Professional Services Geschäft wird derzeit an den Standorten Frankfurt, München und Veenendaal (Niederlande) ausgebaut.

### Produkte und Handel

Neben den Kerngeschäftsfeldern, die in jedem Land angeboten werden, vertreibt BRAIN FORCE eigene Softwarelösungen und Drittprodukte. Die eigene **FINAS** Suite, eine Vertriebs- und Beratungslösung für Finanzdienstleister (Versicherungen, Banken und Makler), wird vor allem in Deutschland von der Versicherungsbranche geschätzt. Wachstumspotenzial sehen wir bei diesem Produkt durch eine stärkere Bearbeitung der Zielgruppe Banken.

Vertrieb eigener Softwarelösungen und von Drittprodukten

Die **SolveDirect** Service Management GmbH (53% Beteiligung, at equity konsolidiert) mit Ihrer Cloud-Lösung für Service-Integration und -Management betreibt die weltweit größte Service Management Plattform auf Basis SaaS. Die Lösung erhielt funktionelle Erweiterungen und wird inzwischen von mehr als 200 Kunden wie Cisco, IBM, Siemens, T-Systems, etc. eingesetzt. Seit dem Start der US-Expansion 2010 mit dem Support des 3TS Cisco Growth Fund ist der Umsatz um mehr als 20% gestiegen. In Europa wird die Akquise bei Large Accounts insbesondere in Deutschland und der Schweiz weiterhin verstärkt. Wir erwarten uns in den nächsten Jahren weitere Wachstumsraten in diesem Geschäftsbereich.

Cloud-Lösung funktionell erweitert, Umsatz seit US-Expansion um mehr als 20% gesteigert

Die BRAIN FORCE Channel-Aktivitäten als Großhändler für Net Optics Taps (Netzwerk-Produkte zur Messung des „Durchflusses“ von Leitungen) werden von unseren zwei Gesellschaften **Network Performance Channel** GmbH, mit Sitz in Deutschland und Österreich, wahrgenommen. Die Marktbearbeitung in Europa, Mittlerer Osten, Afrika und Indien wurde dabei deutlich ausgeweitet. Nach einer sehr positiven Umsatz- und Ergebnisentwicklung im Vorjahr mit nahezu einer Verdoppelung des Umsatzes, konnte auch im Geschäftsjahr 2011/12 ein Wachstum bei gleichzeitigem Ausbau des Vertriebs erzielt werden. Auch in Zukunft wird ein profitables Umsatz- und Ergebniswachstum erwartet. Für die Expansion wurde und wird auch in Zukunft sowohl die Organisation als auch das Reseller-Netzwerk weiter ausgebaut. Nachhaltige Wachstumsimpulse erwarten wir in den nächsten Jahren durch den Trend zum Cloud Computing.

BRAIN FORCE Channel-Aktivitäten durch Gesellschaften in Deutschland und Österreich

### IT-Consulting

Die Finanz- und Wirtschaftskrise hat den Zugang der Unternehmen zu IT-Aufgaben grundlegend verändert. Während früher die IT-Manager Investitionen im Rahmen ihrer Budgets eigenverantwortlich umsetzten, hat sich die Entscheidungskompetenz stärker zum Top-Management verlagert. Daraus entstand eine neue Zielsetzung für die IT-Abteilungen in den Unternehmen: Früher war IT performanceorientiert, jetzt ist sie kostenorientiert.

Zugang der Unternehmen zu IT-Aufgaben grundlegend verändert

Zusätzlich verändert das Cloud Computing und der Trend zum mobilen Arbeiten die IT-Landschaft nachhaltig: die Vielfalt der eingesetzten Endgeräte nimmt zu, das Server-Management wird vielseitiger und alle Applikationen werden zentralisiert. Die Unternehmen (Kunden) werden zunehmend mehr IT-Aufgaben outsourcen, da sie die fachliche Qualifikation ihrer Mitarbeiter intern nicht mehr sicherstellen können. Die Administration der IT-Infrastruktur bleibt im Unternehmen, die Technik kommt von außen.

Trends Cloud Computing und mobiles Arbeiten verändern IT-Landschaft

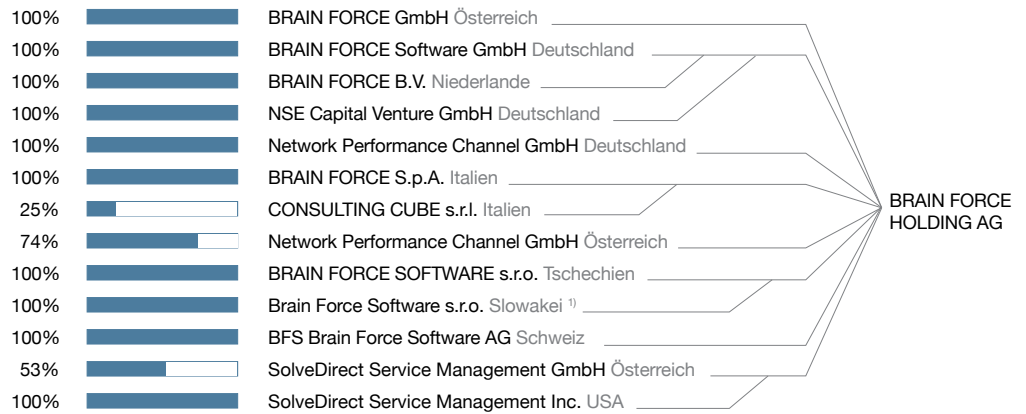
In Zukunft wird sich BRAIN FORCE daher auf IT-Consulting konzentrieren. Wir wollen der Partner in den Bereichen Process und Infrastructure Optimization mit einer klaren Ausrichtung auf Kosteneinsparungen für unsere Kunden sein.

Ausrichtung auf Kosteneinsparungen

## Unternehmensstruktur

Die folgende Grafik stellt zum Bilanzstichtag die bestehende Konzernstruktur dar:

### BRAIN FORCE HOLDING AG (Anteile in %)



1) wird zu 99,5% von der BRAIN FORCE SOFTWARE s.r.o., Tschechien, und zu 0,5% von der BRAIN FORCE HOLDING AG, Österreich, gehalten.

## BRAIN FORCE Aktie und Eigentümer

### Kursentwicklung

Der Wiener Leitindex ATX lag zu Beginn unseres Geschäftsjahres (30.9.2011 - 30.9.2012) bei einem Kurs von 1.948. Nach einem schwachen Start stieg er kurzfristig auf 2.095 Punkte und fiel schon bald danach Ende November auf das Jahrestief von 1.653 Punkten. Nach einer Aufwärtsphase erreichte der ATX Mitte März sein Jahreshoch von 2.249 Punkten. Es folgte dann eine dreimonatige Abwärtsbewegung auf 1.855 Punkte. Schließlich schloss der ATX nach einer deutlichen Erholung im letzten Quartal bei einem Kurs von 2.090. Im Jahresverlauf konnte der ATX somit 7% gewinnen.

Anstieg des ATX im Jahresverlauf um 7%

Die BRAIN FORCE Aktie, die im Standard Market Continuous der Wiener Börse notiert, begann das Geschäftsjahr 2011/12 mit einem Kurs von 0,94 €. Nach einer anfänglichen Seitwärtsbewegung fiel der Kurs kurz nach Veröffentlichung der vorläufigen Ergebnisse 2010/11 auf 0,80 €. Zu einem weiteren Rückgang kam es dann im Februar 2012 mit der Veröffentlichung der Ergebnisse des ersten Quartals 2011/12. Am 17.02.2012 erreichte die Aktie den Jahrestiefstand mit 0,55 €. Bereits drei Tage später stand der Aktienkurs wieder bei 0,74 €. Seit dem tiefsten Stand von 0,55 € konnte sich der Kurs bis 30.09.2012, dem Ende des Geschäftsjahres 2011/12, leicht auf 0,65 € erholen. Trotzdem betrug der Kursrückgang der BRAIN FORCE Aktie im Berichtsjahr 31%.

ATX performt im Berichtsjahr deutlich besser als BRAIN FORCE Aktie

~ BRAIN FORCE HOLDING AG  
~ ATX – Austrian Traded Index (indexiert)



### Dividendenpolitik

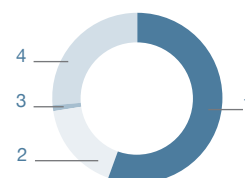
Der Vorstand der BRAIN FORCE HOLDING AG wird der Hauptversammlung am 28.02.2013 vorschlagen, keine Dividende auszuschütten, um die Liquidität im Unternehmen zu halten.

Vorstand schlägt vor, keine Dividende auszuschütten

### Eigentümer

Mehrheitseigentümer der BRAIN FORCE HOLDING AG ist die CROSS Informatik GmbH, Wels, mit einem Anteil von 55,73% zum Stichtag 30.09.2012. Weiters hat die Gesellschaft davon Kenntnis, dass der „Erster Privater Investmentclub Börsebius Zentral (GbR)“ rund 16,97% am Grundkapital hält. Die BEKO HOLDING AG hält nach der im letzten Geschäftsjahr erfolgten Spaltung noch 1% an der BRAIN FORCE HOLDING AG. Darüber hinaus befindet sich das Grundkapital in Streubesitz.

### Aktionärsstruktur



- 1 CROSS Industries AG 55,73%
- 2 Erster Privater Investmentclub Börsebius Zentral (GbR) 16,97%
- 3 BEKO HOLDING AG 1,0%
- 4 Free Float 26,30%

Kennzahlen je Aktie		2011/12	2010/11	Vdg. in %
Ergebnis	in €	-0,14	-0,09	-56
Ergebnis bereinigt <sup>1)</sup>	in €	-0,11	-0,09	-22
Dividende	in €	0,00	0,00	-
Free Cash-flow <sup>2)</sup>	in €	0,00	0,23	-100
Eigenkapital	in €	1,08	1,22	-11
Höchstkurs	in €	0,95	1,10	-14
Tiefstkurs	in €	0,55	0,72	-24
Ultimokurs	in €	0,65	0,94	-31
Gewichtete Aktienanzahl	in Tsd.	15.387	15.387	+0
Ultimo Börskapitalisierung	in Mio. €	9,99	14,46	-31

- 1) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen und dem Ergebnis des aufgegebenen Geschäftsbereiches sowie um sonstige nicht wiederkehrende Aufwendungen und Erträge
- 2) Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit minus Investitions-Cash-flow plus Akquisitionen

### Investor Relations

Der Vorstand der BRAIN FORCE HOLDING AG verfolgt in seiner Investor Relations Arbeit eine transparente Kommunikationspolitik. Dabei ist es unser Bestreben, bei allen kapitalmarktrelevanten Zielgruppen Vertrauen in das Unternehmen zu schaffen. Die Funktion des Investor Relations ist dem Finanzvorstand bei starker Einbindung des Vorstandsvorsitzenden unterstellt. Das Ziel unserer IR-Arbeit ist es, ein richtiges Bild des Unternehmens zu vermitteln, um so eine korrekte Bewertung der BRAIN FORCE Aktie zu ermöglichen.

Ziel ist eine transparente Kommunikationspolitik

Die BRAIN FORCE Aktie (15.386.742 ausgegebene Stückaktien, nennwertlos) wird aktuell von Warburg Research (Deutschland) gecovert. Alle Analysen zum Unternehmen stehen im IR-Bereich unserer Website zum Download bereit.

Analysen zum Unternehmen sind auf der Website verfügbar

### Informationen zur BRAIN FORCE Aktie

Investor Relations: Hannes Griesser  
 Telefon: +43 1 263 09 09 0  
 E-Mail: investorrelations@brainforce.com  
 Internet: www.brainforce.com  
 Wiener Börse: BFC  
 Reuters: BFCG  
 Bloomberg: BFC:AV  
 Datastream: O:BFS  
 ISIN: AT0000820659

# Lagebericht

## Wirtschaftliches Umfeld

Die EU-Kommission prognostiziert für 2012 ein Schrumpfen von 0,4% im Euroraum

Nach der kräftigen Erholung der Weltwirtschaft im Jahr 2010 und einem Anstieg von 3,8% im Jahr 2011 erwartet die Europäische Kommission in ihrer Herbstprognose vom November 2012 für dieses Jahr eine Steigerung der globalen Wirtschaftsleistung um 3,1%. Im Euroraum kommt es 2012 zu großen konjunkturellen Unterschieden zwischen den EU-Mitgliedstaaten und es wird ein Schrumpfen von 0,4% prognostiziert. In Deutschland, dem für BRAIN FORCE wichtigsten Markt, und in Österreich soll das Plus bei jeweils 0,8% liegen, während in Italien und in den Niederlanden Rückgänge von 2,3% beziehungsweise 0,3% erwartet werden. Der Hauptgrund für die langsamere Entwicklung liegt in der schlechten Binnennachfrage einiger Länder, während bei der Sanierung der öffentlichen Haushalte Fortschritte zu erkennen sind.

Für 2013 wird – bis auf Italien – in allen BRAIN FORCE Märkten ein Wachstum prognostiziert

Für das Jahr 2013 erwartet die Europäische Kommission aktuell ein Wachstum von moderaten 0,1% im Euroraum. In Deutschland und in Österreich soll der Anstieg mit 0,8% beziehungsweise 0,9% deutlich über dem europäischen Durchschnitt liegen, in den Niederlanden mit 0,3% knapp darüber. In Italien wird weiterhin mit einem Rückgang von 0,5% gerechnet. Das Erliegen des Wirtschaftswachstums wirkt sich auch auf den Arbeitsmarkt schlecht aus. So prognostiziert die Kommission für 2013 eine Arbeitslosigkeit von 12% im Euroraum, allerdings mit großen Unterschieden zwischen den Mitgliedstaaten. Für Deutschland wird im kommenden Jahr eine Arbeitslosenquote von 5,6% vorhergesagt. Als Voraussetzung für ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum und somit auch für die Senkung der Arbeitslosigkeit sieht die EU es als erforderlich an, dass die Finanzpolitik mit Strukturreformen verknüpft wird.

2012 Rückgang der IT-Ausgaben in EMEA und Erholung des IT-Marktes erst in 2013

Nach einer Einschätzung der Marktforschungsagentur Gartner vom November 2012 werden in der Region EMEA (Europa, Mittlerer Osten, Afrika) die IT-Ausgaben 2012 um 3,6% sinken und erst 2013 wieder um 1,4% ansteigen. Die weltweiten IT-Ausgaben sollen 2013 um 4,4% wachsen.

In Deutschland wächst die ITK-Branche 2012 stärker als der Gesamtmarkt

Die BITKOM (Branchenverband Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien) erwartet wie im Oktober 2012 veröffentlicht, dass die Umsätze der Branche Informations- und Telekommunikationstechnologie 2012 in Deutschland um 2,8% ansteigen werden. Damit fällt das Wachstum der ITK-Branche deutlich stärker aus als der gesamtwirtschaftliche Trend. In den Bereichen Software und IT-Services sehen die Experten für dieses Jahr Wachstumsraten von 4,4% (Software) und 2,1% (IT-Services). Für 2013 gehen die Branchenbeobachter bei den Umsätzen in Deutschland von einem Zuwachs von 1,6% für die gesamte ITK-Branche aus. Für den Bereich Software wird ein Anstieg um 5,1% und für den Bereich IT-Services um 3,0% erwartet.

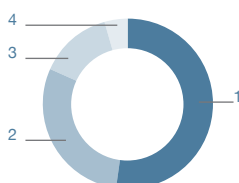
## Ergebnis- und Bilanzanalyse

### Ertragslage

Neuerlich positives operatives Betriebsergebnis im Geschäftsjahr 2011/12

BRAIN FORCE hat im Geschäftsjahr 2011/12 neuerlich ein operativ positives Betriebsergebnis erwirtschaftet. Nach einem operativ negativen ersten Quartal, in dem zusätzlich Restrukturierungsaufwendungen angefallen sind, konnten in den drei Folgequartalen des Geschäftsjahres positive Betriebsergebnisse verbucht werden. Insbesondere der Umsatzanstieg, mit einem Wachstum in allen Regionen, zeigte eine erfreuliche Entwicklung.

Umsatz nach Regionen



1 Deutschland 39,77 Mio. €

2 Italien 22,47 Mio. €

3 Niederlande 10,57 Mio. €

4 Zentral-Osteuropa 3,20 Mio. €

Der Konzernumsatz ist im Geschäftsjahr 2011/12 um 7% auf 76,01 Mio. € gestiegen. Die Region Deutschland zeigte mit 39,77 Mio. € einen um 4% höheren Umsatz und trug 52% zum Konzernumsatz bei. In der Region Italien erhöhte sich der Umsatz um 9% auf 22,47 Mio. €, was einem Anteil von 30% am Konzernumsatz entspricht. In der Region Niederlande stieg der Umsatz um 18% auf 10,57 Mio. €. Dieses Segment trug damit 14% zum Konzernumsatz bei. In Zentral-Osteuropa erhöhte sich der Umsatz geringfügig auf 3,20 Mio. €, was einem Anteil von 4% am Konzernumsatz entspricht.

Rentabilitätskennzahlen <sup>1)</sup>	2011/12	2010/11
	in %	in %
Bruttoergebnis zu Umsatz	21,2	21,2
Vertriebskosten zu Umsatz	9,8	9,2
Verwaltungskosten zu Umsatz	9,6	10,4
EBITDA-Marge operativ	3,6	4,4
EBIT-Marge operativ	1,0	1,5

1) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen

Dem Anstieg des Konzernumsatzes von 7% stehen um 7% höhere Herstellungskosten gegenüber, wodurch sich eine zum Vorjahr unveränderte Bruttomarge von 21,2% ergibt. Die Stärkung der Vertriebsaktivitäten, insbesondere im Bereich der Network Performance Channel-Aktivitäten, führte zu einem Anstieg der Vertriebskosten um 14%. Der 12-Monatsvergleich zeigt im Bereich der Verwaltungskosten einen Rückgang von rund 1%. Die operative EBITDA-Marge reduzierte sich um 0,8 Prozentpunkte auf 3,6%, die operative EBIT-Marge betrug im abgelaufenen Geschäftsjahr 1%. Ausschlaggebend für die Reduktion dieser Kennzahlen waren im Vorjahresergebnis enthaltene sonstige Erträge aus dem Eingang von abgeschriebenen Forderungen.

Das operative EBITDA des Geschäftsjahres 2011/12 betrug 2,74 Mio. € (Vorjahr: 3,13 Mio. €) und das operative EBIT 0,79 Mio. € (Vorjahr: 1,04 Mio. €). Zusätzlich sind im abgelaufenen Geschäftsjahr Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von 0,68 Mio. angefallen, womit sich ein EBITDA von 2,06 Mio. € und ein EBIT von 0,11 Mio. € ergibt. Die Restrukturierungsaufwendungen betrafen den Bereich FINAS (Front-Office-Lösungen für Finanzdienstleister) in der Region Deutschland. Nachdem sich dieser Bereich im vorangegangenen Geschäftsjahr durch die Nutzung der Möglichkeit der Kurzarbeit durchaus positiv entwickelt hatte, musste sich das Management im ersten Quartal dieses Geschäftsjahres zu einem Abbau von Mitarbeitern entscheiden. Diese Maßnahme wirkte sich auf die Ergebnisse der Folge quartale nachhaltig positiv aus.

Bruttoergebnis zu Umsatz mit 21,2% unverändert zum Vorjahr. Reduktion bei EBITDA- und EBIT-Marge

EBITDA operativ <sup>1)</sup> nach Segmenten	2011/12	2010/11	Vdg.
	in Mio. €	in Mio. €	in %
Deutschland	2,04	2,54	-20
Italien	1,57	1,15	+37
Niederlande	0,42	0,92	-54
Zentral-Osteuropa	0,21	0,21	-0
Holding und Sonstiges	-1,50	-1,69	+11
<b>BRAIN FORCE Konzern</b>	<b>2,74</b>	<b>3,13</b>	<b>-13</b>

EBIT operativ <sup>1)</sup> nach Segmenten	2011/12	2010/11	Vdg.
	in Mio. €	in Mio. €	in %
Deutschland	1,41	1,78	-21
Italien	0,90	0,44	>100
Niederlande	-0,08	0,42	>100
Zentral-Osteuropa	0,11	0,14	-17
Holding und Sonstiges	-1,55	-1,74	+11
<b>BRAIN FORCE Konzern</b>	<b>0,79</b>	<b>1,04</b>	<b>-24</b>

1) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen

In Deutschland reduzierte sich das operative EBITDA um 20% auf 2,04 Mio. € und das operative EBIT von 1,78 auf 1,41 Mio. €. Der Rückgang ist im Wesentlichen auf den Anstieg der Vertriebskosten im Bereich Network-Performance-Channel sowie im Vorjahresergebnis enthaltene Erträge aus dem Eingang abgeschriebener Forderungen zurückzuführen. Ergebnissteigerungen zeigen insbesondere der Bereich Professional Services am Standort Langen/Frankfurt sowie – nach erfolgter Restrukturierung – der Bereich FINAS.

Höhere Vertriebskosten in Deutschland mindern EBITDA und EBIT



#### Positive Entwicklung in Italien

Im Segment Italien lag das operative EBITDA mit 1,57 Mio. € um 37% über dem Vorjahresniveau. Das operative EBIT erhöhte sich gegenüber dem Vorjahr von 0,44 auf 0,90 Mio. €. Bei einem Umsatzanstieg von 9% konnten die operativen EBITDA- und EBIT-Margen deutlich verbessert werden, was auf eine erhöhte Auslastung der Mitarbeiter zurückzuführen war.

#### Unterdurchschnittliche Auslastung drückt das Ergebnis in den Niederlanden

In den Niederlanden lagen die operativen Ergebnisse, trotz gestiegener Umsätze, unter Vorjahresniveau. Das operative EBITDA reduzierte sich von 0,92 auf 0,42 Mio. €, das operative EBIT drehte von 0,42 auf -0,08 Mio. €. Nach deutlichen Umsatz- und Ergebnissteigerungen seit dem zweiten Quartal des Vorjahres mussten im zweiten und dritten Quartal 2011/12 negative operative Ergebnisse verzeichnet werden. Der Grund lag in einer unterdurchschnittlichen Auslastung des mit dem Umsatzwachstum verbundenen Anstiegs der Mitarbeiter. Nach Durchführung von Maßnahmen zur Steigerung der Auslastung konnte bereits im vierten Quartal ein positives Ergebnis erzielt werden.

#### Nahezu unveränderte Ergebnisse in Zentral-Osteuropa

Zentral-Osteuropa verzeichnete gegenüber dem Vorjahr sowohl im Umsatz als auch in den operativen Zahlen nahezu unveränderte Ergebnisse. Das operative EBITDA betrug unverändert 0,21 Mio. €, das operative EBIT reduzierte sich geringfügig von 0,14 auf 0,11 Mio. €.

Gesamtergebnisrechnung (verkürzt)	2011/12	2010/11	Vdg.
	in Mio. €	in Mio. €	in %
Umsatzerlöse	76,01	71,09	+7
Herstellungskosten	-59,92	-55,99	-7
<b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>	<b>16,09</b>	<b>15,10</b>	<b>+7</b>
Vertriebskosten	-7,42	-6,51	-14
Verwaltungskosten	-7,31	-7,38	+1
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-0,71	-0,79	+10
Sonstige betriebliche Erträge	0,14	0,63	-78
<b>EBIT operativ</b>	<b>0,79</b>	<b>1,04</b>	<b>-24</b>
Restrukturierungsaufwendungen	-0,68	0,00	-
<b>Betriebsergebnis nach nicht-wiederkehrenden Posten</b>	<b>0,11</b>	<b>1,04</b>	<b>-89</b>
Finanzergebnis	-0,82	-0,79	-4
Ergebnis aus assoziierten Unternehmen	-1,49	-1,63	+8
<b>Ergebnis vor Steuern</b>	<b>-2,21</b>	<b>-1,38</b>	<b>-60</b>
Ertragsteuern	0,07	0,01	>100
<b>Ergebnis nach Steuern</b>	<b>-2,13</b>	<b>-1,37</b>	<b>-56</b>
Sonstiges Ergebnis	-0,01	-0,02	+82
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>-2,14</b>	<b>-1,39</b>	<b>-53</b>

#### Anstieg der Finanzierungskosten aufgrund der Einführung von Factoring

Das Finanzergebnis betrug -0,82 Mio. € (Vorjahr: -0,79 Mio. €). Dabei stiegen die Finanzierungs- und Zinsaufwendungen (Saldo aus erhaltenen und gezahlten Zinsen) um 0,09 auf 0,88 Mio. €. (Vorjahr: 0,79 Mio. €), was insbesondere auf das gegen Ende des vorangegangenen Geschäftsjahres eingeführte Factoring in Deutschland, den Niederlanden und Italien zurückzuführen ist. Demgegenüber stehen Erträge aus Fremdwährungsumrechnung von 0,05 Mio. € (Vorjahr: -0,01 Mio. €). Der Interest Cover (Verhältnis operatives EBITDA zu Zinsergebnis) betrug in 2011/12 3,1x (Vorjahr: 4,0x).

#### SolveDirect konzentriert sich auf US-Markt

Die BRAIN FORCE Beteiligung SolveDirect Service Management GmbH (53,16% Beteiligung per 30.9.2012) konzentriert sich seit dem Einstieg des Finanzinvestors 3TS Cisco Growth Fund auf die Expansion ihres IT Service Management Geschäftes in den USA. Mit einer Umsatzsteigerung von 2% auf 6,56 Mio. € lag das Wachstum, insbesondere am US-Markt, unter den Erwartungen. Das EBITDA verbesserte sich gegenüber dem Vorjahr um rund 1,0 Mio. €, war aber aufgrund der Expansionskosten weiterhin negativ.

Das Ergebnis aus assoziierten Unternehmen verbesserte sich auf -1,49 Mio. € (Vorjahr: -1,63 Mio. €) und betraf die SolveDirect Service Management GmbH. Davon entfielen -0,34 Mio. € (Vorjahr: -0,99 Mio. €)



auf den Ergebnisbeitrag des Geschäftsjahres und -1,15 Mio. € (Vorjahr: -0,64 Mio. €) auf den Verwässerungseffekt durch weitere Kapitalerhöhungen des Investors zur Finanzierung der Expansion.

Das Ergebnis vor Steuern lag bei -2,21 nach -1,38 Mio. € im Vergleichszeitraum des Vorjahres. Das Ergebnis nach Steuern betrug -2,13 nach -1,37 Mio. € im Vorjahr.

Das Ergebnis je Aktie (EPS nach IFRS) betrug -0,14 nach -0,09 € im Vorjahr. Bereinigt um die im Geschäftsjahr 2011/12 angefallenen Restrukturierungsaufwendungen belief sich das Ergebnis je Aktie auf -0,11 €.

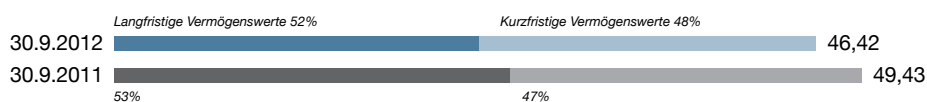
### Vermögens- und Finanzlage

Die Bilanzsumme verringerte sich gegenüber dem Vorjahr um 6% auf 46,42 Mio. €. Maßgeblich für diese Reduktion sind einerseits der Rückgang der Anteile an assoziierten Unternehmen sowie der Abbau der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen. Andererseits verringerten sich im Wesentlichen das ausgewiesene Eigenkapital aufgrund des negativen Gesamtergebnisses und die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen.

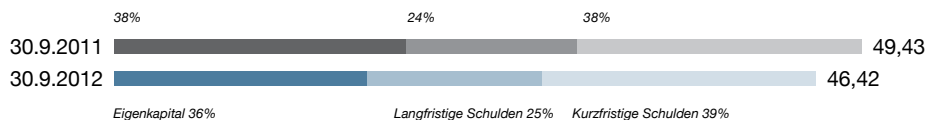
Reduktion der Bilanzsumme um 6%

### Entwicklung der Bilanzstruktur in Mio. €

#### Aktiva



#### Passiva



Der Anteil der langfristigen Vermögenswerte am Gesamtvermögen beträgt zum Bilanzstichtag 24,12 Mio. € oder 52% (Vorjahr: 53%). Die Sachanlagen und sonstigen immateriellen Vermögenswerte reduzierten sich um 8% auf 3,88 Mio. €. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden Investitionen in Sachanlagen und sonstige immaterielle Vermögenswerte in Höhe von 1,63 Mio. € getätigt, wovon 1,14 Mio. € auf Entwicklungskosten entfallen. Zum Stichtag 30.9.2012 summieren sich die bilanzierten Entwicklungskosten auf 2,23 Mio. € (Vorjahr: 2,18 Mio. €) und betragen somit 5% (Vorjahr: 4%) vom Gesamtvermögen.

Anteil der langfristigen Vermögenswerte an der Bilanzsumme beträgt 52%

Die Firmenwerte betragen unverändert 11,00 Mio. €. Die Anteile an assoziierten Unternehmen reduzierten sich aufgrund von Verlustzuweisungen und Anteilsreduktionen durch Verwässerung um 1,49 auf 7,40 Mio. €. Davon entfallen 7,39 Mio. € auf den 53,16%-Anteil an der SolveDirect Service Management GmbH, Wien.

Firmenwerte unverändert bei 11,00 Mio. €

Bilanzkennzahlen		30.9.2012	30.9.2011
Eigenkapital	in Mio. €	16,61	18,72
Eigenkapitalquote	in %	35,8	37,9
Nettoverschuldung	in Mio. €	5,98	5,82
Gearing	in %	36,0	31,1
Working Capital	in Mio. €	0,41	1,34
Working Capital zu Umsatz	in %	0,5	1,9
Nettoverschuldung / EBITDA operativ		2,2	1,9
EBITDA operativ / Zinsergebnis		3,1	4,0
FFO / Nettoverschuldung <sup>1)</sup>	in %	32,8	51,3

1) FFO = Funds from Operations = Cash-flow aus dem Ergebnis

**Abbau der Lieferforderungen um 9% insbesondere durch Factoring**

Die kurzfristigen Vermögenswerte lagen mit 22,30 Mio. € um 1,06 Mio. € unter dem Vorjahresniveau und betragen 48% (Vorjahr: 47%) des Gesamtvermögens. Stichtagsbezogen reduzierten sich die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen um rund 9% auf 13,92 Mio. € (Vorjahr: 15,36 Mio. €) und stellen 30% des Gesamtvermögens dar. Die Konzerngesellschaften BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland, BRAIN FORCE B.V., Veenendaal, Niederlande, und die BRAIN FORCE S.p.A., Mailand, Italien, haben Factoring-Vereinbarungen mit Bankinstituten über den Ankauf von in den Verträgen definierten Kundenforderungen abgeschlossen. Zum Stichtag 30.9.2012 beliefen sich die angekauften Kundenforderungen auf 4,13 Mio. € (Vorjahr: 2,86 Mio. €), was zu einer Ausbuchung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in entsprechender Höhe führte. Gleichzeitig erhöhten die im Vertrag vereinbarten Sperrbeträge (bestimmter Prozentsatz der angekauften Forderungen) den Posten sonstige Forderungen und Vermögenswerte um 0,64 Mio. € (Vorjahr: 0,49 Mio. €).

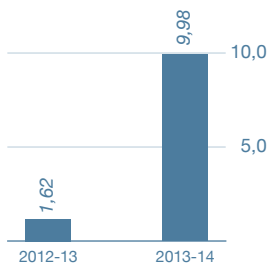
**Zahlungsmittel in Höhe von 5,62 Mio. € zum Stichtag 30.9.2012**

Zum Stichtag 30.9.2012 betragen die Zahlungsmittel, bestehend aus Kassa und Bankguthaben, 5,62 Mio. € und reduzierten sich somit im Vorjahresvergleich 0,19 Mio. €. Der Rückgang ist in erster Linie auf die Zahlungen im Zusammenhang mit den angefallenen Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von 0,68 Mio. € zurückzuführen.

**Eigenkapitalquote von 36% zum Bilanzstichtag 30.9.2012**

Zum 30.9.2012 belief sich das Konzerneigenkapital inklusive nicht beherrschender Anteile auf 16,61 Mio. €, was einer Eigenkapitalquote von 36% (Vorjahr: 38%) entspricht. Der Rückgang ist auf das negative Gesamtergebnis, resultierend aus den Restrukturierungsaufwendungen und dem negativen Ergebnisbeitrag aus assoziierten Unternehmen zurückzuführen.

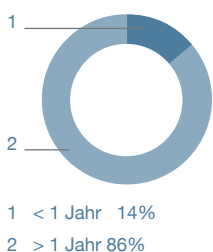
**Fälligkeitsstruktur der Finanzverbindlichkeiten**



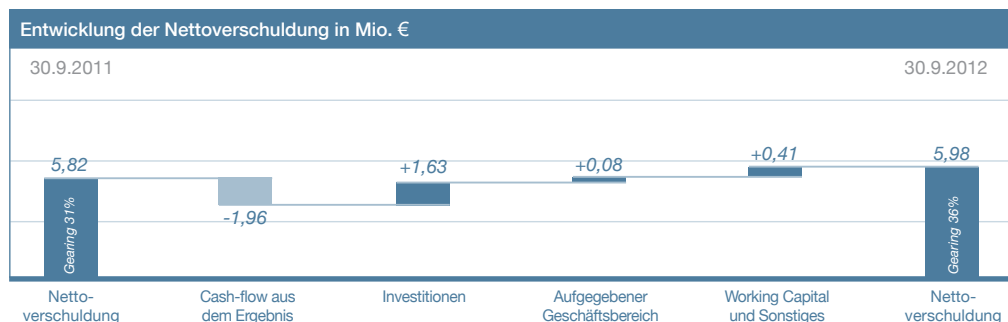
Die verzinslichen Verbindlichkeiten (Finanzverbindlichkeiten) verringerten sich um 0,03 auf 11,60 Mio. €. Von den Finanzverbindlichkeiten entfallen 9,98 Mio. € (Vorjahr: 9,97 Mio. €) auf ein langfristiges Schuldscheindarlehen, das zu 100% fix verzinst ist. Eine Analyse der Fälligkeitsstruktur zeigt, dass 9,98 Mio. € der Finanzverbindlichkeiten eine Laufzeit bis 2014 aufweisen. Die verbleibenden 1,62 Mio. € (kurzfristige Finanzverbindlichkeiten) betreffen ausgenützte Kontokorrentkreditvereinbarungen.

Berechnung der Nettoverschuldung	30.9.2012	30.9.2011	Vdg.
	in Mio. €	in Mio. €	in %
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	9,98	9,97	0
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	1,62	1,66	-2
- Zahlungsmittel	-5,62	-5,81	-3
<b>Nettofinanzverbindlichkeiten</b>	<b>5,98</b>	<b>5,82</b>	<b>+3</b>

**Fristigkeit der Finanzverbindlichkeiten**



Zum 30.9.2012 betrug die Nettoverschuldung 5,98 Mio. € und lag damit um 3% über dem Vorjahreswert von 5,82 Mio. €. Trotz eines Ergebnisrückganges, insbesondere aufgrund der angefallenen Restrukturierungsaufwendungen, erhöhte sich die Nettoverschuldung nur geringfügig. Das Verhältnis Nettoverschuldung zu operativem EBITDA belief sich auf solide 2,2x nach 1,9x im Jahr davor. Das Gearing (Eigenkapital zu Nettoverschuldung) erhöhte sich von 31,1% auf 36,0%.



Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen reduzierten sich um 5% auf 8,24 Mio. € (Vorjahr: 8,64 Mio. €) und belaufen sich auf 18% der Bilanzsumme. Die sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten erhöhten sich um 6% auf 8,03 Mio. € (Vorjahr: 7,57 Mio. €) und beinhalten im Wesentlichen Verbindlichkeiten aus sozialer Sicherheit und Steuern, Abgrenzungen von Wartungsverträgen und Verbindlichkeiten gegenüber Dienstnehmern.

Reduktion der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen um 5%

#### Cash-flow

Der Cash-flow aus dem Ergebnis erreichte im abgelaufenen Geschäftsjahr +1,95 Mio. € und lag damit um 1,04 Mio. € unter jenem des Vergleichszeitraumes 2010/11 von +2,99 Mio. €. Der Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit (operativer Cash-flow) lag mit +1,55 Mio. € ebenfalls unter dem Vorjahreswert von +5,04 Mio. €. Hauptverantwortlich für die Reduktion waren der Rückgang des Geschäftsergebnisses, insbesondere durch die Restrukturierungsaufwendungen von 0,68 Mio. €, sowie die im Vorjahr realisierte Auswirkung aus Working Capital Maßnahmen. Zwar konnte auch im abgelaufenen Geschäftsjahr das Working Capital weiter verbessert werden, doch lagen die Auswirkungen deutlich unter den positiven Effekten des Vorjahres.

Positiver operativer Cash-flow von 1,55 Mio. €

Der Cash-flow aus der Investitionstätigkeit zeigt einen Zahlungsmittelabfluss in Höhe von 1,60 Mio. € (Vorjahr: 1,50 Mio. €). Die Auszahlungen für Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte beliefen sich auf 1,63 Mio. € und erhöhten sich somit gegenüber dem Vorjahreswert von 1,51 Mio. € um 8%. Der Anstieg war insbesondere auf die Erhöhung der im Geschäftsjahr aktivierten Entwicklungskosten von 0,96 auf 1,14 Mio. € zurückzuführen. Der Free Cash-flow (Zahlungsmittelzufluss aus dem operativen Cash-flow abzüglich Cash-flow aus Investitionstätigkeit zuzüglich Auszahlungen für Unternehmensakquisitionen) war mit -0,05 Mio. € nahezu ausgeglichen, nachdem dieser im Vorjahr aufgrund des operativen Cash-flows von +5,04 Mio. € deutlich positiv war.

Investitionen in Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten beliefen sich auf 1,63 Mio. €

Der Cash-flow aus Finanzierungstätigkeit von -0,03 Mio. € zeigt die Reduktion der Finanzverbindlichkeiten. Zum 30.9.2012 verfügt der BRAIN FORCE Konzern über einen Zahlungsmittelbestand von 5,62 Mio. € (Vorjahr: 5,81 Mio. €).

Cash-flow Statement	2011/12	2010/11	Vdg.
	in Mio. €	in Mio. €	in %
<b>Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit</b>	<b>1,55</b>	<b>5,04</b>	<b>-69</b>
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	-1,63	-1,51	-7
Devestitionen und Sonstiges	0,03	0,01	>100
<b>Cash-flow aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-1,60</b>	<b>-1,50</b>	<b>-7</b>
<b>Free Cash-flow</b>	<b>-0,05</b>	<b>3,54</b>	<b>&gt;100</b>

## Forschung und Entwicklung

Die optimale Kombination von Software und Services zum Nutzen unserer Kunden ist für den nachhaltigen Erfolg von BRAIN FORCE ausschlaggebend. Deshalb arbeiten wir gezielt daran, unsere Angebote in den Bereichen Process Optimization und Infrastructure Optimization an die Kundenbedürfnisse anzupassen. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden 1,14 Mio. € in die Eigenentwicklung von Softwareprodukten investiert.

Optimale Kombination von Software und Services für hohen Kundennutzen

In **Deutschland** wurden im Bereich FINAS zum einen Neu- und Weiterentwicklungen der Rechenkernkomponenten realisiert, zum Teil in enger Kooperation mit einem bedeutenden Finanzdienstleistungskonzern. Hierdurch und über eine konsequent fortentwickelte Gliederung der vorhandenen Rechenkernkomponenten in einzelne Funktionselemente wurde das Angebot von BRAIN FORCE im Bereich direkt nutzbarer Logik-Bausteine nochmals deutlich optimiert. Daneben konnte die Entwicklung der neuen smart FINAS Version für die Beratungs- und Analysensysteme der FINAS Suite für die Plattform SWING abgeschlossen werden und für die Plattform HTML wird die Freigabe im Geschäftsjahr 2012/2013 erfolgen. Gerade dieser signifikante Entwicklungsschritt sichert durch das revolutionär vereinfachte Bedien- und Oberflächenkonzept die ausgeprägte Wettbewerbsfähigkeit im Marktsegment der Finanzdienstleistungsunternehmen. Im Rahmen des

Umfangreiche Neuerungen im FINAS Bereich

weiteren Ausbaus der Komponentengruppe Verkaufunterstützungstools wurde zudem die Neuentwicklung der Anwendung BU-Check erfolgreich umgesetzt. BRAIN FORCE folgt damit einem deutlichen Markt-Trend zur Fokussierung auf das Thema Berufsunfähigkeit. Zudem wurde das System BU-Check zeitgleich als erste produktiv nutzbare APP realisiert. Diese erste Freigabe markiert den Beginn einer kontinuierlichen Erweiterungs-Strategie hinsichtlich APP-Angeboten im FINAS-Bereich.

Infrastructure Framework aktualisiert, Workspace Manager für virtuelle Desktopinfrastrukturen optimiert

**Niederlande:** Das Infrastructure Framework unterstützt jetzt die neuesten Versionen von Citrix XenApp, Microsoft System Center Configuration Manager 2012 und Microsoft Remote Desktop. Der Packaging Robot unterstützt nun die Paketierung von App-V-Paketen. Dadurch eignet sich das Tool bestens für Application Lifecycle Projects bei Kunden, die sowohl neueste Technologien zur Applikationsvirtualisierung als auch traditionelle MSI Paketierung nutzen. Das Produkt Workspace Manager wurde für den Einsatz in virtuellen Desktopinfrastrukturen weiter optimiert.

Konzentration auf die Entwicklung des SolveDirect Produkts Service Grid

**SolveDirect** konzentrierte sich im Jahr 2012 auf die geplante Entwicklung des Produktes SolveDirect ServiceGrid. Der Hauptzweck des SolveDirect Service Grid und des Service Grid Core ist es, ein zentrales Service zur Verfügung zu stellen, das es Servicepartnern (Vendoren, Managed Service Lieferanten, Endkunden) ermöglicht, ihre Service Prozesse mit geringstem Aufwand und Kosten zu integrieren. Dieses zentrale Service ist in geografisch verteilten Lokationen (Data Centers) zur Verfügung zu stellen, um den rechtlichen länderspezifischen Anforderungen in Bezug auf Datensicherheit und Privatheit zu folgen. Der ServiceGrid Core wurde im Dezember 2011 ausgeliefert und bei den ersten Kunden erfolgreich eingesetzt. Im Oktober wurde ein Patentantrag als US Patent gestellt und als Antrag vom US Patentamt angenommen (patent pending). Um dieses (logisch) zentrale Service auf (physisch) verteilten Plattformen verfügbar zu machen, wird ein ServiceGrid Control Center entworfen und implementiert, das in der Lage ist, eine (potenziell unendliche) Anzahl von Plattformen zu verwalten und die Verbindung zwischen Partnern auf unterschiedlichen Plattformen zu koordinieren. Als erster Schritt dazu wurde im März 2012 eine zentrale Change- und Releasemanagement Anwendung (Cloud Control Center) in Betrieb genommen. Damit werden die derzeit 10 SolveDirect-Plattformen in Europa und USA zentral betrieben.

## Human Resources

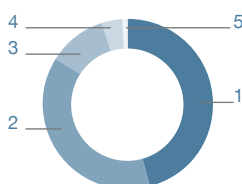
Mitarbeiter sind das Kapital von BRAIN FORCE

Mitarbeiter sind das Kapital von BRAIN FORCE und entscheidend für den Erfolg. Durch ihr Wissen und Engagement kann sich das Unternehmen weiterentwickeln und seine Ziele erreichen.

756 Mitarbeiter zum Stichtag beschäftigt

Im Vorjahresvergleich reduzierte sich der Personalstand im Konzern geringfügig. Er belief sich zum 30.9.2012 auf 518 angestellte Mitarbeiter. Zusätzlich wurden 238 freie Mitarbeiter in verschiedenen Kundenprojekten eingesetzt. In Summe waren zum Stichtag 756 Mitarbeiter für BRAIN FORCE tätig, was einem Rückgang um rund 4% im Vergleich zum 30.9.2011 entspricht.

Mitarbeiter nach Segmenten



- 1 Deutschland 46%
- 2 Italien 38%
- 3 Niederlande 11%
- 4 Zentral-Osteuropa 4%
- 5 Holding und Sonstiges 1%

In unserem größten Markt Deutschland reduzierte sich der Mitarbeiterstand um 6%, was insbesondere auf die durchgeführten Mitarbeitermaßnahmen im Bereich FINAS zurückzuführen ist. In der Region Italien blieb die Mitarbeiterzahl mit einem Anstieg von 1% weitestgehend unverändert. In den Niederlanden war nach einem deutlichen Anstieg im Vorjahr im Geschäftsjahr 2011/12 ein Rückgang von 12% zu verzeichnen. Der Personalstand in der Region Zentral-Osteuropa lag 6% über dem Vorjahresniveau. Jener im Segment Holding und Sonstiges wurde um drei Mitarbeiter reduziert.

Die Mitarbeiter (angestellte und freie) verteilen sich zum 30.9.2012 wie folgt auf die einzelnen Regionen:

- ▶ Deutschland: 349 (30.9.2011: 369 / Vdg.: -6%)
- ▶ Italien: 288 (30.9.2011: 287 / Vdg.: +1%)
- ▶ Niederlande: 84 (30.9.2011: 95 / Vdg.: -12%)
- ▶ Zentral-Osteuropa: 31 (30.9.2011: 29 / Vdg.: +6%)
- ▶ Holding und Sonstiges: 4 (30.9.2011: 7 / Vdg.: -41%)

Durchschnittlich waren im Geschäftsjahr 2011/12 518 (2010/11: 505) angestellte und 234 (2010/11: 228) freie Mitarbeiter bei BRAIN FORCE beschäftigt. Die Gesamtzahl der durchschnittlich beschäftigten Mitarbeiter lag bei 752 und damit um 3% über dem Wert des Vorjahres.

Um den ständigen Veränderungen und Innovationen in der schnelllebigen IT-Branche gerecht zu werden, ist die kontinuierliche Schulung und fachliche Ausbildung der Mitarbeiter wichtig – angefangen bei den IT-Consultants bis zur Belegschaft in Verwaltung und Vertrieb. In den Niederlanden nehmen Mitarbeiter laufend an Trainingseinheiten zu den neuesten Entwicklungen von Microsoft, VMWare oder Citrix teil. Dadurch verfügen sie über einen technologischen Vorsprung und zählen so zu den ersten Ansprechpartnern beispielsweise bei der Einführung neuer Technologien wie im Bereich Desktop-Virtualisierung. In Italien werden Mitarbeiter in den neuesten Technologien von Microsoft Dynamics, Oracle, Symantec oder Cisco geschult und zertifiziert. In Deutschland nutzen Mitarbeiter die Möglichkeit, sich in regelmäßigen abteilungsbezogenen Meetings sowie bei Mitarbeiterveranstaltungen auszutauschen.

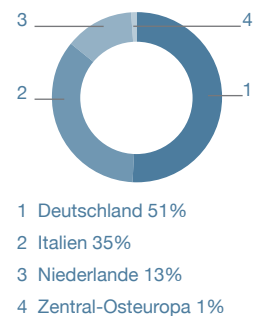
## Auftragslage

Der Auftragsbestand erreichte zum 30.9.2012 auf Konzernebene 17,57 Mio. € und lag damit um 10% oder 1,67 Mio. € über dem Vorjahresniveau von 15,90 Mio. €. Beachtliche Zuwachsraten konnten dabei vor allem die Regionen Italien (+46%) und Niederlande (+24%) verzeichnen, was sich auch in den gegenüber dem Vorjahr gestiegenen Umsätze widerspiegelt. Der Auftragsstand in Deutschland verringerte sich um 6%, was im Wesentlichen auf die planmäßige Abarbeitung eines langfristigen Kundenvertrages zurückzuführen ist. In der Region Zentral-Osteuropa war ein Rückgang von 39% zu registrieren.

Der Auftragsbestand teilt sich zum 30.9.2012 auf die Regionen wie folgt auf:

- ▶ Deutschland hält einen Auftragsbestand von 8,96 Mio. € (30.9.2011: 9,51 Mio. €)
- ▶ Italien hält einen Auftragsbestand von 6,13 Mio. € (30.9.2011: 4,20 Mio. €)
- ▶ Die Niederlande verfügen über einen Auftragsbestand von 2,24 Mio. € (30.9.2011: 1,80 Mio. €)
- ▶ Zentral-Osteuropa verfügt über einen Auftragsbestand von 0,24 Mio. € (30.9.2011: 0,39 Mio. €)

Auftragsbestand nach Regionen



## Ausblick und Ziele

Die BRAIN FORCE HOLDING AG hatte sich für das Geschäftsjahr 2011/12 ein weiteres Umsatzwachstum und ein positives operatives Ergebnis als Ziele gesetzt. Mit einem Umsatzanstieg von 7% und einem operativen EBIT in Höhe von 0,79 Mio. € wurden diese Ziele erreicht. Somit hat sich gezeigt, dass die Konzerngesellschaften in Deutschland, Italien und den Niederlanden, mit Umsatzwachstumsraten zwischen 4% und 18% sich gegen (prognostizierte) schrumpfende Wirtschaftsleistungen (Italien, Niederlande) behaupten konnten. Die Ertragslage hat sich nach einem operativ negativen Ergebnis im ersten Quartal (Oktober bis Dezember 2011) in den folgenden drei Quartalen deutlich verbessert. Die operativen Betriebsergebnisse konnten kontinuierlich gesteigert werden, wodurch auch das Betriebsergebnis nach Restrukturierungsaufwendungen mit 0,11 Mio. € positiv ausfiel.

Ziel eines Umsatzwachstums wurde erreicht

Als nicht zufriedenstellend zeigte sich allerdings die Entwicklung der im Konzernabschluss at equity bilanzierten Beteiligung an der SolveDirect Service Management GmbH. Zwar konnten die anteiligen negativen Ergebnisbeiträge von -1,00 Mio. € im Vorjahr auf -0,34 Mio. € deutlich reduziert werden, doch führten die gemäß Beteiligungsvertrag erfolgten Kapitalerhöhungen durch den 3TS Cisco Growth Fund zu weiteren Verwässerungen in Höhe von -1,15 Mio. €. Dadurch ergab sich ein negatives Ergebnis aus assoziierten Unternehmen von -1,49 Mio. € und – unter Berücksichtigung des Finanzergebnisses – ein negatives Ergebnis vor Steuern von -2,21 Mio. €.

Entwicklung der SolveDirect unter den Erwartungen

Umsatzwachstum und positives operatives Ergebniss als Ziele für 2012/13

Die Prognosen der Europäischen Kommission lassen auch für 2013 keine spürbare Erholung der Wirtschaftsleistung erwarten. Der BRAIN FORCE Konzern erwartet weiterhin eine erfolgreiche Umsetzung der Marktbearbeitung und entgegen dieser Prognosen ein operatives Wachstum (Umsatz, Betriebsergebnis) für das Geschäftsjahr 2012/13, das über dem europäischen Durchschnitt liegt. Das Gesamtergebnis der BRAIN FORCE wird maßgeblich von einer neuerlichen Verbesserung der operativen Ergebnisse der SolveDirect Service Management GmbH – insbesondere in Bezug auf die US-Expansion – sowie der geplanten Strategieumsetzung, abhängig sein.

## Risikomanagement

Konzernweiter Risikomanagement-Prozess mit Fokus auf die TOP 10 Risiken

Der BRAIN FORCE Konzern ist im Rahmen seiner internationalen Tätigkeit unterschiedlichen Risiken ausgesetzt. BRAIN FORCE sieht in einem effektiven Risikomanagement einen wesentlichen Erfolgsfaktor für die nachhaltige Sicherung des Unternehmenserfolges und die Schaffung von Shareholder Value. Als Risiko wird daher nicht nur die Möglichkeit der negativen Abweichung von Unternehmenszielen verstanden, sondern auch die Nichtrealisierung von potenziellen Gewinnen. BRAIN FORCE verfügt über zentral gesteuerte, konzernweite Risikomanagement-Prozesse. Dabei werden die Risiken innerhalb der Gruppe regelmäßig und systematisch identifiziert, hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und dem möglichen Schadensausmaß bewertet sowie geeignete Maßnahmen zur Risikosteuerung getroffen. Der Schwerpunkt wird dabei auf die TOP 10 Risiken des Konzerns gelegt. Die jährliche Aktualisierung der Risikobewertung findet im Zuge des Budgetierungsprozesses statt.

Lokale Verantwortung, aber zentrale Steuerung des Risikomanagements

Gemäß der dezentralen Struktur des BRAIN FORCE Konzerns liegt die Verantwortung für das Management der operativen Risiken bei den jeweils zuständigen lokalen Geschäftsleitern. Auf Holdingebene wird die Einhaltung der Prozesse überwacht und ein gruppenweiter Risikobericht erstellt. Die Ergebnisse werden an den Gesamtvorstand und von diesem weiter an den Aufsichtsrat berichtet.

Wichtigstes Instrument zur Risikoüberwachung ist das Berichtswesen

Die wichtigsten Instrumente zur Risikoüberwachung und -kontrolle sind der Planungs- und Controlling-Prozess, konzernweite Richtlinien sowie die laufende Berichterstattung und das quartalsweise adaptierte Forecasting. Bei der Überwachung und Kontrolle der wirtschaftlichen Risiken des laufenden Geschäfts kommt dem Berichtswesen eine besondere Bedeutung zu. Der Konzernabschlussprüfer beurteilte im Rahmen der Jahresabschlussprüfung 2009/10 unter anderem auch die Funktionsfähigkeit des Risikomanagements im Konzern und berichtete darüber an Aufsichtsrat und Vorstand. Nachdem die Funktionsfähigkeit des Risikomanagements im Konzern bestätigt worden ist und auch im Hinblick auf die Unternehmensgröße wurde die Beurteilung durch den Konzernabschlussprüfer ab der Jahresabschlussprüfung 2010/11 ausgesetzt.

Risiken werden nur im operativen Geschäft eingegangen

Zur Risikovermeidung und -bewältigung werden in den lokalen Gesellschaften Risiken bewusst nur im operativen Geschäft eingegangen und dabei immer im Verhältnis zum möglichen Gewinn analysiert. Insbesondere sind Spekulationen außerhalb der operativen Geschäftstätigkeit unzulässig. Risiken außerhalb der operativen Tätigkeit, wie finanzielle Risiken, werden zusätzlich von der Holding beobachtet und im notwendigen Maße abgesichert.

Aktuell keine bestandsgefährdenden Einzelrisiken identifiziert

Nach aktueller Einschätzung weist der Konzern keine einzelnen bestandsgefährdenden Risiken mit nennenswerter Eintrittswahrscheinlichkeit auf. Die Bewertung aller Top 10-Risiken beläuft sich in Summe auf weniger als 22% des Eigenkapitals. Im Folgenden werden die relevanten Risiken beschrieben und die definierten Gegenmaßnahmen erläutert.

### Finanzielle Risiken

Maximierung des Free Cash-flows durch Kostensenkungen

Die wesentlichsten finanziellen Risiken sind unzureichende Liquidität und Finanzierung. Die Vorhaltung ausreichender Liquidität hat für BRAIN FORCE sowie für jedes andere Unternehmen insbesondere in Zeiten angespannter Finanzmärkte oberste Priorität. Diesem Risiko begegnet BRAIN FORCE durch die Maximierung des Free Cash-flow mittels Kostensenkungen, aktivem Working Capital Management und



einer Minimierung der Investitionsausgaben. Dazu wurden in den letzten Jahren die Kostenstrukturen dem gesunkenen Umsatzniveau angepasst sowie die „Order to Cash“- und „Purchase to Pay“-Prozesse optimiert. Neben diesen Maßnahmen hat BRAIN FORCE eine Kreditversicherung für ausgewählte Kunden in Deutschland und Österreich abgeschlossen, um dem Forderungsausfallsrisiko Rechnung zu tragen und die Basis für Factoring zu schaffen.

Das **Liquiditätsrisiko** wird durch laufende Finanzplanungen auf Ebene der lokalen Geschäftsführungen und zusätzlich von der Konzernholding überwacht. Das Liquiditätsmanagement der großen operativen Gesellschaften in Deutschland, Italien, den Niederlanden und Österreich wird durch die Holdinggesellschaft unterstützt.

Die Finanzierung der BRAIN FORCE Gruppe basiert aktuell auf einer soliden Bilanzstruktur mit einer Eigenkapitalquote von 36% zum 30.9.2012. Der Zahlungsmittelstand beträgt zum Stichtag 5,62 Mio. €, die im Konzern zur Verfügung stehenden Kreditlinien belaufen sich auf 5,15 Mio. €, wovon 1,62 Mio. € ausgenutzt waren. Die Aufrechterhaltung ausreichender Kreditlinien, insbesondere in Zeiten restriktiver Kreditvergabe der Banken, hat für die Gesellschaft oberste Priorität.

Die Refinanzierungsmöglichkeiten von BRAIN FORCE sind durch zahlreiche finanzielle, gesamtwirtschaftliche und sonstige Einflussgrößen bestimmt, die sich teilweise dem Einfluss des Vorstandes der BRAIN FORCE HOLDING AG entziehen. Die sonstigen Einflussgrößen umfassen Kreditbedingungen (Covenants) in den aktuellen und zukünftigen Kreditvereinbarungen sowie die Beachtung gewisser Ratings.

In 2007 hat BRAIN FORCE ein endfälliges Schuldscheindarlehen in Höhe von 10 Mio. € mit einer Laufzeit bis 20. März 2014 aufgenommen. Dafür wird jährlich eine Bewertung des Konzernabschlusses nach Moody's KMV RiskCalc vorgenommen. Eine Verschlechterung der Bewertung nach diesem System um mehr als drei Rasterstufen innerhalb eines Jahres berechtigt jeden Gläubiger zur Kündigung, wenn die Kündigung unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Verhältnisse insgesamt angemessen ist. Weiters berechtigt eine Verschlechterung unter Ba3 jeden Gläubiger zur Kündigung. Die von der Erste Bank zur Verfügung gestellte Betriebsmittellinie sieht eine Eigenkapitalquote von über 30% vor. Die beschriebenen Covenants werden von BRAIN FORCE laufend beobachtet und bei allen wesentlichen geschäftspolitischen Überlegungen simuliert. Nicht eingehaltene Covenants können dazu führen, dass die zu zahlenden Zinsen durch höhere Risikozuschläge steigen oder Kredite fällig gestellt werden.

Eine Abschreibung der Firmenwerte des Konzerns war im Geschäftsjahr 2011/12 nicht angezeigt.

Im Rahmen der operativen Tätigkeit ist der BRAIN FORCE Konzern im Wesentlichen nur in den Tochtergesellschaften Network Performance Channel GmbH, Deutschland, und Network Performance Channel GmbH, Österreich, Fremdwährungsrisiken im Hinblick auf die Entwicklung des EUR/USD-Wechselkurses ausgesetzt. Dabei kaufen die Gesellschaften Produkte in US-Dollar und verkauft diese in Europa, dem Mittleren Osten, Nordafrika und Indien weiter. Das Einkaufsvolumen betrug im Geschäftsjahr 2011/12 6,18 Mio. US-Dollar. Teilweise werden die Umsätze durch die Gesellschaften auch in US-Dollar fakturiert. Im Geschäftsjahr 2011/12 erfolgte innerhalb der Network Performance Channel GmbH, Deutschland, eine Absicherung des EUR/USD-Wechselkursrisikos. Die Absicherung der Fremdwährungspositionen erfolgte mittels Devisenterminkontrakten. Aufgrund des Anstiegs der in US-Dollar fakturierten Umsatzerlöse, ist davon auszugehen, dass das Fremdwährungsrisiko im Hinblick auf die Entwicklung des EUR/USD-Wechselkurses zukünftig eine geringere Bedeutung für den BRAIN FORCE Konzern darstellen wird.

Das **Zinsänderungsrisiko** stellt das Risiko dar, das sich aus der Änderung von Wertschwankungen von Finanzinstrumenten infolge einer Änderung der Marktzinssätze ergibt. Die Finanzverbindlichkeiten des BRAIN FORCE Konzerns zum Bilanzstichtag von 11,6 Mio. € sind zu 86% fix und zu 14% variabel verzinst. Zahlungsmittel werden nicht veranlagt, sondern als Guthaben auf Bankkonten gehalten, um ausreichend Liquidität vorzuhalten.

Laufende Finanzplanungen zur Überwachung des Liquiditätsrisikos

Eigenkapitalquote von 36% zum Bilanzstichtag

Kreditvereinbarungen beinhalten Covenant- und Ratingkriterien

Erfüllung der Covenant- und Ratingkriterien

Firmenwerte bestätigt

Währungsrisiko spielt nur in Network Performance Channel-Aktivitäten eine Rolle

Finanzverbindlichkeiten sind zu 86% fix verzinst

Kreditversicherung verringert Ausfallsrisikos

Das **Kreditrisiko** umfasst insbesondere das Ausfallsrisiko, also die Gefahr, dass eine Vertragspartei ihre Verpflichtungen nicht erfüllt und es zu einem Ausfall einer Kundenforderung kommt. Trotz einer breit gestreuten Kundenbasis im Konzern bestehen in den operativen Landesgesellschaften des BRAIN FORCE Konzerns zum Teil signifikante Abhängigkeiten von einzelnen großen Kunden. Im Rahmen des Risikomanagements erfolgt eine laufende Überprüfung der Bonität der Kunden durch die lokalen Gesellschaften. Um bei etwaigen kundenseitigen Ausfällen die damit verbundene Ergebnisbelastung minimieren zu können, wird an der weiteren Verbreiterung der Kundenbasis zur Verringerung dieser Abhängigkeiten gearbeitet. Zusätzlich besteht eine Kreditversicherung für ausgewählte Kunden in Deutschland und Österreich, um das Ausfallsrisiko zu verringern. Die im Geschäftsjahr 2011/12 verbuchten Forderungsausfälle und Wertberichtigungen von Forderungen betragen rund 1,3% des Forderungsbestandes zum 30. September 2012.

Aufrechterhaltung einer kostenseitig optimierten Kapitalstruktur

Die Ziele des Konzerns im Hinblick auf das Management des Kapitalrisikos liegen zum einen in der Sicherstellung der Unternehmensfortführung, um den Anteilseignern weiterhin Erträge und allen anderen Stakeholdern die ihnen zustehenden Leistungen bereitzustellen, zum anderen in der Aufrechterhaltung einer kostenseitig optimierten Kapitalstruktur. BRAIN FORCE unterliegt keinen satzungsmäßigen Kapitalerfordernissen. Die Eigenkapitalquote beträgt zum Bilanzstichtag 36 % (Vorjahr: 38%).

Fokus auf Kernkompetenzen und profitable Bereiche

#### Markt- und Wettbewerbsrisiko

Der BRAIN FORCE Konzern agiert in einem sehr wettbewerbsintensiven Umfeld, zudem unterliegen Software und IT-Dienstleistungen konjunkturellen Schwankungen. Diesen Faktoren wird zum einen durch die Fokussierung auf Kernkompetenzen sowie profitable Bereiche und zum anderen durch die gezielte Erschließung neuer Technologien und Märkte Rechnung getragen. Ein Überangebot an IT-Beratern kann zu Preisdruck und ungedeckten Kosten führen. Durch einen Rückgang der Nachfrage kann es zu einer Unterauslastung bei unseren angestellten IT-Mitarbeitern kommen. Im Fall eines nachhaltigen Konjunkturerinbruches muss der Konzern Maßnahmen wie Kurzarbeit und Abbau von Mitarbeitern treffen. Die Beendigung von Dienstverhältnissen ist teilweise mit hohen Abfindungskosten verbunden und kann die Profitabilität bzw. das Bilanzbild negativ beeinflussen.

Mitarbeiterbindung durch erfolgsorientierte Vergütung und Trainings

Hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte sind in der IT-Branche ein wichtiger Erfolgsfaktor. Um neue Mitarbeiter zu gewinnen bzw. die Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden, werden attraktive, erfolgsorientierte Vergütungssysteme und Weiterbildungsprogramme angeboten.

Umfassendes Projekt Controlling und Abschluss von Versicherungen zur Minimierung eventueller Haftungsrisiken

#### Rechtliche Risiken

Durch laufendes Projekt-Controlling sollen eventuelle Haftungsrisiken aus Projekten minimiert werden. Je nach Größe und Risikopotenzial der Projekte ist ein Risiko- und Änderungsmanagement im Rahmen der Projektabwicklung installiert. Eine rechtliche Überprüfung aller wesentlichen Verträge ist verpflichtend vorgeschrieben. Für spezifische Haftungsrisiken und Schadensfälle werden Versicherungen abgeschlossen, deren Umfang laufend überprüft und am wirtschaftlichen Verhältnis von maximalem Risiko zur Versicherungsprämie ausgerichtet wird.

Entscheidungen werden auf Basis von internen und externen Beratungen getroffen

Um Risiken zu begegnen, die aus den vielfältigen steuerlichen und rechtlichen Regelungen und Gesetzen resultieren, trifft das Management Entscheidungen auf Basis interner und externer Beratungen. Die konsequente Befolgung der Regeln und die Kontrolle der Mitarbeiter im Umgang mit Risiken gehören zu den grundlegenden Aufgaben aller Verantwortlichen im Konzern.

Verantwortung für internes Kontroll- und Risikomanagementsystem liegt beim Vorstand

#### Berichterstattung zum rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystem

Die Verantwortung für die Einrichtung und Ausgestaltung des rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystem und für die Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen liegt beim Vorstand. Die Konzernrechnungslegung der BRAIN FORCE Gruppe liegt organisatorisch in der BRAIN FORCE HOLDING AG: die beiden Organisationseinheiten Accountancy & Group Consolidation, zuständig für das externe Berichtswesen, und Financial Controlling, zuständig für das konzerninterne Berichtswesen, unterstehen direkt dem Finanzvorstand.



Grundlage der Prozesse in der Konzernrechnungslegung und -berichterstattung ist ein Bilanzierungshandbuch (Accounting Manual), das von der BRAIN FORCE HOLDING AG herausgegeben und regelmäßig aktualisiert wird. Darin werden die wesentlichen auf IFRS basierenden Bilanzierungs- und Berichterstattungserfordernisse konzerneinheitlich vorgegeben. Dies betrifft insbesondere Vorgaben zur Bilanzierung und Berichterstattung von langfristigen Vermögenswerten, Kundenforderungen und Abgrenzungen, Finanzinstrumenten und Rückstellungen sowie die Überleitung der latenten Steueransprüche und -schulden.

Bilanzierungshandbuch regelt die wesentlichen Berichtserfordernisse nach IFRS

Aufgrund der Art der Geschäftstätigkeit der Gruppe sind vor allem die Vorgaben betreffend der Umsatzrealisierung sowie Aufzeichnungen über Projektrechnungen von besonderer Bedeutung. Diese Prozesse werden in allen BRAIN FORCE Gesellschaften weitgehend automatisiert durchgeführt. Die regelmäßige Überprüfung der Werthaltigkeit von Firmenwerten und Gruppen von Vermögenswerten, die einzelnen Geschäftssegmenten zugerechnet sind, erfolgt in der Konzernzentrale. Die Einhaltung der entsprechenden Vorgaben wird regelmäßig in Management Meetings und im Einzelfall unter direkter Einbeziehung der zentralen Stabstelle sichergestellt.

Einhaltung der Vorgaben wird regelmäßig überprüft

Die Erfassung, Verbuchung und Bilanzierung aller Geschäftsfälle im Konzern erfolgt mit unterschiedlichen Softwarelösungen. In manchen Ländern ist aufgrund der Größe der Tochterunternehmen das Rechnungswesen an lokale Steuerberater ausgelagert. Die Gesellschaften liefern quartalsweise an die Holding Berichtspakete (sogenannte Reporting Packages) mit allen relevanten Buchhaltungsdaten zu Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanz und Cash-Flow. Diese Daten werden dann in das zentrale Konsolidierungs- bzw. Reportingsystem eingepflegt. Soweit in den Konzerngesellschaften das gleiche System wie in der Konzernmutter verwendet wird, erfolgt die Datenübertragung automatisiert, nur in Landesgesellschaften mit anderen Systemen erfolgt die Erfassung mittels standardisierter Formulare. Diese Finanzinformationen werden auf Konzernebene in der Stabstelle Accountancy & Group Consolidation überprüft und bilden die Basis für die Quartals- und Jahresberichterstattung der BRAIN FORCE Gruppe nach IFRS.

Weitgehend automatisierte Übernahme der Daten in die Konsolidierung

Im Hinblick auf die Unternehmensgröße wurde keine eigene Stabstelle Interne Revision eingerichtet. Die oben dargestellte interne Kontroll- und Reportingsystematik ist jedoch in einer Weise aufgesetzt, die den Vorstand in die Lage versetzt, Risiken zu erkennen und rasch darauf zu reagieren.

Keine eigene Stabstelle Interne Revision eingerichtet

Für das interne Management-Reporting wird eine gängige Planungs- und Reportingsoftware verwendet. Systemabhängig erfolgt die Übernahme der Ist-Daten aus den Primärsystemen mittels automatisierten Schnittstellen, teilweise wird die Übernahme mittels standardisierter Formulare vorgenommen. Die Eingabe der Werte für Vorscheurechnungen erfolgt generell in einem standardisierten Prozess. Die Berichterstattung erfolgt nach Regionen, weiters pro Gesellschaft und auch nach den Geschäftsfeldern Process Optimization, Infrastructure Optimization und Professional Services. Neben einer Berichterstattung über die operative Ergebnisentwicklung für den jeweils abgelaufenen Monat erfolgte im Geschäftsjahr 2011/12 zu jedem Quartalsende eine Aktualisierung der Gesamtjahres-Vorschau. Diese Berichte bieten auch eine Zusammenfassung der wichtigsten Ereignisse bzw. Abweichungen zu den Werten des Budgets, sowie des Vorjahreszeitraumes und gegebenenfalls eine aktualisierte Bewertung einzelner Risiken.

Laufendes Reportingsystem mit quartalsweise aktualisierter Vorscheurechnung

Die beschriebenen Finanzinformationen sind in Zusammenhang mit den Quartalszahlen Basis der Berichterstattung des Vorstandes an den Aufsichtsrat. Der Aufsichtsrat wird in den regelmäßigen Sitzungen über die wirtschaftliche Entwicklung in Form von konsolidierten Darstellungen, bestehend aus Segmentberichterstattung, Ergebnisentwicklung mit Budget- und Vorjahresvergleich, Vorscheurechnungen, Konzernabschlüsse, Personal- und Auftragsentwicklung sowie ausgewählten Finanzkennzahlen informiert.

Regelmäßige und umfangreiche Information des Aufsichtsrates ist sichergestellt

## Angaben nach § 243a Abs. 1 UGB

1. Das Grundkapital beträgt 15.386.742 €. Es ist zerlegt in 15.386.742 Stück auf Inhaber lautende nennbetragslose Stückaktien. Das Grundkapital wurde voll einbezahlt.
2. Dem Vorstand sind keine Beschränkungen bekannt, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen.
3. Nach Kenntnis der Gesellschaft bestand per 30. September 2012 folgende direkte oder indirekte Beteiligung am Kapital der BRAIN FORCE HOLDING AG, die zumindest 10 von Hundert beträgt:  
CROSS Informatik GmbH: 55,73%  
Erster Privater Investmentclub Börsebius Zentral (GbR): 16,97%
4. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.
5. Im BRAIN FORCE Konzern besteht kein Mitarbeiterbeteiligungsmodell.
6. Es bestehen keine über das Gesetz hinausgehenden Bestimmungen hinsichtlich der Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates.
7. Möglichkeiten, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen:
  - a) Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 2. März 2011 wurde der Vorstand gemäß § 65 Abs.1 Z 4 und 8 AktG zum Erwerb eigener Aktien ermächtigt, wobei der Anteil der zu erwerbenden Aktien am Grundkapital mit 10% begrenzt ist, die Ermächtigung für einen Zeitraum von 30 Monaten ab Beschlussfassung gilt und der Gegenwert (Erwerbskurs) je zu erwerbender Stückaktie den Durchschnittskurs der jeweils letzten fünf Börsenstage nicht mehr als 20% über- oder unterschreiten darf. Die Ermächtigung kann ganz oder in mehreren Teilbeträgen und in Verfolgung eines oder mehrerer Zwecke durch die Gesellschaft, ihre Konzernunternehmen oder für deren Rechnung durch Dritte ausgeübt werden. Der Erwerb eigener Aktien kann über die Börse oder außerhalb davon erfolgen.  
Weiters wurde beschlossen, die Ermächtigung des Vorstandes für die Dauer von fünf Jahren ab Beschlussfassung, mit Zustimmung des Aufsichtsrates für die Veräußerung eigener Aktien eine andere Art der Veräußerung als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot unter Ausschluss des Bezugsrechtes der Aktionäre zu beschließen und die Veräußerungsbedingungen festzusetzen, wobei das Bezugsrecht der Aktionäre nur dann ausgeschlossen werden kann, wenn diese Aktien als Gegenleistung im Rahmen eines Erwerbes von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften im In- oder Ausland oder zur Bedienung von Aktienoptionen an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes ausgegeben werden. Diese Ermächtigung kann einmal oder mehrmals ganz oder in Teilen, einzeln oder gemeinsam ausgeübt werden und gilt für die höchste gesetzlich zulässige Dauer. Weiters wurde der Vorstand ermächtigt, die eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen.
  - b) Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 2. März 2011 wurde der Vorstand gemäß § 169 AktG ermächtigt, das Grundkapital mit Zustimmung des Aufsichtsrates bis 1. März 2016 um bis zu weitere EUR 7.693.371,- durch Ausgabe von bis zu 7.693.371 Stück neue, auf Inhaber oder Namen lautende Stammaktien (Stückaktien) gegen Bar- und/oder Sacheinlage – allenfalls in mehreren Tranchen – zu erhöhen und den Ausgabebetrag, die Ausgabebedingungen und die weiteren Einzelheiten der Durchführung der Kapitalerhöhung im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzusetzen (Genehmigtes Kapital 2011).  
Weiters wurde der Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrates ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschließen, wenn – die Kapitalerhöhung gegen Sacheinlagen erfolgt, das heißt Aktien zum Zwecke des Erwerbs von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften im In- und Ausland ausgegeben werden, oder – die Kapitalerhöhung zur Bedienung von Aktienoptionen an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes erfolgt, oder – um Spitzenbeträge vom Bezugsrecht der Aktionäre auszunehmen, oder – um eine den Emissionsbanken eingeräumte Mehrzuteilungsoption zu bedienen.

- c) Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 2. März 2011 wurde der Vorstand ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrates bis einschließlich fünf Jahre ab dem Tag dieser Beschlussfassung Finanzinstrumente im Sinne des § 174 AktG, insbesondere Wandelschuldverschreibungen, Gewinnschuldverschreibungen, Genussrechte mit einem Gesamtnennbetrag von bis zu EUR 15.000.000,-, die auch das Bezugs- und/oder das Umtauschrecht auf den Erwerb von insgesamt bis zu 7.693.371 Aktien der Gesellschaft einräumen können und/oder so ausgestaltet sind, dass ihr Ausweis als Eigenkapital erfolgen kann, auch in mehreren Tranchen und in unterschiedlicher Kombination, auszugeben, und zwar auch mittelbar im Wege der Garantie für die Emission von Finanzinstrumenten durch ein verbundenes Unternehmen der Gesellschaft mit Wandlungsrechten auf Aktien der Gesellschaft. Für die Bedienung kann der Vorstand das bedingte Kapital oder eigene Aktien verwenden. Ausgabebetrag und Ausgabebedingungen sowie der etwaige Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre auf die emittierten Finanzinstrumente sind vom Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrates festzulegen.
- d) In der Hauptversammlung vom 2. März 2011 wurde beschlossen: Die bedingte Erhöhung des Grundkapitals der Gesellschaft gemäß § 159 (2) Z 1 AktG um bis zu EUR 7.693.371,- durch Ausgabe von bis zu 7.693.371 Stück auf Inhaber lautender neuer Aktien ohne Nennwert (Stückaktien) zur Ausgabe an Gläubiger von Finanzinstrumenten im Sinne des Hauptversammlungsbeschlusses vom 2. März 2011, soweit die Gläubiger von Finanzinstrumenten von ihrem Bezugs- und/oder Umtauschrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Der Ausgabebetrag und das Umtauschverhältnis sind nach Maßgabe anerkannter finanzmathematischer Methoden sowie des Kurses der Aktien der Gesellschaft in einem anerkannten Preisfindungsverfahren zu ermitteln. Die neu ausgegebenen Aktien der bedingten Kapitalerhöhung haben eine Dividendenberechtigung, die den zum Zeitpunkt der Ausgabe an der Börse gehandelten Aktien entspricht. Der Vorstand ist ermächtigt mit Zustimmung des Aufsichtsrates die weiteren Einzelheiten der Durchführung der bedingten Kapitalerhöhung festzusetzen.
- Weiters wurde die Änderung der Satzung durch Einfügung einer neuen Bestimmung „§5a Bedingtes Kapital“ beschlossen.
8. Vereinbarungen der Gesellschaft, die bei einem Kontrollwechsel infolge eines Übernahmeangebotes wirksam werden, sich ändern oder enden, sowie deren Wirkungen werden seitens der Gesellschaft mit Ausnahme der Angaben in Punkt 9 nicht bekannt gegeben, da dies der Gesellschaft erheblich schaden würde.
9. Ändert sich die Beteiligungsverhältnisse der Gesellschaft dermaßen, dass ein Dritter, welcher nicht als Konzernunternehmen im Sinne des § 15 AktG zu qualifizieren ist, eine unmittelbare oder mittelbare kontrollierende Beteiligung gemäß § 22ff UebG erlangt, ist das Vorstandsmitglied Hannes Griesser berechtigt, sein Vorstandsmandat binnen einer Frist von zwei Monaten ab Anzeige der Kontrollerlangung an die Übernahmekommission mit sofortiger Wirkung zurückzulegen. Die Gesellschaft hat sich in diesem Fall verpflichtet, die Entgeltansprüche des Vorstandsmitglieds, die ihm bis zum Ende der seiner Tätigkeit bei voller vereinbarter Laufzeit seines Vorstandsvertrages zustünden, in Form einer Einmalzahlung als Abfertigung innerhalb von vier Wochen ab dem Austrittsdatum auszubezahlen. Für den Fall eines „Kontrollwechsels“ wurde mit dem Vorstandsmitglied Michael Hofer vertraglich vereinbart, dass die CROSS Informatik GmbH (bis 30. September 2012) bzw. die HOFER Management GmbH (ab 1. Oktober 2012) das Recht hat, den Überlassungsvertrag, den sie mit der BRAIN FORCE HOLDING AG unter Beitritt von Herrn Michael Hofer abgeschlossen hat, einseitig unter Wahrung aller Ansprüche auf zu lösen. Dieses begünstigte Auflösungsrecht ist spätestens zum Zeitpunkt des Closings (Rechtswirksamkeit) betreffend des den Kontrollwechsel auslösenden Anteilserwerbes wahrzunehmen. Ein Kontrollwechsel liegt vor, wenn die CROSS Industries AG nicht mehr a) direkt oder b) indirekt über eine Tochtergesellschaft, die zumindest zu 50% an der BRAIN FORCE HOLDING AG beteiligt ist, die Stimmenmehrheit an der BRAIN FORCE HOLDING AG hält.



# Konzernabschluss

- 37 Konzernabschluss**
  - 38 Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
  - 38 Gesamtergebnisrechnung
  - 38 Segmentberichterstattung
  - 39 Cash-flow Statement
  - 40 Bilanz
  - 40 Entwicklung des Eigenkapitals
  
- 41 Konzernanhang**
  - 41 Die Gesellschaft
  - 41 Zusammenfassung wesentlicher Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden
  
- 48 Erläuterungen zur Gesamtergebnisrechnung**
  - 48 Umsatzerlöse (1)
  - 48 Aufwandsarten (2)
  - 49 Sonstige betriebliche Erträge (3)
  - 49 Aufwendungen für Material und bezogene Leistungen (4)
  - 49 Personalaufwand (5)
  - 49 Finanzergebnis (6)
  - 49 Ertragsteuern (7)
  - 50 Segmentinformation (8)
  
- 51 Erläuterungen zum Cash-flow Statement**
  - 51 Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit (9)
  - 51 Cash-flow aus Investitionstätigkeit (10)
  - 51 Cash-flow aus Finanzierungstätigkeit (11)
  - 51 Zahlungsmittelbestand (12)
  
- 52 Erläuterungen zur Bilanz**
  - 52 Sachanlagen (13)
  - 52 Firmenwerte (14)
  - 53 Sonstige immaterielle Vermögenswerte (15)
  - 54 Anteile an assoziierten Unternehmen (16)
  - 54 Finanzanlagen (17)
  - 55 Latente Steuern (18)
  - 56 Vorräte (19)
  - 56 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (20)
  - 57 Sonstige Forderungen und Vermögenswerte (21)
  - 57 Zahlungsmittel (22)
  - 57 Eigenkapital (23)
  - 58 Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen (24)
  - 61 Finanzverbindlichkeiten (25)
  - 61 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen (26)
  - 61 Sonstige Verbindlichkeiten (27)
  - 61 Steuerrückstellungen (28)
  - 61 Sonstige Rückstellungen (29)
  - 61 Eventualverbindlichkeiten (30)
  - 62 Finanzinstrumente (31)
  - 62 Aufgegebener Geschäftsbereich (32)
  - 63 Finanzrisikomanagement (33)
  - 64 Aufwendungen für den Abschlussprüfer (34)
  - 64 Ergebnis je Aktie (35)
  - 65 Angaben über Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen (36)
  - 65 Mitarbeiterbeteiligungen (37)
  - 65 Verpflichtungen aus Leasinggeschäften (38)
  - 65 Angaben über Arbeitnehmer (39)
  - 66 Geschäftsvorfälle nach dem Bilanzstichtag (40)
  - 66 Freigabe zur Veröffentlichung (41)
  - 66 Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates (42)
  
- 66 Uneingeschränkter Bestätigungsvermerk**

Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung in EUR	Note	1.10.2011 - 30.9.2012	1.10.2010 - 30.9.2011
Umsatzerlöse	1	76.007.330	71.086.916
Herstellungskosten	2	-59.916.230	-55.989.017
<b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>		<b>16.091.100</b>	<b>15.097.899</b>
Vertriebskosten	2	-7.424.053	-6.514.172
Verwaltungskosten	2	-7.307.801	-7.381.622
Sonstige betriebliche Aufwendungen	2	-709.791	-790.771
Sonstige betriebliche Erträge	3	139.450	628.735
<b>Betriebsergebnis vor nicht-wiederkehrenden Posten (EBIT operativ)</b>		<b>788.905</b>	<b>1.040.069</b>
Restrukturierungsaufwendungen	2	-677.207	0
<b>Betriebsergebnis nach nicht-wiederkehrenden Posten (EBIT)</b>		<b>111.698</b>	<b>1.040.069</b>
Finanzerträge	6	57.319	1.290
Finanzaufwendungen	6	-881.908	-791.638
<b>Finanzergebnis</b>	<b>6</b>	<b>-824.589</b>	<b>-790.348</b>
Ergebnis aus assoziierten Unternehmen	16	-1.493.888	-1.631.858
<b>Ergebnis vor Steuern</b>		<b>-2.206.779</b>	<b>-1.382.137</b>
Ertragsteuern	7	74.239	13.515
<b>Ergebnis nach Steuern</b>		<b>-2.132.540</b>	<b>-1.368.622</b>
davon Anteilsinhaber der Muttergesellschaft		-2.121.924	-1.368.622
davon nicht beherrschende Anteile		-10.616	0
<b>Ergebnis je Aktie – unverwässert und verwässert</b>	<b>35</b>	<b>-0,14</b>	<b>-0,09</b>
Ergebnis je Aktie bereinigt <sup>1)</sup>		-0,11	-0,09

Gesamtergebnisrechnung in EUR	1.10.2011 - 30.9.2012	1.10.2010 - 30.9.2011
<b>Ergebnis nach Steuern</b>	<b>-2.132.540</b>	<b>-1.368.622</b>
Marktwertänderungen zur Veräußerung verfügbarer Finanzinstrumente	960	-3.940
Währungsumrechnungsdifferenzen	-5.088	-19.498
Sonstiges Ergebnis	-4.128	-23.438
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>-2.136.668</b>	<b>-1.392.060</b>
davon Anteilsinhaber der Muttergesellschaft	-2.126.052	-1.392.060
davon nicht beherrschende Anteile	-10.616	0

Kennzahlen nach Segmenten 2011/12 in EUR	Deutschland	Italien	Niederlande	Zentral- Osteuropa	Holding und Sonstiges	Konzern
Umsatzerlöse (konsolidiert)	39.765.826	22.472.081	10.571.339	3.198.084	0	<b>76.007.330</b>
EBITDA	1.359.067	1.573.370	419.440	207.036	-1.498.188	<b>2.060.725</b>
EBITDA operativ <sup>1)</sup>	2.036.274	1.573.370	419.440	207.036	-1.498.188	<b>2.737.932</b>
Abschreibungen	-630.421	-673.001	-500.261	-93.713	-51.631	<b>-1.949.027</b>
EBIT operativ <sup>1)</sup>	1.405.853	900.369	-80.821	113.323	-1.549.819	<b>788.905</b>
Restrukturierungsaufwendungen	-677.207	0	0	0	0	<b>-677.207</b>
EBIT	728.646	900.369	-80.821	113.323	-1.549.819	<b>111.698</b>

Kennzahlen nach Segmenten 2010/11 in EUR	Deutschland	Italien	Niederlande	Zentral- Osteuropa	Holding und Sonstiges	Konzern
Umsatzerlöse (konsolidiert)	38.243.645	20.705.727	8.949.070	3.188.474	0	<b>71.086.916</b>
EBITDA	2.541.309	1.146.513	919.378	212.195	-1.686.337	<b>3.133.058</b>
EBITDA operativ <sup>1)</sup>	2.541.309	1.146.513	919.378	212.195	-1.686.337	<b>3.133.058</b>
Abschreibungen	-758.591	-704.875	-495.881	-75.179	-58.463	<b>-2.092.989</b>
EBIT operativ <sup>1)</sup>	1.782.718	441.638	423.497	137.016	-1.744.800	<b>1.040.069</b>
Restrukturierungsaufwendungen	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EBIT	1.782.718	441.638	423.497	137.016	-1.744.800	<b>1.040.069</b>

1) bereinigt um Restrukturierungsaufwendungen

Cash-flow Statement in EUR	Note	1.10.2011 - 30.9.2012	1.10.2010 - 30.9.2011
Ergebnis vor Steuern		-2.206.779	-1.382.137
Abschreibungen		1.949.027	2.092.989
Finanzergebnis		824.589	790.348
Ergebnis aus assoziierten Unternehmen		1.493.888	1.631.858
Gewinne / Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten		3.619	10.652
Veränderungen langfristiger Rückstellungen und Schulden		-110.012	-156.236
<b>Cash-flow aus dem Ergebnis der fortgeführten Geschäftsbereiche</b>		<b>1.954.332</b>	<b>2.987.474</b>
Veränderungen Vorräte		-70.192	-100.321
Veränderungen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		1.434.470	2.193.514
Veränderungen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		-404.894	1.051.371
Veränderungen übriger kurzfristiger Vermögenswerte und Schulden		-167.208	249.232
Differenzen aus der Währungsumrechnung		9.450	-19.250
Saldo aus gezahlten und erhaltenen Zinsen		-739.728	-714.650
Gezahlte Ertragsteuern		-466.262	-607.253
<b>Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit der fortgeführten Geschäftsbereiche</b>	<b>9</b>	<b>1.549.968</b>	<b>5.040.117</b>
Auszahlungen aus Abgang von verbundenen Unternehmen		-9.334	0
Auszahlungen für Investitionen in Sachanlagen und sonstige immaterielle Vermögenswerte		-1.625.474	-1.512.285
Einzahlungen aus Abgängen von Sachanlagen und sonstigen immateriellen Vermögenswerten		17.404	10.379
Einzahlungen aus Abgängen Finanzanlagen		14.281	0
<b>Cash-flow aus Investitionstätigkeit der fortgeführten Geschäftsbereiche</b>	<b>10</b>	<b>-1.603.123</b>	<b>-1.501.906</b>
Aufnahme von Finanzverbindlichkeiten		497.931	10.716
Tilgung von Finanzverbindlichkeiten und Bankkontokorrentkrediten		-527.236	-1.533.676
Gezahlte Dividende		0	0
Kapitalerhöhung		0	0
Erwerb eigener Aktien		0	0
<b>Cash-flow aus Finanzierungstätigkeit der fortgeführten Geschäftsbereiche</b>	<b>11</b>	<b>-29.305</b>	<b>-1.522.960</b>
<b>Veränderung der Zahlungsmittel aus fortgeführten Geschäftsbereichen</b>		<b>-82.460</b>	<b>2.015.251</b>
<b>Veränderung der Zahlungsmittel aus aufgegebenem Geschäftsbereich</b>	<b>32</b>	<b>-106.670</b>	<b>-324.212</b>
Zahlungsmittelbestand zum Periodenanfang		5.806.602	4.115.563
Veränderung der Zahlungsmittel		-189.130	1.691.039
<b>Zahlungsmittelbestand am Periodenende</b>	<b>12, 22</b>	<b>5.617.472</b>	<b>5.806.602</b>

Bilanz in EUR	Note	30.9.2012	30.9.2011
<b>AKTIVA</b>			
Sachanlagen	13	1.266.011	1.593.534
Firmenwerte	14	11.001.151	11.001.151
Sonstige immaterielle Vermögenswerte	15	2.608.991	2.626.407
Anteile an assoziierten Unternehmen	16	7.403.002	8.896.890
Finanzanlagen	17	34.129	45.351
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	21	87.223	91.229
Latente Steueransprüche	18	1.721.279	1.813.823
<b>Langfristige Vermögenswerte</b>		<b>24.121.786</b>	<b>26.068.385</b>
Vorräte	19	374.721	304.529
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	20	13.923.229	15.357.699
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	21	2.385.615	1.892.131
Zahlungsmittel	22	5.617.472	5.806.602
<b>Kurzfristige Vermögenswerte</b>		<b>22.301.037</b>	<b>23.360.961</b>
<b>Summe Aktiva</b>		<b>46.422.823</b>	<b>49.429.346</b>
<b>PASSIVA</b>			
Grundkapital	23	15.386.742	15.386.742
Rücklagen	23	7.355.483	9.599.679
Angesammelte Ergebnisse		-6.150.772	-6.268.916
Anteilinhaber der Muttergesellschaft		16.591.453	18.717.505
Nicht beherrschende Anteile		15.384	0
<b>Eigenkapital</b>		<b>16.606.837</b>	<b>18.717.505</b>
Finanzverbindlichkeiten	25	9.984.257	9.973.541
Sonstige Verbindlichkeiten	27	238.289	151.150
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	24	1.317.577	1.440.583
Latente Steuerschulden	18	64.918	136.736
<b>Langfristige Schulden</b>		<b>11.605.041</b>	<b>11.702.010</b>
Finanzverbindlichkeiten	25	1.616.979	1.657.000
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	26	8.238.708	8.643.602
Sonstige Verbindlichkeiten	27	8.031.011	7.574.840
Steuerrückstellungen	28	280.643	872.755
Sonstige Rückstellungen	29	43.604	261.634
<b>Kurzfristige Schulden</b>		<b>18.210.945</b>	<b>19.009.831</b>
<b>Summe Passiva</b>		<b>46.422.823</b>	<b>49.429.346</b>

Entwicklung des Eigenkapitals in EUR	Note	Anteilinhaber der Muttergesellschaft				Nicht beherrschende Anteile	Gesamtes Eigenkapital
		Grundkapital	Kapitalrücklage	Sonstige Rücklagen	Angesammelte Ergebnisse		
<b>Stand 1.10.2010</b>		<b>15.386.742</b>	<b>11.033.310</b>	<b>-287.239</b>	<b>-6.023.248</b>	<b>0</b>	<b>20.109.565</b>
Übertragung von Rücklagen		0	-1.122.954	0	1.122.954	0	0
Gesamtergebnis der Periode		0	0	-23.438	-1.368.622	0	-1.392.060
<b>Stand 30.9.2011</b>	<b>23</b>	<b>15.386.742</b>	<b>9.910.356</b>	<b>-310.677</b>	<b>-6.268.916</b>	<b>0</b>	<b>18.717.505</b>
Übertragung von Rücklagen		0	-2.240.068	0	2.240.068	0	0
Veränderung nicht beherrschende Anteile		0	0	0	0	26.000	26.000
Gesamtergebnis der Periode		0	0	-4.128	-2.121.924	-10.616	-2.136.668
<b>Stand 30.9.2012</b>	<b>23</b>	<b>15.386.742</b>	<b>7.670.288</b>	<b>-314.805</b>	<b>-6.150.772</b>	<b>15.384</b>	<b>16.606.837</b>



# Konzernanhang für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2011 bis 30. September 2012

## Die Gesellschaft

Die BRAIN FORCE HOLDING AG, Wien, ist ein führendes IT-Unternehmen mit Tochtergesellschaften in Österreich, Deutschland, der Schweiz, Italien, den Niederlanden, Tschechien, der Slowakei und den USA. BRAIN FORCE entwickelt eigene Softwarelösungen bzw. implementiert Produkte führender Technologieanbieter. Das Portfolio umfasst Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Process Optimization, Infrastructure Optimization und Professional Services. Der Sitz der Muttergesellschaft ist Am Hof 4, 1010 Wien, Österreich.

Zum Bilanzstichtag hält die CROSS Informatik GmbH, Wels, Österreich, die Mehrheit der Anteile an der BRAIN FORCE HOLDING AG.

## Zusammenfassung wesentlicher Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Die wesentlichen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden, die bei der Erstellung des vorliegenden Konzernabschlusses angewendet wurden, sind im Folgenden dargestellt. Die beschriebenen Methoden wurden konsequent auf die dargestellten Berichtsperioden angewendet.

### Grundlagen der Abschlusserstellung

Der Konzernabschluss zum 30. September 2012 wurde gemäß § 245a Abs. 1 UGB nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Die Aufstellung des Konzernabschlusses erfolgte auf Basis des historischen Anschaffungskostenprinzips, mit Ausnahme von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, finanziellen Vermögenswerten und Finanzschulden (einschließlich Derivaten), die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet wurden.

Die Aufstellung von im Einklang mit IFRS stehenden Konzernabschlüssen, wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind, erfordert Schätzungen. Außerdem verlangt die Anwendung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden der Gesellschaft, dass das Management Annahmen trifft. Bereiche mit höheren Ermessensspielräumen oder höherer Komplexität oder Bereiche, bei denen Annahmen und Schätzungen von entscheidender Bedeutung für den Konzernabschluss sind, werden unter der Erläuterung „Ermessensspielräume und Schätzungen“ aufgeführt.

Beträge werden zum Zweck der Übersichtlichkeit gerundet und – soweit angegeben – in Tausend Euro ausgewiesen. Für Berechnungen werden dennoch die genauen Beträge einschließlich nicht dargestellter Ziffern verwendet, sodass dadurch Rechendifferenzen auftreten können.

### Neue und geänderte Standards und Interpretationen, die von der EU übernommen und im Geschäftsjahr erstmals angewendet wurden

Alle neu anzuwendenden Regelungen (Standardänderungen, neue und geänderte Interpretationen), die im Geschäftsjahr erstmals verpflichtend anzuwenden waren, hatten keine oder keine wesentliche Auswirkung auf den Konzernabschluss.

### Standards, Interpretationen und Änderungen zu publizierten Standards, die noch nicht angewendet wurden

Eine Reihe von Änderungen von Standards, neue Standards und Interpretationen wurden bereits publiziert, aber wurden von der Europäischen Union noch nicht übernommen oder sind noch nicht verpflichtend anzuwenden. Die Auswirkungen dieser Regelungen auf den Konzernabschluss der Gesellschaft sind nicht wesentlich bzw. werden noch untersucht und werden daher im Detail nicht dargestellt.

### Konsolidierungsgrundsätze

Die in den Konzernabschluss einbezogenen Jahresabschlüsse wurden alle auf den einheitlichen Konzernbilanzstichtag 30. September 2012 erstellt.

In den Konzernabschluss sind neben der BRAIN FORCE HOLDING AG inländische und ausländische Tochterunternehmen einbezogen, bei denen der Konzern die Kontrolle über die Finanz- und Geschäftspolitik innehat, regelmäßig begleitet von einem Stimmrechtsanteil von mehr als 50%.

Die Konsolidierung der Tochterunternehmen erfolgt ab dem Tag, ab dem die Kontrolle über das Unternehmen besteht, und endet mit dem Tag, an dem die Kontrolle endet.

### Konsolidierungskreis

Der Konsolidierungskreis hat sich gegenüber dem Konzernabschluss zum 30. September 2011 wie folgt geändert:

Die BRAIN FORCE HOLDING AG hat gemeinsam mit der Hofer Management GmbH, Vöcklabruck, Österreich, mit Notariatsakt vom 22. Dezember 2011 die Firma Network Performance Channel GmbH mit Sitz in Vöcklabruck, Österreich, gegründet. Der Anteil der BRAIN FORCE HOLDING AG an der Network Performance Channel GmbH beträgt 74%. Gegenstand des Unternehmens ist der Handel und die Entwicklung von IT-Produkten und die Erbringung von Servicedienstleistungen im IT-Bereich. Die Gesellschaft wurde am 13. Jänner 2012 in das Handelsregister eingetragen und wird im Rahmen der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss einbezogen.

Die BRAIN FORCE Network Solutions B.V., Veenendaal, Niederlande, an der die BRAIN FORCE HOLDING AG 100% der Anteile hält, wurde im 2. Quartal des Geschäftsjahres 2011/12 endkonsolidiert. Die BRAIN FORCE Network Solutions B.V. übte seit Jahresbeginn 2010 keine operative Geschäftstätigkeit aus und wurde nach Abschluss des Liquidationsverfahrens per 31. Jänner 2012 im Handelsregister gelöscht.

Der Konzernabschluss umfasst somit die BRAIN FORCE HOLDING AG, Wien, und die angeführten Tochtergesellschaften und assoziierten Unternehmen:

Gesellschaft	Konsolidierungsart	Anteil in %
BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland	V	100
Network Performance Channel GmbH, Langen, Deutschland	V	100
NSE Capital Venture GmbH, München Deutschland <sup>1)</sup>	V	100
BRAIN FORCE S.p.A., Mailand, Italien	V	100
BFS Brain Force Software AG, Maur, Schweiz	V	100
BRAIN FORCE B.V., Veenendaal, Niederlande <sup>1)</sup>	V	100
BRAIN FORCE GmbH, Neulengbach, Österreich	V	100
Network Performance Channel GmbH, Vöcklabruck, Österreich	V	74
BRAIN FORCE SOFTWARE s.r.o., Prag, Tschechien	V	100
Brain Force Software s.r.o., Bratislava, Slowakei <sup>2)</sup>	V	100
SolveDirect Service Management GmbH, Wien, Österreich <sup>3)</sup>	E	53,16
CONSULTING CUBE s.r.l., Bologna, Italien <sup>4)</sup>	E	25

V... Vollkonsolidierung

E... Equity-Bewertung

- 1) Der Anteil wird durch die BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland, gehalten.
- 2) 0,5% des Anteils werden durch die BRAIN FORCE HOLDING AG, 99,5% durch die BRAIN FORCE SOFTWARE s.r.o., Prag, Tschechien, gehalten.
- 3) Die Gesellschaft hält 100 % der Anteile an der SolveDirect Service Management Inc., San Francisco, USA. Die Gesellschaften wurden als Teilkonzern at equity in den Konzernabschluss einbezogen (siehe auch Seite 44).
- 4) Der Anteil wird durch die BRAIN FORCE S.p.A., Mailand, Italien, gehalten.

### Konsolidierungsmethoden

Die Konsolidierung erfolgt nach den Bestimmungen des IFRS 3. Alle Unternehmenszusammenschlüsse werden nach der Erwerbsmethode bilanziert. Dabei werden die Anschaffungskosten der Anteile an den einbezogenen Tochterunternehmen mit dem jeweils anteiligen Reinvermögen basierend auf den Zeitwerten der übernommenen Vermögenswerte und Schulden dieser Unternehmen zum Zeitpunkt des Erwerbes bzw. des Übergangs der Kontrolle verrechnet. Erwerbsbezogene Kosten werden aufwandswirksam erfasst, wenn sie anfallen.

Immaterielle Vermögenswerte werden, soweit identifizierbar, einer eigenständigen Bilanzierung zugeführt. Sie werden planmäßig abgeschrieben. Der verbleibende Firmenwert wird auf die zahlungsmittelgenerierende(n) Einheit(en) aufgeteilt und mindestens einmal jährlich auf dieser Ebene auf Werthaltigkeit getestet.

Im Falle eines Überschusses des erworbenen anteiligen Reinvermögens über die Anschaffungskosten sind sowohl die erworbenen Vermögenswerte und Schulden und Eventualverbindlichkeiten als auch die Anschaffungskosten nochmals zu bewerten, und ein bestehender Überschuss ist danach erfolgswirksam zu erfassen.

Konzerninterne Forderungen und Verbindlichkeiten, Erträge, Aufwendungen und eventuelle Zwischenergebnisse sind eliminiert.

### Währungsumrechnung

Die im Abschluss eines jeden Konzernunternehmens enthaltenen Posten werden auf Basis jener Währung bewertet, die der Währung des primären Wirtschaftsumfelds, in dem das Unternehmen tätig ist, entspricht (funktionale Währung). Bei sämtlichen Gesellschaften ist dies die jeweilige Landeswährung.

Der Konzernabschluss ist in Euro aufgestellt, der die funktionale Währung der Muttergesellschaft und die Berichtswährung des Konzerns darstellt.

Die aus der Umrechnung von Jahresabschlüssen einbezogener Tochterunternehmen resultierenden Differenzen werden im sonstigen Ergebnis der Gesamtergebnisrechnung erfasst.

In den Einzelabschlüssen der Konzerngesellschaften werden Fremdwährungstransaktionen mit den Wechselkursen zum Transaktionszeitpunkt in die funktionale Währung umgerechnet. Gewinne und Verluste, die aus der Erfüllung solcher Transaktionen sowie aus der Bewertung von Forderungen und Schulden in fremder Währung zum Kurs am Bilanzstichtag resultieren, werden in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Die Jahresabschlüsse ausländischer Tochterunternehmen, die eine von der Konzernberichtswährung abweichende funktionale Währung haben, werden zum jeweiligen Bilanzstichtag entsprechend umgerechnet.

Die Euro-Wechselkurse wichtiger Währungen sind in der folgenden Tabelle angeführt:

Währung	Stichtagskurs 30.9.2012	Stichtagskurs 30.9.2011
	1 EUR	1 EUR
Schweizer Franken (CHF)	1,2100	1,2185
Tschechische Kronen (CZK)	25,1300	24,6400
US-Dollar (USD)	1,2945	1,3520

### Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungskosten, vermindert um planmäßige Abschreibungen. Die Sachanlagen werden linear entsprechend der voraussichtlichen wirtschaftlichen Nutzungsdauer abgeschrieben. Die Abschreibung erfolgt pro rata temporis ab dem Monat, in dem der Vermögenswert zur Verfügung steht.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibungen liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

	Nutzungsdauer
bauliche Investitionen in fremden Betriebsgebäuden	5 bis 10 Jahre
EDV-Anlagen	3 bis 5 Jahre
Büromaschinen	4 bis 5 Jahre
Büroeinrichtung	5 bis 10 Jahre

Bei Vorliegen einer Wertminderung erfolgt eine Abwertung auf den erzielbaren Betrag.

### Instandhaltungsaufwendungen

Instandhaltungsaufwendungen werden in der Periode des Anfalls erfolgswirksam erfasst.

### Leasingverhältnisse

Leasingverhältnisse, bei denen ein wesentlicher Anteil der Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum am Leasingobjekt verbunden sind, beim Leasinggeber verbleibt, werden als Operating-Leasing-Verhältnisse klassifiziert. Im Zusammenhang mit einem Operating-Leasing-Verhältnis geleistete Zahlungen (netto nach Berücksichtigung von Anreizzahlungen, die vom Leasinggeber geleistet werden) werden linear über die Dauer des Leasingverhältnisses in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

### Immaterielle Vermögenswerte

Die aus der Erwerbskonsolidierung entstandenen Firmenwerte werden gemäß IFRS 3 keiner planmäßigen Abschreibung unterzogen.

Die im Rahmen der Kaufpreisallokation bilanzierten Vermögenswerte werden linear wie folgt abgeschrieben:

	Nutzungsdauer
Produktentwicklungen	3 Jahre
Kundenbeziehungen	7 Jahre

Sonstige entgeltlich erworbene immaterielle Vermögenswerte werden mit den Anschaffungskosten, vermindert um die der voraussichtlichen wirtschaftlichen Nutzungsdauer entsprechenden planmäßigen linearen Abschreibungen, angesetzt. Diese beträgt für:

	Nutzungsdauer
Software	3 bis 5 Jahre
Lizenz- und Vertriebsrechte	3 Jahre
Eingetragene Markenrechte	10 Jahre

Bei Vorliegen einer Wertminderung erfolgt eine Abwertung auf den erzielbaren Betrag. Der Firmenwert ist darüber hinaus verpflichtend einmal jährlich auf Wertminderung zu überprüfen.

#### Forschung und Entwicklung

Ausgaben für Forschung werden als Aufwand erfasst. Entwicklungskosten, sowohl fremdbezogene Güter und Dienstleistungen als auch interne Entwicklungskosten, die aus Entwicklungsprojekten entstehen, werden gemäß IAS 38 als Vermögenswerte aus Entwicklung (sonstige immaterielle Vermögenswerte) bei Erfüllung der erforderlichen Kriterien maximal in jenem Ausmaß angesetzt, in dem von diesen Ausgaben zukünftige Gewinne erwartet werden. Einmal als Aufwand erfasste Entwicklungskosten werden jedoch in einer späteren Periode nicht als Vermögenswert ausgewiesen.

Aktiviert Entwicklungskosten werden nach Beendigung des Entwicklungsprojektes in der Bilanz als sonstige immaterielle Vermögenswerte ausgewiesen und nach der erwarteten Nutzungsdauer des jeweiligen Produktes, derzeit 3 bis 5 Jahre, linear abgeschrieben.

#### Assoziierte Unternehmen

Die Anteile an assoziierten Unternehmen, also jener Unternehmen, an denen der Konzern direkt oder indirekt mit mehr als 20% der Stimmrechte beteiligt ist oder anderweitig maßgeblichen Einfluss auf die Geschäftspolitik des assoziierten Unternehmens ausüben kann, werden nach der Equity-Methode bilanziert. Dabei werden die Anteile zunächst mit den Anschaffungskosten gebucht und in der Folge entsprechend dem Anteil des Anteilseigners am sich ändernden Reinvermögen des assoziierten Unternehmens berichtigt. Die Gewinn- und Verlustrechnung zeigt den Anteil am Erfolg des assoziierten Unternehmens.

Im Geschäftsjahr 2009/10 wurde durch den Abschluss eines Beteiligungsvertrages mit dem 3TS Cisco Growth Fund die alleinige Kontrolle über die Finanz- und Geschäftspolitik der SolveDirect Service Management GmbH, Wien, aufgegeben. Die SolveDirect Service Management GmbH, Wien, wurde bis zum 31. Dezember 2009 im Wege der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss einbezogen. Per 1. Jänner 2010 wurde die Gesellschaft endkonsolidiert und der beizulegende Zeitwert der Anteile als Anteile an assoziierten Unternehmen erstmals erfasst. Der Anteil an der at equity bilanzierten SolveDirect Service Management GmbH, Wien, beträgt zum Bilanzstichtag 30. September 2012 53,16% (Vorjahr: 67,39%).

#### Finanzanlagen

Unter den Finanzanlagen werden neben Beteiligungen jene Wertpapiere ausgewiesen, deren Besitz für unbestimmte Zeit gedacht ist und die infolge eines Liquiditätsbedarfs oder aufgrund von Änderungen der Zinssätze gegebenenfalls verkauft werden. Sie sind in die Kategorie „zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte“ eingestuft.

Die zur Veräußerung verfügbaren Wertpapiere werden im Rahmen der Folgebewertung zu Zeitwerten (basierend auf den Kursinformationen) bewertet, wobei nicht realisierte Wertänderungen im sonstigen Ergebnis der Gesamtergebnisrechnung innerhalb der sonstigen Rücklagen erfasst werden.

Beteiligungen gelten zwar auch als zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte, die Bewertung erfolgt jedoch grundsätzlich zu Anschaffungskosten, da für diese Gesellschaften ein aktiver Markt nicht existiert und die jeweiligen Zeitwerte nicht mit vertretbarem Aufwand verlässlich ermittelt werden können. Soweit Hinweise auf einen niedrigeren beizulegenden Zeitwert bestehen, wird dieser angesetzt.

Liegen Anzeichen für eine Wertminderung vor, wird eine Werthaltigkeitsprüfung durchgeführt. Sofern Wertminderungen eintreten, werden die erforderlichen Abschreibungen jedenfalls ergebniswirksam berücksichtigt.

Alle Käufe oder Verkäufe werden zum Erfüllungstag erfasst; die Kosten der Anschaffung inkludieren Transaktionskosten.

#### **Wertminderung von bestimmten langfristigen Vermögenswerten**

Sachanlagen, Firmenwert und sonstige immaterielle Vermögenswerte werden dahingehend überprüft, ob geänderte Umstände und Ereignisse darauf hinweisen, dass der aktuelle Buchwert nicht erzielbar ist. Eine Abwertung für Wertminderungen wird um den Betrag durchgeführt, um den der Buchwert den erzielbaren Betrag des Vermögenswertes übersteigt. Der erzielbare Betrag entspricht dem höheren Betrag aus Nettoverkaufspreis und Nutzungswert eines Vermögenswertes. Zum Zwecke der Ermittlung von Wertminderungen werden Vermögenswerte bis zu der niedrigsten Ebene gruppiert, wo separate Geldzuflüsse realisierbar sind (zahlungsmittelgenerierende Einheiten). Im Falle des Wegfalls der Wertminderung wird, ausgenommen bei Firmenwerten, eine entsprechende Zuschreibung durchgeführt.

#### **Vorräte**

Vorräte werden gemäß IAS 2 zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten oder zum niedrigeren Nettoveräußerungswert angesetzt. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös abzüglich der geschätzten Kosten bis zur Fertigstellung und der geschätzten notwendigen Vertriebskosten.

#### **Fertigungsaufträge**

Der Gewinn eines Fertigungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, bilanziert. Der Konzern verwendet die Teilgewinnrealisierungsmethode (percentage of completion method), um den angemessenen Betrag einer Periode bestimmen zu können. Der Arbeitsfortschritt wird dargestellt als das Verhältnis von bereits angefallenen Arbeitsstunden bis zum Bilanzstichtag und den gesamten Arbeitsstunden für das jeweilige Projekt. Verluste werden ab dem frühestmöglichen Zeitpunkt der Erkennung bilanziert. Von den Forderungen aus Fertigungsaufträgen werden die erhaltenen Anzahlungen abgesetzt. Ein daraus gegebenenfalls resultierender negativer Saldo für einen Fertigungsauftrag wird als Verbindlichkeit aus Fertigungsaufträgen bilanziert.

#### **Forderungen und sonstige Vermögenswerte**

Die Forderungen und sonstigen Vermögenswerte werden zu Anschaffungskosten abzüglich notwendiger Wertberichtigungen (bei Wertminderung) bilanziert. Forderungen in Fremdwährungen werden mit dem gültigen Stichtagskurs bewertet. Soweit langfristige Forderungen innerhalb von zwölf Monaten nach dem Bilanzstichtag fällig sind, erfolgt der Ausweis unter den kurzfristigen Vermögenswerten.

#### **Zahlungsmittel**

Die Zahlungsmittel beinhalten den Kassenbestand sowie Guthaben bei Kreditinstituten. Guthaben in Fremdwährungen werden mit dem am 30. September 2012 gültigen Stichtagskurs bewertet. In den Zahlungsmitteln sind die von der BRAIN FORCE Software GmbH, Deutschland, im Rahmen der abgeschlossenen Altersteilzeitvereinbarungen angeschafften und verpfändeten Wertpapiere in Höhe von EUR 123.575 (Vorjahr: EUR 89.573) enthalten.

#### **Verbindlichkeiten**

Verbindlichkeiten werden mit dem Entstehungswert oder einem abweichenden Rückzahlungsbetrag angesetzt. Finanzschulden werden bei ihrem erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert und nach Abzug von Transaktionskosten angesetzt. In den Folgeperioden werden sie zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet; jede Differenz zwischen dem Auszahlungsbetrag (nach Abzug von Transaktionskosten) und dem Rückzahlungsbetrag wird über die Laufzeit der Ausleihung unter Anwendung der Effektivzinsmethode in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden mit dem gültigen Stichtagskurs bewertet.

#### **Rückstellungen**

Rückstellungen werden bilanziert, wenn der Konzern eine gegenwärtige gesetzliche oder faktische Verpflichtung aus vorangegangenen Ereignissen hat und es wahrscheinlich ist, dass Ressourcen notwendig sein werden, um dieser Verpflichtung nachkommen zu können, und der Betrag verlässlich geschätzt werden kann.

Langfristige Rückstellungen werden, sofern der aus einer Diskontierung resultierende Zinseffekt wesentlich ist, mit ihrem auf den Bilanzstichtag abgezinsten Erfüllungsbetrag bilanziert.

### Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen

Die Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen beinhalten Pensionen und Abfertigungen, welche auf Basis von versicherungsmathematischen Methoden gemäß IAS 19 berechnet werden. Der Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (Defined Benefit Obligation = DBO) wird aufgrund der zurückgelegten Dienstzeit, der erwarteten Gehaltsentwicklung und (im Falle der Pensionen) der Rentenanpassung berechnet. Die sich nach der Methode der laufenden Einmalprämien ergebende Verpflichtung wird bei Pensionen bei Vorliegen eines fondsfinanzierten Versorgungssystems in Höhe des Vermögens des Fonds gekürzt. Soweit das Fondsvermögen die Verpflichtung nicht deckt, wird die Nettoverpflichtung unter den Rückstellungen für Pensionen passiviert.

Der zu erfassende Periodenaufwand beinhaltet Dienstzeitaufwand, Zinsaufwand und Aufwand bzw. Ertrag aus der Amortisation von Vergangenheitskosten und von versicherungsmathematischen Gewinnen und Verlusten. Im Rahmen der Berechnung der Verpflichtungen werden versicherungsmathematische Annahmen getroffen, vor allem hinsichtlich des anzuwendenden Zinssatzes für die Abzinsung, der Steigerungsrate für Gehälter bzw. Pensionen, des Pensionseintrittsalters und der Wahrscheinlichkeiten betreffend Fluktuation und Inanspruchnahme. Der Berechnung werden die lokalen biometrischen Grundlagen zugrunde gelegt.

Für die Ermittlung des Barwertes der leistungsorientierten Verpflichtung kommt ein Zinssatz zur Anwendung, der in Anlehnung an die durchschnittliche Verzinsung von Industrielanleihen mit entsprechender Laufzeit gewählt wurde.

Die zur Anwendung kommende Steigerungsrate der Gehälter wurde aus einer Durchschnittsbetrachtung der vergangenen Jahre ermittelt, die auch für die Zukunft als realistisch angesehen wird.

Die verwendeten Abschläge für Fluktuation und Inanspruchnahmewahrscheinlichkeit basieren auf Erfahrungswerten vergleichbarer Vorperioden.

Das zur Anwendung kommende Pensionseintrittsalter wird bei den Berechnungen der Pensionsverpflichtungen den zugrunde liegenden Zusagen entnommen; im Rahmen der Abfertigungsverpflichtungen wird auf das voraussichtliche Pensionseintrittsalter abgestellt.

Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste werden nicht berücksichtigt, sofern sie den höheren Wert aus 10% des Verpflichtungsumfanges oder eines etwaigen Planvermögens (Korridor) nicht übersteigen. Der den Korridor übersteigende Betrag wird über die durchschnittliche Restdienstzeit der aktiven Belegschaft ergebniswirksam verteilt und bilanziell erfasst.

Die Abfertigungen betreffen Verpflichtungen nach österreichischem bzw. italienischem Recht.

Die Abfertigungen nach österreichischem Recht sind einmalige Abfindungen, die aufgrund von arbeitsrechtlichen Vorschriften bei Kündigung der Arbeitnehmer durch den Dienstgeber sowie regelmäßig bei Pensionseintritt bezahlt werden müssen. Ihre Höhe richtet sich nach der Anzahl der Dienstjahre und der Höhe der Bezüge.

Anzahl Dienstjahre	3	5	10	15	20	25
Anzahl Monatsbezüge	2	3	4	6	9	12

Für nach 2002 in ein österreichisches Unternehmen eingetretene Mitarbeiter kommt ein beitragsorientiertes Modell zur Anwendung. Der Dienstgeber hat ab dem zweiten Monat des Arbeitsverhältnisses einen laufenden Beitrag in Höhe von 1,53% des monatlichen Entgelts sowie allfälliger Sonderzahlungen an eine Mitarbeitervorsorgekasse (MVK) zu leisten. Eine weitere Verpflichtung des Unternehmens besteht nicht mehr. Der Anspruch der Arbeitnehmer richtet sich gegen die jeweilige MVK, während die laufenden Beitragszahlungen im Personalaufwand ausgewiesen werden.

Die Abfertigungen nach italienischem Recht (TFR) sind einmalige Abfindungen, die fällig werden, sobald der Arbeitnehmer das Unternehmen verlässt. Die Höhe der Abfindung ermittelt sich aus der Anzahl der Monatsgehälter (indexiert), wobei pro Dienstjahr ein Monatsgehalt (Jahresgehalt dividiert durch 13,5) verdient wird. Unter bestimmten Voraussetzungen, z.B. für die Schaffung eines Eigenheimes bzw. medizinische Versorgung, kann der Arbeitnehmer einen Vorschuss von bis zu 70% des Anspruches erhalten. Ab dem Geschäftsjahr 2007 sind die erdienten Beträge in die staatliche Sozialversicherung oder eine vom Mitarbeiter genannte Versorgungseinrichtung abzuführen.

**Umsatzerlöse**

Die Erfassung der Erlöse erfolgt mit Erbringung der Leistung bzw. mit Übergang der Gefahren auf den Kunden, wobei Rabatte und sonstige Erlösschmälerungen abgezogen werden. Umsätze, die sich auf Dienstleistungsgeschäfte gemäß IAS 18 beziehen, werden nach der Teilgewinnrealisierungsmethode bewertet.

**Fremdkapitalkosten**

Im Geschäftsjahr 2011/12 wurden, wie im Vorjahr, mangels Erfordernis keine Fremdkapitalkosten aktiviert.

**Ertragsteuern**

Die Ertragsteuern werden verursachergemäß erfasst und basieren auf dem entsprechenden Gewinn des Geschäftsjahres.

Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt auf Basis aller temporären Differenzen zwischen den steuerlichen Werten und den IFRS-Werten aller Vermögenswerte und Schulden anhand der Verbindlichkeiten-Methode unter Anwendung der jeweils landesspezifischen Steuersätze, die am Bilanzstichtag gelten oder im Wesentlichen gesetzlich verabschiedet sind und deren Geltung zum Zeitpunkt der Realisierung der latenten Steueransprüche bzw. Begleichung der latenten Steuerschulden erwartet wird. Latente Steuerschulden werden unter den langfristigen Schulden, latente Steueransprüche unter den langfristigen Vermögenswerten ausgewiesen.

Die wichtigsten temporären Differenzen ergeben sich aus der Aktivierung von Entwicklungskosten und sonstigen im Rahmen der Kaufpreisallokation nach IFRS 3 identifizierten Vermögenswerten und Schulden, der Abschreibung von Sachanlagen, Forderungen, steuerlich gebildeten Rückstellungen, Fertigungsaufträgen, Rückstellungen für Pensionen und anderen langfristigen Personalverpflichtungen. Latente Steueransprüche, die sich auf steuerliche Verlustvorträge und auf abzugsfähige temporäre Differenzen beziehen, werden bilanziert, wenn es wahrscheinlich ist, dass dem Unternehmen zukünftig ausreichende zu versteuernde Ergebnisse zur Nutzung zur Verfügung stehen werden.

**Zeitwerte**

In der Bilanz ausgewiesene Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Zahlungsmittel entsprechen aufgrund der kurzen Laufzeit im Wesentlichen den Zeitwerten. Die angegebenen Zeitwerte der Finanzverbindlichkeiten werden als Barwert der diskontierten zukünftigen Zahlungsströme unter Verwendung der für Finanzschulden mit entsprechender Laufzeit und Risikostruktur anwendbaren Marktzinssätze ermittelt.

**Ermessensspielräume und Schätzungen**

Bei der Anwendung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden hat der BRAIN FORCE Konzern zu einem gewissen Grad zukunftsbezogene Annahmen und Schätzungen zum Anlagevermögen, zu Wertberichtigungen von Forderungen, Rückstellungen und latenten Steuern getroffen. Die tatsächlichen Werte können letztendlich von den getroffenen Annahmen und Schätzungen abweichen.

**Wertminderung von Firmenwerten**

Die Auswirkung einer nachteiligen Veränderung der im Rahmen der jährlichen Wertminderungstests getroffenen Schätzungen des Zinssatzes um plus 10% bzw. des Zahlungsmittelflusses um minus 10% würde zu einem Wertminderungsbedarf in Höhe von TEUR 10 bzw. TEUR 102 (Vorjahr: TEUR 45 bzw. TEUR 307) der bilanzierten Firmenwerte führen.

**Latente Steuern**

Sollten die künftigen steuerpflichtigen Gewinne innerhalb der für die Bilanzierung und Bewertung latenter Steuern definierten Planperiode um 10% von den zum Bilanzstichtag getroffenen Annahmen nach unten abweichen, wäre die bilanzierte Nettoposition an latenten Steueransprüchen voraussichtlich um TEUR 167 (Vorjahr: TEUR 187) zu verringern.

**Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen**

Im BRAIN FORCE Konzern werden versicherungsmathematische Gewinne und Verluste im Falle von Pensionen und Abfertigungen nach österreichischem Recht unter Berücksichtigung der Korridorregelung in der Gewinn- und Verlustrechnung über die durchschnittliche restliche Dienstzeit, im Falle der Abfertigungen nach italienischem Recht sofort in voller Höhe erfasst.

Der Barwert der Verpflichtung hängt von einer Vielzahl von Faktoren ab, die auf versicherungsmathematischen Annahmen beruhen. Die bei der Ermittlung der Aufwendungen verwendeten Annahmen schließen die Steigerungsrate der Gehälter und den Zinssatz mit ein. Jede Änderung dieser Annahmen hat Auswirkungen auf den Barwert der Verpflichtung und auf die noch nicht verrechneten versicherungsmathematischen Gewinne und Verluste. Bei Anwendung der Korridormethode ist der Betrag an versicherungsmathematischen Gewinnen und Verlusten außerhalb des Korridors entsprechend der durchschnittlichen restlichen Dienstzeit der Begünstigten ergebniswirksam zu verteilen.



Die Steigerungsrate der Gehälter wird aus einer Durchschnittsbetrachtung der vergangenen Jahre ermittelt, die auch für die Zukunft als realistisch angesehen wird.

Der Konzern ermittelt den angemessenen Zinssatz zum Ende eines jeden Jahres. Dies ist der Zinssatz, der bei der Ermittlung des Barwerts der erwarteten zukünftigen Zahlungsmittelabflüsse zur Begleichung der Verpflichtung verwendet wird. Bei der Ermittlung des Zinssatzes wird der Zinssatz von Industriefinanzierungen höchster Bonität zugrunde gelegt, die auf jene Währung lauten, in der auch die Leistungen bezahlt werden, und deren Laufzeit jener der Pensions- bzw. Abfertigungspflichtung entspricht. Weitere wesentliche Annahmen basieren teilweise auf Marktgegebenheiten.

Wenn den Annahmen ein Diskontierungszinssatz zugrunde gelegt würde, der um 10% von den Schätzungen des Managements nach unten abweicht, wäre der Barwert der Verpflichtung für Pensionen und Abfertigungen um TEUR 69 (Vorjahr: TEUR 73) zu erhöhen.

### Übrige Bilanzposten

Bei den übrigen Bilanzposten ergeben sich durch Änderungen der Schätzungen bzw. Annahmen keine wesentlichen Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage.

## Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

Aufgrund der ab dem zweiten Quartal des Geschäftsjahres 2011/12 enthaltenen Anteile nicht beherrschender Gesellschafter wurde die Darstellung der Gesamtergebnisrechnung geändert. Es erfolgt nunmehr eine separate Darstellung der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung mit der Aufteilung des Ergebnisses auf die Anteilinhaber der Muttergesellschaft und die Minderheitsgesellschafter. Anschließend zeigt die Gesamtergebnisrechnung die Überleitung auf das Gesamtergebnis der Periode.

### (1) Umsatzerlöse

Die Umsatzerlöse gliedern sich wie folgt:

in EUR	2011/12	2010/11
Dienstleistungen laufend	48.699.764	44.839.066
Fertigungsaufträge	10.568.828	9.762.787
Produkte	16.738.738	16.485.063
<b>Umsatzerlöse</b>	<b>76.007.330</b>	<b>71.086.916</b>

### (2) Aufwandsarten

Die Darstellung der Konzern- Gewinn- und Verlustrechnungen erfolgt nach dem Umsatzkostenverfahren. Nachfolgende Darstellung zeigt eine Aufgliederung nach Aufwandsarten.

in EUR	2011/12	2010/11
Veränderung Bestand an noch nicht abrechenbaren Leistungen	35.800	-54.053
Aufwendungen für Material und bezogene Leistungen (siehe Note 4)	31.677.467	28.846.094
Aktivierte Eigenleistungen	-1.139.988	-960.011
Personalaufwand (siehe Note 5)	32.258.086	30.829.013
Restrukturierungsaufwendungen	677.207	0
Abschreibungen	1.949.027	2.092.989
Mieten und Energiekosten	2.573.511	2.686.098
Kfz-Aufwand	2.298.367	2.106.174
Fahrt- und Reisespesen	1.038.455	1.085.466
Werbe- und Marketingaufwendungen	503.555	383.368
Rechts-, Prüfungs- und Beratungsaufwendungen	1.493.038	1.363.256
Post und Kommunikation	545.866	579.317
Forderungsausfälle und Wertberichtigungen	185.655	131.888
Betriebsversicherungen	131.997	128.693
Sonstiger Aufwand	1.807.039	1.457.290
<b>Herstellungs-, Vertriebs- und Verwaltungskosten sowie sonstige betriebliche Aufwendungen</b>	<b>76.035.082</b>	<b>70.675.582</b>

Die Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von EUR 677.207 enthalten Kosten im Zusammenhang mit den durchgeführten Mitarbeiterabbaumaßnahmen im Bereich FINAS in der Region Deutschland.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Ausbildungskosten, Recruitingkosten sowie Aufwendungen für Instandhaltungen und Wartungen interner Anlagen.

### (3) Sonstige betriebliche Erträge

Zu den sonstigen betrieblichen Erträgen zählen:

in EUR	2011/12	2010/11
Ertrag aus Eingang abgeschriebener Forderungen	0	481.093
Ertrag Auflösung Forderungswertberichtigungen	46.401	0
Versicherungsentschädigungen	71.061	0
Übrige	21.988	147.642
<b>Sonstige betriebliche Erträge</b>	<b>139.450</b>	<b>628.735</b>

### (4) Aufwendungen für Material und bezogene Leistungen

Die Aufwendungen sind dem Funktionsbereich Herstellungskosten zugeordnet und gliedern sich wie folgt:

in EUR	2011/12	2010/11
Wareneinsatz	5.466.479	5.473.442
Wartung	1.434.727	1.433.768
Lizenzen	2.355.827	1.530.834
<b>Aufwendungen für Material</b>	<b>9.257.033</b>	<b>8.438.044</b>
Subunternehmer	22.420.434	20.408.050
<b>Aufwendungen für Material und bezogene Leistungen</b>	<b>31.677.467</b>	<b>28.846.094</b>

### (5) Personalaufwand

In den Herstellungs-, Vertriebs- und Verwaltungskosten sind folgende Personalaufwendungen enthalten:

in EUR	2011/12	2010/11
Gehälter	25.724.350	24.686.585
Aufwendungen für Abfertigungen	593.637	550.197
Aufwendungen für Altersversorgung	14.904	21.432
Aufwendungen für gesetzlich vorgeschriebene Abgaben und Pflichtbeiträge	5.925.195	5.570.799
<b>Personalaufwand</b>	<b>32.258.086</b>	<b>30.829.013</b>

Die Aufwendungen für Abfertigungen beinhalten neben den Aufwendungen im Rahmen der gesetzlichen Ansprüche (siehe Note 24) auch die in die Mitarbeitervorsorgekasse einzuzahlenden Beiträge in Höhe von EUR 22.845 (Vorjahr: EUR 21.256).

### (6) Finanzergebnis

Das Finanzergebnis errechnet sich wie folgt:

in EUR	2011/12	2010/11
Erträge aus Wertpapieren	3.074	1.290
Nettoergebnis aus Fremdwährungsumrechnung	54.245	-4.628
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-881.908	-787.010
<b>Finanzergebnis</b>	<b>-824.589</b>	<b>-790.348</b>

## (7) Ertragsteuern

Die Ertragsteuern der fortgeführten Geschäftsbereiche setzen sich wie folgt zusammen:

in EUR	2011/12	2010/11
Laufender Steuerertrag / -aufwand	-94.965	438.466
Latenter Steuerertrag / -aufwand	20.726	-451.981
<b>Ertragsteuern</b>	<b>-74.239</b>	<b>-13.515</b>

Die Ertragsteuern des Jahres sind um EUR 477.456 höher (Vorjahr: EUR 332.019 höher) als der rechnerische Ertragsteueraufwand in Höhe von EUR -551.695 (Vorjahr: EUR -345.534), der sich unter Anwendung des Steuersatzes von 25% (Vorjahr: 25%) auf das Ergebnis vor Steuern ergeben würde, wobei der Steuersatz dem auf die Muttergesellschaft anwendbaren Körperschaftsteuersatz entspricht. Die Ursachen für den Unterschied zwischen dem rechnerischen und dem ausgewiesenen Ertragsteueraufwand stellen sich folgendermaßen dar:

in EUR	2011/12	2010/11
<b>Ergebnis vor Steuern</b>	<b>-2.206.779</b>	<b>-1.382.137</b>
davon 25% = rechnerischer Ertragsteueraufwand	-551.695	-345.534
Auswirkungen ausländischer Steuersätze	283.470	458.387
Steuerfreie Erträge	-49.221	-76.897
Steuerlich nicht abzugsfähige Aufwendungen	59.204	7.963
Sonstige permanente Differenzen	71.591	-2.762
Steuerliche Verluste, für die keine latenten Steueransprüche gebildet wurden	956.026	709.541
Abschreibung von aktiven latenten Steuern	163.429	0
Verwendung sowie nachträgliche Aktivierung von nicht angesetzten temporären Differenzen und Verlusten	-408.012	-861.744
<b>Ertragsteueraufwand / -ertrag der laufenden Periode</b>	<b>524.792</b>	<b>-111.046</b>
Aperiodischer Ertragsteueraufwand / -ertrag	-599.031	97.531
<b>Ausgewiesener Ertragsteuerertrag</b>	<b>-74.239</b>	<b>-13.515</b>

## (8) Segmentinformation

Den Anforderungen des IFRS 8 (Management Approach) folgend berichtet die BRAIN FORCE HOLDING AG nach geografischen Segmenten. Der Ausweis der Segmentergebnisse (operatives EBITDA und operatives EBIT vor Restrukturierungsaufwendungen) erfolgt dabei ohne Berücksichtigung der verrechneten Kosten für Markenlizenzentgelte und Konzerndienstleistungen. Die Aufteilung von Umsatz, EBITDA und EBIT sowie der Vermögenswerte und der Verbindlichkeiten erfolgt nach dem Sitz der Gesellschaften und ist in folgende Regionen aufgeteilt:

- ▶ Deutschland
- ▶ Italien (vormals Süd-Westeuropa mit Italien und der Schweiz)
- ▶ Niederlande
- ▶ Zentral Osteuropa mit Österreich, Tschechien und der Slowakei

Die Darstellung der Segmentergebnisse erfolgt im Anschluss an die Gesamtergebnisrechnung. Von den Umsatzerlösen des Geschäftsjahres 2011/12 entfallen EUR 1,98 Mio. (Vorjahr: EUR 1,79 Mio.) auf Österreich, EUR 74,03 Mio. (Vorjahr: EUR 69,30 Mio.) entfallen auf andere Länder.

Die Investitionen, Vermögenswerte und Schulden teilen sich auf die Regionen wie folgt auf:

Kennzahlen 2011/12 in EUR	Deutschland	Italien	Niederlande	Zentral-Osteuropa	Holding und Sonstiges	Konzern
Investitionen	564.204	548.867	364.712	87.016	60.675	<b>1.625.474</b>
Vermögenswerte	15.064.360	12.680.966	6.939.303	2.398.122	9.340.072	<b>46.422.823</b>
Schulden	7.206.811	8.270.142	1.672.373	781.593	11.885.067	<b>29.815.986</b>

Kennzahlen 2010/11 in EUR	Deutschland	Italien	Niederlande	Zentral-Osteuropa	Holding und Sonstiges	Konzern
Investitionen	464.787	752.394	202.968	79.094	13.042	<b>1.512.285</b>
Vermögenswerte	14.794.318	12.943.821	8.169.643	2.467.979	11.053.585	<b>49.429.346</b>
Schulden	6.894.545	7.481.972	2.361.392	870.845	13.103.087	<b>30.711.841</b>

Bei der Region Deutschland sind in den Kennzahlen 2010/11 Schulden in Höhe von EUR 106.670 enthalten, die auf den aufgegebenen Geschäftsbereich entfallen (siehe Note 32).

Die in den einzelnen Regionen tätigen Konzerngesellschaften sind in den Bereichen Process Optimization, Infrastructure Optimization und Professional Services tätig.

Der Bereich Process Optimization bietet optimierte Lösungen für geschäftskritische Prozesse in folgenden Bereichen an: Enterprise Resource Planning (ERP), Customer Relationship Management (CRM), Corporate Performance Management/Business Intelligence (CPM/BI) sowie Financial IT Services.

Der Bereich Infrastructure Optimization bietet Lösungen für eine besser managebare und effizientere IT-Infrastruktur in folgenden Bereichen an: Server and Data Management, Workspace Management, Application Provisioning and Control, Communication and Collaboration sowie IT Service Management Solutions. Weiters bietet der Bereich Network Performance innovative Lösungen für eine verbesserte Produktivität, gesteigerte Verfügbarkeit und zur Vermeidung von Ausfällen von Netzwerkanwendungen.

Der Bereich Professional Services bietet die Erfahrung und das Know-how seiner IT- und Telekommunikations-Spezialisten in Form von temporären Beratungs- und Dienstleistungseinsätzen an. Dabei werden alle Projektphasen von Planung über Realisierung, Test und Integration bis hin zum Betrieb abgedeckt. Die Bandbreite der angebotenen Dienstleistungen umfasst: Consulting, Programming, Infrastructure, Integration, Migration, Rollout, Operation, Support und Maintenance.

## Erläuterungen zum Cash-flow Statement

Das Cash-flow Statement des BRAIN FORCE Konzerns wurde nach der indirekten Methode erstellt.

Daraus ist die Veränderung der Zahlungsmittel im Konzern aufgrund der Mittelzu- und -abflüsse im Laufe des Berichtszeitraums ersichtlich, wobei zwischen Cash-flow aus dem Ergebnis, aus laufender Geschäftstätigkeit, aus Investitionstätigkeit und aus Finanzierungstätigkeit unterschieden wird.

In einem gesonderten Posten wird die Veränderung der Zahlungsmittel des aufgegebenen Geschäftsbereiches angeführt (siehe Erläuterung 32).

### **(9) Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit**

Der Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit zeigt, ausgehend vom Ergebnis vor Steuern, korrigiert um nicht aus-(ein-)zahlungswirksame Aufwendungen/Erträge, nach Veränderung der Mittelbindung im Working Capital und nach Berücksichtigung der bezahlten Zinsen (saldiert mit den erhaltenen Zinsen) sowie der bezahlten Ertragsteuern, den Zufluss/Abfluss von flüssigen Mitteln aus der betrieblichen Tätigkeit.

### **(10) Cash-flow aus Investitionstätigkeit**

Dieser Bereich zeigt alle Zu- und Abflüsse im Zusammenhang mit dem Zu- und Abgang von Sachanlagen, immateriellen Vermögenswerten und Finanzanlagen sowie finanziellen Vermögenswerten.

### **(11) Cash-flow aus Finanzierungstätigkeit**

In diesem Bereich werden sämtliche Zu- und Abflüsse im Rahmen der Eigenkapital- und Fremdkapitalfinanzierung erfasst.

### **(12) Zahlungsmittelbestand**

Als Zahlungsmittelbestand werden jene Zahlungsmittel festgelegt, welche den Kassenbestand und die Guthaben bei Kreditinstituten umfassen, soweit diese kurzfristig und uneingeschränkt abrufbar sind.

## Erläuterungen zur Konzern-Bilanz

### (13) Sachanlagen

Die Sachanlagen entwickelten sich wie folgt:

in EUR	bauliche Investi- tionen in fremden Betriebsgebäuden	Büromaschinen, EDV-Anlagen, Büroeinrichtung	Summe
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 1.10.2011	1.826.397	4.808.043	6.634.440
Währungsumrechnungsdifferenz	-35	-770	-805
Zugänge	6.482	319.894	326.376
Abgänge	0	-1.224.007	-1.224.007
<b>Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 30.9.2012</b>	<b>1.832.844</b>	<b>3.903.160</b>	<b>5.736.004</b>
Kumulierte Abschreibungen 1.10.2011	1.240.533	3.800.373	5.040.906
Währungsumrechnungsdifferenz	-4	-438	-442
Abschreibungen 2011/12	158.935	483.136	642.071
Abgänge	0	-1.212.542	-1.212.542
Kumulierte Abschreibungen 30.9.2012	1.399.464	3.070.529	4.469.993
<b>Buchwerte 30.9.2012</b>	<b>433.380</b>	<b>832.631</b>	<b>1.266.011</b>

in EUR	bauliche Investi- tionen in fremden Betriebsgebäuden	Büromaschinen, EDV-Anlagen, Büroeinrichtung	Summe
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 1.10.2010	1.778.515	5.358.633	7.137.148
Währungsumrechnungsdifferenz	-17	-389	-406
Zugänge	47.899	386.312	434.211
Abgänge	0	-936.513	-936.513
<b>Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 30.9.2011</b>	<b>1.826.397</b>	<b>4.808.043</b>	<b>6.634.440</b>
Kumulierte Abschreibungen 1.10.2010	1.080.517	4.170.793	5.251.310
Währungsumrechnungsdifferenz	-1	-156	-157
Abschreibungen 2010/11	160.017	545.219	705.236
Abgänge	0	-915.483	-915.483
Kumulierte Abschreibungen 30.9.2011	1.240.533	3.800.373	5.040.906
<b>Buchwerte 30.9.2011</b>	<b>585.864</b>	<b>1.007.670</b>	<b>1.593.534</b>

### (14) Firmenwerte

Die Firmenwerte betragen zum 30. September 2012 EUR 11.001.151 (Vorjahr: EUR 11.011.151).

Die Firmenwerte resultieren aus den in der Vergangenheit durchgeführten Akquisitionen der entsprechenden Anteile für die BRAIN FORCE S.p.A., Mailand, Italien (vormals: TEMA Studio di Informatica S.p.A.), die Brain Force Financial Solutions AG, München, Deutschland (vormals: NSE Software AG, im Geschäftsjahr 2006 verschmolzen mit der BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland), die INDIS S.p.A., Mailand, Italien (im Geschäftsjahr 2006 verschmolzen mit der BRAIN FORCE S.p.A., Mailand, Italien), die BRAIN FORCE B.V., Veenendaal, Niederlande (vormals VAI B.V.), die BRAIN FORCE Frankfurt GmbH, Langen, Deutschland (vormals SYSTEAM Ingenieurbüro für Datenkommunikation und Informatik GmbH, im Geschäftsjahr 2008 verschmolzen mit der BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland) sowie die BRAIN FORCE GmbH, Neulengbach, Österreich (vormals: INISYS Software-Consulting Ges.m.b.H.).

Die Wertminderungstests im Geschäftsjahr 2011/12 wurden auf Basis folgender zahlungsmittelgenerierender Einheiten durchgeführt, deren Werte sind unverändert gegenüber dem Vorjahr:

in EUR	zugeordnete Firmenwerte
BRAIN FORCE S.p.A. – Segment Italien, Bereich Process Optimization	1.783.670
BRAIN FORCE S.p.A. – Segment Italien, Bereich Infrastructure Optimization	1.014.887
BRAIN FORCE Software GmbH – Segment Deutschland, Bereich Process Optimization	1.172.812
BRAIN FORCE Software GmbH – Segment Deutschland, Bereich Infrastructure Optimization	2.026.577
BRAIN FORCE B.V. – Segment Niederlande, Bereich Infrastructure Optimization	3.842.616
BRAIN FORCE GmbH – Segment Zentral-Osteuropa, Bereich Process Optimization	1.160.589
<b>Buchwert der Firmenwerte per 30.9.2012</b>	<b>11.001.151</b>

Der erzielbare Betrag der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten wurde jeweils auf Basis des Nutzungswertes ermittelt. Die Berechnung der Nutzungswerte basiert auf den erwarteten Zahlungsströmen, die sich aus dem vom Vorstand beschlossenen Budget für 2012/13 und der daraus abgeleiteten Mittelfristplanung für die darauf folgenden drei Jahre ergeben. Die wesentlichen Annahmen des Managements bei der Berechnung der Nutzungswerte sind die geplanten Umsatzerlöse, EBIT-Margen und Diskontierungszinssätze. Der Berechnung wurde eine angemessene EBIT-Marge auf Basis der regionalen bereichsbezogenen Performance zugrunde gelegt.

Die Zahlungsströme nach der vierjährigen Periode werden mit den unten angegebenen Wachstumsraten extrapoliert, die die langfristige durchschnittliche Wachstumsrate der betreffenden Geschäftsbereiche nicht übersteigen. Die Berechnungen haben keinen Abschreibungsbedarf ergeben.

Wichtigste Annahmen zur Berechnung der Nutzungswerte:

in %	Wachstumsrate		Diskontrate vor Steuern		Diskontrate nach Steuern	
	2011/12	2010/11	2011/12	2010/11	2011/12	2010/11
BRAIN FORCE S.p.A. – Segment Italien, Bereich Process Optimization	1,0	1,0	19,6	20,1	7,7	8,2
BRAIN FORCE S.p.A. – Segment Italien, Bereich Infrastructure Optimization	1,0	1,0	20,4	21,1	7,7	8,2
BRAIN FORCE Software GmbH – Segment Deutschland, Bereich Process Optimization	1,0	1,0	10,6	12,1	7,6	8,5
BRAIN FORCE Software GmbH – Segment Deutschland, Bereich Infrastructure Optimization	1,0	1,0	10,5	10,9	7,6	7,8
BRAIN FORCE B.V. – Segment Niederlande, Bereich Infrastructure Optimization	1,0	1,0	10,1	11,1	7,8	8,7
BRAIN FORCE GmbH – Segment Zentral-Osteuropa, Bereich Process Optimization	1,0	1,0	10,4	11,1	7,8	8,7

Die jeweiligen Diskontraten vor Steuern wurden iterativ auf Basis der Zahlungsströme vor Steuern unter Verwendung des Nutzungswertes ermittelt. Der Nutzungswert errechnet sich unter Anwendung von Diskontraten nach Steuern auf Zahlungsströme nach Steuern. Die Diskontraten berücksichtigen die verwertbaren steuerlichen Verlustvträge. Die Abweichungen gegenüber den Diskontraten nach Steuern sind durch die effektive Steuerbelastung der jeweiligen Einheit begründet.

Als Diskontrate wurden die durchschnittlich gewichteten Kapitalkosten (WACC; Weighted Average Cost of Capital), berechnet nach dem CAPM-Modell (Capital Asset Pricing Modell), ermittelt, die die Finanzierungsstruktur sowie die Marktrisiken der Geschäftsfelder reflektieren.

Hinsichtlich der Auswirkungen von Schätzungsänderungen verweisen wir auf die Erläuterungen zu „Ermessensspielräume und Schätzungen“.

#### (15) Sonstige immaterielle Vermögenswerte

Die sonstigen immateriellen Vermögenswerte entwickelten sich wie folgt:

in EUR	Entwicklungs-kosten	sonstige	Immaterielle Vermögenswerte
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 1.10.2011	12.977.155	5.940.540	18.917.695
Währungsumrechnungsdifferenz	-3.349	-413	-3.762
Zugänge	1.139.988	159.110	1.299.098
Abgänge	0	-291.888	-291.888
<b>Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 30.9.2012</b>	<b>14.113.794</b>	<b>5.807.349</b>	<b>19.921.143</b>
Kumulierte Abschreibungen 1.10.2011	10.795.093	5.496.195	16.291.288
Währungsumrechnungsdifferenz	-3.349	-413	-3.762
Abschreibungen 2011/12	1.095.149	211.807	1.306.956
Abgänge	0	-282.330	-282.330
Kumulierte Abschreibungen 30.9.2012	11.886.893	5.425.259	17.312.152
<b>Buchwerte 30.9.2012</b>	<b>2.226.901</b>	<b>382.090</b>	<b>2.608.991</b>

in EUR	Entwicklungs- kosten	sonstige	Immaterielle Vermögenswerte
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 1.10.2010	12.230.190	6.013.366	18.243.556
Währungsumrechnungsdifferenz	-1.689	-208	-1.897
Zugänge	960.011	118.062	1.078.073
Abgänge	-211.357	-190.680	-402.037
<b>Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten 30.9.2011</b>	<b>12.977.155</b>	<b>5.940.540</b>	<b>18.917.695</b>
Kumulierte Abschreibungen 1.10.2010	9.823.358	5.484.111	15.307.469
Währungsumrechnungsdifferenz	-1.689	-208	-1.897
Abschreibungen 2010/11	1.184.781	202.972	1.387.753
Abgänge	-211.357	-190.680	-402.037
Kumulierte Abschreibungen 30.9.2011	10.795.093	5.496.195	16.291.288
<b>Buchwerte 30.9.2011</b>	<b>2.182.062</b>	<b>444.345</b>	<b>2.626.407</b>

In den Entwicklungskosten sind noch nicht fertiggestellte Entwicklungsleistungen in Höhe von EUR 514.333 (Vorjahr: EUR 431.304) enthalten.

Die sonstigen immateriellen Vermögenswerte enthalten neben angeschaffter Software und Rechten auch im Rahmen der bei Erwerben nach IFRS 3 durchgeführten Kaufpreisallokation identifizierte sonstige immaterielle Vermögenswerte wie Entwicklungskosten und Kundenbeziehungen mit einem Buchwert von EUR 119.736 (Vorjahr: EUR 358.410).

#### (16) Anteile an assoziierten Unternehmen

Die nach der Equity-Methode bilanzierten Anteile an assoziierten Unternehmen entwickelten sich wie folgt:

in EUR	2011/12	2010/11
Buchwert Periodenanfang	8.896.890	10.528.748
Ergebnisanteil nach Steuern	-1.493.888	-1.631.858
<b>Buchwert Periodenende</b>	<b>7.403.002</b>	<b>8.896.890</b>

Der Ergebnisanteil nach Steuern betrifft im Wesentlichen die Anteile an der SolveDirect Service Management GmbH und beinhaltet die laufende Ergebnisübernahme sowie Verwässerungseffekte aus den durchgeführten Kapitalerhöhungen.

Der im vorliegenden Konzernabschluss bilanzierte Buchwert der Anteile an assoziierten Unternehmen betrifft den 53,16%-Anteil an der SolveDirect Service Management GmbH und den 25%-Anteil an der CONSULTING CUBE s.r.l., Italien.

Die Finanzdaten der zum Bilanzstichtag ausgewiesenen assoziierten Unternehmen stellen sich wie folgt dar:

in EUR	SolveDirect Service Management GmbH	Consulting Cube s.r.l.	30.9.2012	30.9.2011
Vermögenswerte	16.423.407	326.350	16.749.757	16.318.987
Schulden	2.519.659	279.272	2.798.931	3.089.553
Umsatzerlöse	6.559.082	361.195	6.920.277	6.704.357
Periodenergebnis	-426.404	2.723	-423.681	-1.590.695

#### (17) Finanzanlagen

Die Finanzanlagen bestehen aus Wertpapieren und entwickeln sich wie folgt:

in EUR	2011/12	2010/11
Buchwert Periodenanfang	45.351	49.291
Verkauf Finanzanlagen (Buchwertabgang)	-12.182	0
Anpassung an Marktwert	960	-3.940
<b>Buchwert Periodenende</b>	<b>34.129</b>	<b>45.351</b>

Bei den Wertpapieren handelt es sich um Anteile an Investmentfonds, die als veräußerbar klassifiziert und zum Marktwert (Börsenkurs zum Bilanzstichtag) bewertet werden.



**(18) Latente Steuern**

Die latenten Steueransprüche werden unter den sonstigen langfristigen Vermögenswerten ausgewiesen, die latenten Steuerschulden sind Bestandteil der langfristigen Schulden.

Die latenten Steuern ermitteln sich wie folgt:

in EUR	1.10.2011	GuV- Veränderung	30.9.2012
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	39.989	-16.949	23.040
Verlustvorträge	1.872.252	-204.210	1.668.042
Sonstige	772.340	-40.613	731.727
<b>Latente Steueransprüche</b>	<b>2.684.581</b>	<b>-261.772</b>	<b>2.422.809</b>
Entwicklungskosten und sonstige immaterielle Vermögenswerte	324.848	-7.608	317.240
Sonstiges Anlagevermögen	77.533	-13.048	64.485
Forderungen	466.948	-158.627	308.321
Sonstige	138.165	-61.763	76.402
<b>Latente Steuerschulden</b>	<b>1.007.494</b>	<b>-241.046</b>	<b>766.448</b>

in EUR	1.10.2010	GuV- Veränderung	30.9.2011
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	39.599	390	39.989
Verlustvorträge	2.087.533	-215.281	1.872.252
Sonstige	422.684	349.656	772.340
<b>Latente Steueransprüche</b>	<b>2.549.816</b>	<b>134.765</b>	<b>2.684.581</b>
Entwicklungskosten und sonstige immaterielle Vermögenswerte	561.055	-236.207	324.848
Sonstiges Anlagevermögen	168.888	-91.355	77.533
Forderungen	536.072	-69.124	466.948
Sonstige	58.695	79.470	138.165
<b>Latente Steuerschulden</b>	<b>1.324.710</b>	<b>-317.216</b>	<b>1.007.494</b>

Aktive latente Steuern und passive latente Steuern werden in der Bilanz saldiert als Aktivum oder Passivum erfasst, soweit ein einklagbares Recht zur Aufrechnung tatsächlicher Steuererstattungsansprüche gegen tatsächliche Steuerschulden besteht und die latenten Steueransprüche und Steuerschulden sich auf Ertragsteuern beziehen, die von der gleichen Steuerbehörde erhoben werden.

Folgende Beträge wurden nach Aufrechnung in der konsolidierten Bilanz dargestellt:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Latente Steueransprüche	1.721.279	1.813.823
Latente Steuerschulden	-64.918	-136.736
<b>Buchwert</b>	<b>1.656.361</b>	<b>1.677.087</b>

Innerhalb der nächsten 12 Monate wird eine Realisierung der latenten Steueransprüche im Ausmaß von EUR 386.089 (Vorjahr: EUR 476.451) bzw. eine Erfüllung der latenten Steuerschulden im Ausmaß von EUR 54.295 (Vorjahr: EUR 97.391) erwartet.

Latente Steueransprüche für Verlustvorträge werden nur in jenem Ausmaß angesetzt, in dem eine Verwertung als wahrscheinlich erscheint. Im Rahmen der Einschätzung der Wahrscheinlichkeit stellt das Unternehmen auf die vorhandenen Plandaten ab.

Im Konzern sind für folgende noch nicht genutzte steuerliche Verluste bzw. für abzugsfähige Differenzen keine latenten Steueransprüche angesetzt:

in EUR	Basis	latenter Steueranspruch
Verlustvorträge ohne zeitliche Beschränkung der Vortragsfähigkeit	30.217.268	7.554.316
Verlustvorträge mit zeitlicher Beschränkung der Vortragsfähigkeit	469.819	112.757
Abzugsfähige temporäre Differenzen	4.305.065	1.076.266
<b>30.9.2012</b>	<b>34.992.152</b>	<b>8.743.339</b>

in EUR	Basis	latenter Steueranspruch
Verlustvorträge ohne zeitliche Beschränkung der Vortragsfähigkeit	27.744.034	6.936.008
Verlustvorträge mit zeitlicher Beschränkung der Vortragsfähigkeit	550.528	133.624
Abzugsfähige temporäre Differenzen	4.496.264	1.124.066
<b>30.9.2011</b>	<b>32.790.826</b>	<b>8.193.698</b>

Der Betrag der abzugsfähigen Differenzen betrifft durchgeführte außerplanmäßige Abschreibungen, die steuerlich gleichmäßig über sieben Jahre zu verteilen sind.

#### (19) Vorräte

Die Vorräte werden zu Anschaffungskosten oder Herstellungskosten bewertet. Eine Abwertung auf den Nettoveräußerungswert war in den Geschäftsjahren nicht erforderlich.

Die Vorräte setzen sich wie folgt zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Noch nicht abrechenbare Leistungen	49.154	44.473
Handelswaren	325.567	260.056
<b>Vorräte</b>	<b>374.721</b>	<b>304.529</b>

#### (20) Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Forderungen aus abgerechneten Lieferungen und Leistungen	13.549.738	14.759.278
Abzüglich Wertberichtigung	-1.079.524	-1.272.095
Forderungen aus noch nicht abgerechneten Lieferungen und Leistungen	826.246	551.316
Forderungen aus Fertigungs- / Dienstleistungsaufträgen	621.332	1.159.442
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber verbundenen Unternehmen	0	155.015
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber assoziierten Unternehmen	5.437	4.743
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>13.923.229</b>	<b>15.357.699</b>

Für das geschätzte Ausfallrisiko der Forderungen wurde durch Bildung von Wertberichtigungen in ausreichender Höhe vorgesorgt. Die Entwicklung stellt sich wie folgt dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Forderungswertberichtigung zum Periodenanfang	1.272.095	1.149.925
Verwendung	-331.825	-4.151
Auflösung	-46.401	0
Zuführung	185.655	126.321
<b>Forderungswertberichtigung zum Periodenende</b>	<b>1.079.524</b>	<b>1.272.095</b>

Folgende nicht wertgeminderte Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sind zum Bilanzstichtag überfällig:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Bis zu 30 Tage	1.559.257	1.019.132
Über 30 Tage	2.773.346	2.706.333
<b>Überfällige nicht wertgeminderte Forderungen</b>	<b>4.332.603</b>	<b>3.725.465</b>

Für ausgewählte Kunden der BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland, sowie der BRAIN FORCE GmbH, Neulengbach, Österreich, wurde eine Kreditversicherung abgeschlossen, die das Ausfallrisiko der überfälligen Forderungen deutlich reduziert.

Die Summe der angefallenen Kosten und ausgewiesenen Gewinne für am Bilanzstichtag laufende Projekte beträgt EUR 1.134.188. Teilrechnungen wurden in Höhe von EUR 512.856 gelegt. Die unter den Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen ausgewiesenen erhaltenen Anzahlungen belaufen sich auf EUR 265.810.

**(21) Sonstige Forderungen und Vermögenswerte**

Die sonstigen Forderungen und Vermögenswerte setzen sich aus folgenden Posten zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Depots	83.551	89.598
Sonstige	3.672	1.631
<b>Langfristige sonstige Forderungen und Vermögenswerte</b>	<b>87.223</b>	<b>91.229</b>
Geleistete Anzahlungen	220.324	178.366
Finanzbehörden	86.177	123.146
Wartungsverträge und sonstige Abgrenzungen	927.350	768.158
Forderungen gegenüber Dienstnehmern	61.815	81.512
Forderungen Factoring (Sperrkonten)	637.485	490.093
Sonstige	452.464	250.856
<b>Kurzfristige sonstige Forderungen und Vermögenswerte</b>	<b>2.385.615</b>	<b>1.892.131</b>

Die Forderungen gegenüber Finanzbehörden beinhalten Ertragssteueransprüche in Höhe von EUR 86.177 (Vorjahr: EUR 117.062).

**(22) Zahlungsmittel**

Die Zahlungsmittel setzen sich wie folgt zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Kassenbestände	23.784	10.147
Guthaben bei Kreditinstituten	5.593.688	5.796.455
<b>Zahlungsmittel</b>	<b>5.617.472</b>	<b>5.806.602</b>

**(23) Eigenkapital**

Das Grundkapital beträgt EUR 15.386.742 (Vorjahr: EUR 15.386.742) und ist in 15.386.742 nennwertlose, auf Inhaber lautende Stückaktien aufgeteilt.

Die Aktien der Gesellschaft notieren an der Wiener Börse im Marktsegment Standard Market Continuous.

Zum Bilanzstichtag beträgt das genehmigte Kapital EUR 7.693.371 (Vorjahr: EUR 7.693.371).

In der 13. ordentlichen Hauptversammlung vom 2. März 2011 wurde der Vorstand ermächtigt, für die Dauer von 30 Monaten ab Beschlussfassung, eigene Aktien bis zum Ausmaß von 10% vom Grundkapital zu erwerben, wobei je zu erwerbender Stückaktie der Durchschnittskurs der jeweils letzten fünf Börsenstage nicht mehr als 20% über- oder unterschritten werden darf. Von der Genehmigung zum Rückkauf eigener Aktien wurde bisher kein Gebrauch gemacht.

Weiters wurde in derselben Hauptversammlung ein bedingtes Kapital gemäß § 159 Abs. 2 Z 1 AktG in Höhe von bis zu EUR 7.693.371 durch Ausgabe von bis zu 7.693.371 Stück auf Inhaber lautende neue Aktien ohne Nennwert (Stückaktien) beschlossen.

Die Entwicklung des Grundkapitals und der Rücklagen ist in folgender Tabelle dargestellt:

in EUR	Grundkapital	Rücklagen
Stand 1.10.2011	15.386.742	9.599.679
Verwendung zur Verlustabdeckung	0	-2.240.068
Sonstige Veränderungen	0	-4.128
<b>Stand 30.9.2012</b>	<b>15.386.742</b>	<b>7.355.483</b>

in EUR	Grundkapital	Rücklagen
Stand 1.10.2010	15.386.742	10.746.071
Verwendung zur Verlustabdeckung	0	-1.122.954
Sonstige Veränderungen	0	-23.438
<b>Stand 30.9.2011</b>	<b>15.386.742</b>	<b>9.599.679</b>

Die sonstigen Rücklagen setzen sich zum jeweiligen Bilanzstichtag wie folgt zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Rücklage aus Marktbewertung von Wertpapieren	905	-55
Rücklage für Währungsumrechnungsdifferenzen	-315.710	-310.622
<b>Sonstige Rücklagen</b>	<b>-314.805</b>	<b>-310.677</b>

#### (24) Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen

Die Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen teilen sich wie folgt auf:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Rückstellungen für Pensionen	87.507	80.275
Rückstellungen für Abfertigungen	39.460	97.932
Rückstellungen für Abfertigungen (TFR)	1.190.610	1.262.376
<b>Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen</b>	<b>1.317.577</b>	<b>1.440.583</b>

#### Rückstellungen für Pensionen

Auf Basis von Einzelvereinbarungen wurde drei Mitarbeitern der BRAIN FORCE Software GmbH, München, Deutschland, ab dem Zeitpunkt ihrer Pensionierung die Gewährung eines Pensionszuschusses zugesagt. Die Höhe dieser Pension ist grundsätzlich leistungsorientiert. Von den anspruchsberechtigten Personen sind zwei vorzeitig (vor Pensionseintritt) aus dem Unternehmen ausgeschieden, wobei der anteilige Anspruch gegenüber dem Unternehmen weiterhin besteht.

Die Wertansätze der Rückstellungen für Pensionen wurden zum jeweiligen Bilanzstichtag durch versicherungsmathematische Gutachten unter Zugrundelegung der Methode der laufenden Einmalprämien (projected unit credit method) ermittelt und setzen sich wie folgt zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Versicherungsmathematischer Barwert der Pensionsverpflichtung (Defined Benefit Obligation)	329.790	244.911
Zeitwert des Planvermögens	-172.112	-164.420
	157.678	80.491
Noch nicht gebuchte versicherungsmathematische Gewinne / (Verluste)	-70.171	-216
<b>Bilanzansatz Pensionsrückstellungen</b>	<b>87.507</b>	<b>80.275</b>

Das Planvermögen im Sinne des IAS 19 bildet das Deckungskapital der an die Mitarbeiter verpfändeten Rückdeckungsversicherungen für die Pensionsleistungen.

Die Entwicklung des versicherungsmathematischen **Barwerts der Pensionsverpflichtung** stellt sich folgendermaßen dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Stand Periodenanfang	244.911	245.916
Laufender Dienstzeitaufwand	2.123	2.214
Zinsaufwand	12.246	11.681
Versicherungsmathematische (Gewinne) / Verluste	70.510	-14.900
<b>Stand Periodenende</b>	<b>329.790</b>	<b>244.911</b>

Die Entwicklung des **Zeitwerts des Planvermögens** stellt sich folgendermaßen dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Stand Periodenanfang	164.420	155.786
Versicherungsmathematische Gewinne / (Verluste)	6.820	7.762
Bezahlte Beiträge	872	872
<b>Stand Periodenende</b>	<b>172.112</b>	<b>164.420</b>

Der in der Gewinn- und Verlustrechnung gebuchte Aufwand / Ertrag für leistungsorientierte Verpflichtungen setzt sich wie folgt zusammen:

in EUR	2011/12	2010/11
Laufender Dienstzeitaufwand	2.123	2.214
Zinsaufwand	12.246	11.681
Auswirkung von Plankürzungen / -abgeltungen	-6.265	-6.250
<b>Aufwand / Ertrag für leistungsorientierte Verpflichtungen</b>	<b>8.104</b>	<b>7.645</b>

Der Zinsaufwand wird innerhalb des Finanzergebnisses erfasst. Somit betragen die im Personalaufwand erfassten Aufwendungen für leistungsorientierte Verpflichtungen EUR -4.142 (Vorjahr: EUR -4.036).

Die grundsätzlichen versicherungsmathematischen Annahmen stellen sich wie folgt dar:

	2011/12	2010/11
Zinssatz	4,00%	5,00%
Gehaltssteigerung	3%	3%
Rentensteigerung	3%	2%
Pensionseintrittsalter	60, 62 Jahre	60, 62 Jahre
Sterbetafeln Deutschland	Heubeck 2005	Heubeck 2005

Neben den leistungsorientierten Verpflichtungen werden in Österreich für einige Arbeitnehmer im Rahmen von Altersversorgungszusagen fixe Beiträge an Pensionskassen bezahlt; die Zahlungen der Gesellschaft werden entsprechend IAS 19 für beitragsorientierte Pläne im Aufwand für Altersversorgung ausgewiesen.

Der in den Personalkosten erfasste Aufwand für Altersversorgung (exklusive Zinsaufwand) setzt sich wie folgt zusammen:

in EUR	2011/12	2010/11
Aufwand für leistungsorientierte Verpflichtungen	-4.142	-4.036
Aufwand für beitragsorientierte Verpflichtungen	19.046	25.468
<b>Aufwand für Altersversorgung (exkl. Zinsaufwand)</b>	<b>14.904</b>	<b>21.432</b>

#### Rückstellungen für Abfertigungen (Österreich)

Die Wertansätze der Rückstellungen für Abfertigungen wurden nach demselben Verfahren wie die Rückstellungen für Pensionen ermittelt:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Versicherungsmathematischer Barwert der Abfertigungspflicht (Defined Benefit Obligation)	43.513	67.393
Noch nicht gebuchte versicherungsmathematische Gewinne / (Verluste)	-4.053	30.539
<b>Bilanzansatz Abfertigungsrückstellungen</b>	<b>39.460</b>	<b>97.932</b>

Die Entwicklung der in der Bilanz erfassten Rückstellung stellt sich folgendermaßen dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Stand Periodenanfang	97.932	90.206
Abfertigungsaufwand	-27	8.885
Abfertigungszahlungen	-58.445	-1.159
<b>Stand Periodenende</b>	<b>39.460</b>	<b>97.932</b>

Der in der Gewinn- und Verlustrechnung gebuchte Aufwand setzt sich wie folgt zusammen:

in EUR	2011/12	2010/11
Laufender Dienstzeitaufwand	6.636	7.019
Zinsaufwand	3.125	3.082
Amortisation von versicherungsmathematischen Gewinnen	-9.788	-1.216
<b>Aufwand für Abfertigungsrückstellungen (Österreich)</b>	<b>-27</b>	<b>8.885</b>

Der Zinsaufwand wird innerhalb des Finanzergebnisses erfasst. Somit betragen die im Personalaufwand erfassten Aufwendungen für leistungsorientierte Verpflichtungen EUR -3.152 (Vorjahr: EUR 5.803).

Die grundsätzlichen versicherungsmathematischen Annahmen stellen sich wie folgt dar:

	2011/12	2010/11
Zinssatz	4,00%	5,00%
Gehaltssteigerung	3%	3%
Fluktuation im Durchschnitt	altersabhängig	altersabhängig
Pensionseintrittsalter	gemäß Pensionsreform 2004	gemäß Pensionsreform 2004
Sterbetafeln	AVÖ 2008-P, Angestellte	AVÖ 2008-P, Angestellte

#### Rückstellungen für Abfertigungen (TFR – Italien)

Die Wertansätze der Rückstellungen für Abfertigungen (TFR - Italien) wurden im Geschäftsjahr 2011/12 nach demselben Verfahren wie die Rückstellungen für Pensionen ermittelt. Der zum 30. September 2012 erfasste Bilanzansatz in Höhe von EUR 1.190.610 entspricht dem versicherungsmathematischen Barwert der Abfertigungspflicht (Defined Benefit Obligation).

Die Entwicklung der in der Bilanz erfassten Rückstellung stellt sich folgendermaßen dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Stand Periodenanfang	1.262.376	1.367.002
Abfertigungsaufwand	102.007	61.707
Abfertigungszahlungen	-173.773	-166.333
<b>Stand Periodenende</b>	<b>1.190.610</b>	<b>1.262.376</b>

Der in der Gewinn- und Verlustrechnung gebuchte Aufwand setzt sich wie folgt zusammen:

in EUR	2011/12	2010/11
Zinsaufwand	58.774	60.982
Ansatz von versicherungsmathematischen (Gewinnen) / Verlusten	43.233	725
<b>Aufwand für Abfertigungsrückstellungen (Italien)</b>	<b>102.007</b>	<b>61.707</b>

Der Zinsaufwand wird innerhalb des Finanzergebnisses erfasst. Somit betragen die im Personalaufwand erfassten Aufwendungen für leistungsorientierte Verpflichtungen EUR 43.233 (Vorjahr: EUR 725).

Die grundsätzlichen versicherungsmathematischen Annahmen stellen sich wie folgt dar:

	2011/12	2010/11
Zinssatz	4,00%	5,00%
Gehaltssteigerung	3%	3%
Inflation	2%	2%
Fluktuation	10%	10%
Pensionseintrittsalter	66 Jahre	65 Jahre
Sterbetafeln	RG48	RG48

#### (25) Finanzverbindlichkeiten

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
<b>Darlehen – langfristig</b>	<b>9.984.257</b>	<b>9.973.541</b>
Kontokorrentkredite – kurzfristig	1.616.979	1.657.000
<b>Finanzverbindlichkeiten</b>	<b>11.601.236</b>	<b>11.630.541</b>

In den langfristigen Finanzverbindlichkeiten ist ein im Geschäftsjahr 2007 aufgenommenes Schuldscheindarlehen in Höhe von EUR 10.000.000 enthalten. Das endfällige, mit 5,17% verzinste Darlehen hat eine Laufzeit bis März 2014.

Die Verzinsung der Kontokorrentkredite liegt bei 3,50 bis 5,30% (Vorjahr: 3,60 bis 4,90%).

Am Bilanzstichtag standen dem Konzern insgesamt Kreditlinien über EUR 5,15 Mio. zur Verfügung.

Der Zeitwert der Darlehen beträgt zum Bilanzstichtag EUR 9.277.943 (Vorjahr: EUR 8.843.138).

#### (26) Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Verbindlichkeiten aus verrechneten Lieferungen und Leistungen	7.374.024	7.286.578
Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	265.810	360.725
Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Lieferungen und Leistungen	571.374	956.644
Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	27.500	39.655
<b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>8.238.708</b>	<b>8.643.602</b>

#### (27) Sonstige Verbindlichkeiten

Die sonstigen Verbindlichkeiten setzen sich wie folgt zusammen:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
<b>Langfristige sonstige Verbindlichkeiten</b>	<b>238.289</b>	<b>151.150</b>
Aus Steuern	1.327.811	1.412.160
Aus sozialer Sicherheit	624.483	643.034
Verpflichtungen aus Urlauben und Überstunden	1.308.751	1.146.281
Verpflichtungen aus Prämien	535.486	654.309
Verbindlichkeiten Personalverrechnung	1.426.551	1.291.993
Abgrenzung von Wartungsverträgen	2.145.599	1.845.010
Sonstige	662.330	582.053
<b>Kurzfristige sonstige Verbindlichkeiten</b>	<b>8.031.011</b>	<b>7.574.840</b>

#### (28) Steuerrückstellungen

Stand 1.10.2011	Verwendung	Zuführung / Auflösung	Stand 30.9.2012
EUR	EUR	EUR	EUR
872.755	-415.291	-176.821	280.643

#### (29) Sonstige Rückstellungen

in EUR	Stand 1.10.2011	Verwendung	Zuführung / Auflösung	Stand 30.9.2012
<b>Langfristig</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Restrukturierung und Abfindungen	118.800	-118.800	0	0
Gewährleistungen	36.164	0	7.440	43.604
Schließungskosten aufgegebenen Geschäftsbereich (siehe Note 32)	106.670	-106.670	0	0
<b>Kurzfristig</b>	<b>261.634</b>	<b>-225.470</b>	<b>7.440</b>	<b>43.604</b>

#### (30) Eventualverbindlichkeiten

Es bestehen keine Eventualverbindlichkeiten gegenüber Dritten.

#### (31) Finanzinstrumente

Bei den in der Bilanz angeführten Finanzinstrumenten handelt es sich um Wertpapiere, Beteiligungen, flüssige Mittel und Bankkonten, Forderungen und Lieferantenkredite bzw. Finanzverbindlichkeiten. Für die originären Finanzinstrumente gelten die bei den jeweiligen Bilanzposten angeführten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.



Informationen zu Finanzinstrumenten nach Kategorien:

in EUR	30.9.2012	30.9.2011
<b>Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte / Finanzanlagen</b>	<b>34.129</b>	<b>45.351</b>
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	13.923.229	15.202.684
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	1.238.987	919.774
Zahlungsmittel	5.617.472	5.806.602
<b>Kredite und Forderungen</b>	<b>20.779.688</b>	<b>21.929.060</b>
Finanzverbindlichkeiten	11.601.236	11.630.541
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	7.945.398	8.243.222
Sonstige Verbindlichkeiten	3.933.118	3.674.637
<b>Zu (fortgeführten) Anschaffungskosten bilanzierte Verbindlichkeiten</b>	<b>23.479.752</b>	<b>23.548.400</b>

Die Buchwerte und Zahlungsströme der Finanzverbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr stellen sich zum Bilanzstichtag wie folgt dar:

Buchwerte in EUR	30.9.2012	30.9.2011
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	9.984.257	9.973.541
Kurzfristiger Anteil	0	0
<b>Finanzverbindlichkeiten Restlaufzeit &gt; 1 Jahr</b>	<b>9.984.257</b>	<b>9.973.541</b>

Zahlungsströme in EUR:	30.9.2012		30.9.2011
2012/13 Tilgung	0	2011/12 Tilgung	0
2012/13 Zinsen	517.000	2011/12 Zinsen	517.000
2013/14 Tilgung	9.984.257	2012/13 Tilgung	0
2013/14 Zinsen	244.139	2012/13 Zinsen	517.000
2014/15 Tilgung	0	2013/14 Tilgung	9.973.541
2014/15 Zinsen	0	2013/14 Zinsen	244.139
2015/16 Tilgung	0	2014/15 Tilgung	0
2015/16 Zinsen	0	2014/15 Zinsen	0
2016/17 Tilgung	0	2015/16 Tilgung	0
2016/17 Zinsen	0	2015/16 Zinsen	0

Die Finanzinstrumente wurden in der Gewinn- und Verlustrechnung mit folgenden Nettoergebnissen erfasst:

in EUR	2011/12	2010/11
<b>Ausfälle und Wertberichtigungen von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>		
<b>Betriebsergebnis netto</b>	<b>185.655</b>	<b>131.888</b>
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	3.074	1.290
Kredite und Forderungen	86.323	51.410
Zu (fortgeführten) Anschaffungskosten bilanzierte Verbindlichkeiten	-839.841	-767.303
<b>Finanzergebnis netto</b>	<b>-750.444</b>	<b>-714.603</b>

### (32) Aufgegebener Geschäftsbereich

Die Tätigkeit des aufgegebenen Geschäftsbereiches (Standort Berlin) wurde bereits im ersten Quartal des vorangegangenen Geschäftsjahres vollständig beendet. Aufgrund der Verwendung der im Rumpfgeschäftsjahr 2009 gebildeten Rückstellung für die Schließung des Standortes wirkte sich der aufgegebene Geschäftsbereich sowohl im Vorjahr als auch im Geschäftsjahr 2011/12 ergebnismäßig nicht auf die Gesamtergebnisrechnung aus.

Zum Bilanzstichtag 30. September 2012 entfallen keine Vermögenswerte und Schulden auf den Standort Berlin. Die zum Stichtag 30. September 2011 vorhandene Rückstellung für Schließungskosten in Höhe von EUR 106.670 wurde im Geschäftsjahr 2011/12 vollständig verwendet. Der sich daraus ergebende Cash-flow des aufgegebenen Geschäftsbereiches stellt sich wie folgt dar:

in EUR	2011/12	2010/11
Cash-flow aus laufender Geschäftstätigkeit	-106.670	-324.212
Cash-flow aus Investitionstätigkeit	0	0
<b>Cash-flow aus aufgegebenem Geschäftsbereich</b>	<b>-106.670</b>	<b>-324.212</b>

### (33) Finanzrisikomanagement

Der BRAIN FORCE Konzern ist Finanzrisiken (Liquiditätsrisiko, Kreditrisiko, Währungsrisiko, Zinsänderungsrisiko) in unterschiedlichem Ausmaß ausgesetzt. Die risikopolitischen Grundsätze der BRAIN FORCE Gruppe werden vom Vorstand festgelegt und vom Aufsichtsrat überwacht. Die Umsetzung der Risikostrategie erfolgt dezentral in den jeweiligen Gesellschaften und wird zentral koordiniert. Notwendige Sicherungsmaßnahmen wie bspw. Versicherungen werden für den Konzern so weit wie möglich zentral verhandelt und abgeschlossen. Das Liquiditäts-, das Währungs- und das Zinsänderungsrisiko werden gemäß den Vorgaben des Vorstandes zentral gesteuert und man zielt darauf ab, die potenziell negativen Auswirkungen auf die Finanzlage des Konzerns zu minimieren.

#### Liquiditätsrisiko

Das Liquiditätsrisiko bezeichnet das Risiko, dass die finanziellen Verpflichtungen zur Fälligkeit nicht erfüllt werden können. Aufgrund der Dynamik des Geschäftsumfelds in der IT-Branche hat die Vorhaltung ausreichender Liquidität und freier Kreditlinien für BRAIN FORCE oberste Priorität, um in der Finanzierung des Konzerns flexibel zu sein. Eine Liquiditätsvorschau auf monatlicher Basis wird jährlich im Rahmen des Budgets durchgeführt, weiters erstellen die operativen Gesellschaften monatliche Finanzplanungen, die in der Holding überwacht und konsolidiert werden. Zur Optimierung der Liquiditätssituation wird auf ein aktives Management des Working Capital geachtet.

Im Geschäftsjahr 2007 hat BRAIN FORCE ein endfälliges Schuldscheindarlehen in Höhe von EUR 10 Mio. mit einer Laufzeit bis 20. März 2014 aufgenommen. Dafür wird jährlich eine Bewertung des Konzernabschlusses nach Moody's KMV RiskCalc vorgenommen. Eine Verschlechterung der Bewertung nach diesem System um mehr als drei Rasterstufen innerhalb eines Jahres berechtigt jeden Gläubiger zur Kündigung, wenn die Kündigung unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Verhältnisse insgesamt angemessen ist. Weiters berechtigt eine Verschlechterung unter Ba3 jeden Gläubiger zur Kündigung. Die von der Erste Bank zur Verfügung gestellte Betriebsmittellinie sieht eine Eigenkapitalquote von über 30% vor.

#### Kreditrisiko

Das Kreditrisiko umfasst insbesondere das Ausfallrisiko, also die Gefahr, dass eine Vertragspartei ihre Verpflichtungen nicht erfüllt und es zu einem Ausfall einer Kundenforderung kommt. Trotz einer breit gestreuten Kundenbasis im Konzern bestehen in den operativen Landesgesellschaften des BRAIN FORCE Konzerns zum Teil signifikante Abhängigkeiten von einzelnen großen Kunden. Im Rahmen des Risikomanagements erfolgt eine laufende Überprüfung der Bonität der Kunden. Um bei etwaigen kundenseitigen Ausfällen die damit verbundene Ergebnisbelastung minimieren zu können, wird an der weiteren Verbreiterung der Kundenbasis zur Verringerung dieser Abhängigkeiten gearbeitet. Zusätzlich besteht eine Kreditversicherung für ausgewählte Kunden der BRAIN FORCE Software GmbH, Deutschland, sowie der BRAIN FORCE GmbH, Neulengbach, Österreich, um das Ausfallrisiko weiter zu verringern. Die im Geschäftsjahr 2011/12 verbuchten Forderungsausfälle und Wertberichtigungen von Forderungen betragen rund 1,3% (Vorjahr: 1,0%) des Forderungsbestandes zum 30. September 2012.

#### Währungsrisiko

Das Risiko, das sich aus Wertschwankungen von Finanzinstrumenten bzw. anderen Bilanzposten und/oder Zahlungsströmen infolge von Wechselkursschwankungen ergibt, wird als Währungsrisiko bezeichnet. Das Risiko besteht insbesondere dort, wo Geschäftsvorfälle in einer anderen als der lokalen Währung einer Gesellschaft bestehen bzw. bei planmäßigem Geschäftsverlauf entstehen können.

Im Rahmen der operativen Tätigkeit ist der BRAIN FORCE Konzern im Wesentlichen nur in den Tochtergesellschaften Network Performance Channel GmbH, Deutschland, und Network Performance Channel GmbH, Österreich, Fremdwährungsrisiken im Hinblick auf die Entwicklung des EUR/USD-Wechselkurses ausgesetzt. Dabei kaufen die Gesellschaften Produkte in US-Dollar und verkaufen diese in Europa, dem Mittleren Osten, Nordafrika und Indien weiter. Das Einkaufsvolumen betrug im Geschäftsjahr 2011/12 6,18 Mio. US-Dollar. Teilweise werden die Umsätze durch die Gesellschaften auch in US-Dollar fakturiert. Im Geschäftsjahr 2011/12 erfolgte innerhalb der Network Performance Channel GmbH, Deutschland, eine Absicherung des EUR/USD-Wechselkursrisikos. Die Absicherung der Fremdwährungspositionen erfolgte mittels Devisenterminkontrakten. Aufgrund des Anstiegs der in USD fakturierten Umsatzerlöse, ist davon auszugehen, dass das Fremdwährungsrisiko im Hinblick auf die Entwicklung des EUR/USD-Wechselkurses zukünftig eine geringere Bedeutung für den BRAIN FORCE Konzern darstellen wird.

Die Konzernerlöse werden zu rund 96% (Vorjahr: 95%) in Euro erzielt, der Rest in US-Dollar und Tschechischen Kronen. Das Währungsrisiko auf der Aktivseite bei den Lieferungen und Leistungen resultiert aus nicht auf Euro lautende Forderungen mit einem Anteil von rund 5% (Vorjahr: 5%). Bei den Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen resultiert das Währungsrisiko aus nicht auf Euro lautende Verbindlichkeiten mit einem Anteil von rund 10% (Vorjahr: unter 10%).

#### Zinsänderungsrisiko

Das Zinsänderungsrisiko stellt das Risiko dar, das sich aus der Änderung von Wertschwankungen von Finanzinstrumenten, anderen Bilanzposten und/oder zinsbedingten Zahlungsströmen infolge von Schwankungen von Marktzinssätzen ergibt. Das Zinsänderungsrisiko beinhaltet das Barwertrisiko bei fest verzinsten Bilanzposten und das Zahlungsstromrisiko bei variabel verzinsten Bilanzposten.

Bei Finanzinstrumenten mit fester Zinsbindung wird über die gesamte Laufzeit ein Marktzinssatz vereinbart. Das Risiko besteht darin, dass sich bei schwankendem Zinssatz der Kurswert (Barwert der künftigen Zahlungen, das sind Zinsen und Rückzahlungsbetrag, abgezinst mit dem zum Stichtag für die Restlaufzeit gültigen Marktzinssatz) des Finanzinstruments verändert. Das zinsbedingte Kursrisiko führt dann zu einem Verlust oder Gewinn, wenn das festverzinsliche Finanzinstrument vor Ende der Laufzeit veräußert wird. Bei variabel verzinslichen Finanzinstrumenten wird der Zinssatz zeitnah angepasst und folgt dabei in der Regel dem jeweiligen Marktzinssatz. Hier besteht das Risiko, dass der Marktzinssatz schwankt und infolgedessen veränderte Zinszahlungen fällig werden.

Die Finanzverbindlichkeiten beliefen sich am Ende des Geschäftsjahres 2011/12 auf 25% der Bilanzsumme. Der überwiegende Teil der Finanzverbindlichkeiten stellt das 2007 aufgenommene langfristige endfällige Darlehen über EUR 10 Mio. dar, welches grundsätzlich eine fixe Verzinsung aufweist, die nur bei einer wesentlichen Veränderung der Bonität angepasst werden kann (siehe unter Liquiditätsrisiko). Die kurzfristigen Finanzverbindlichkeiten betragen wie im Vorjahr 3% der Bilanzsumme und weisen eine variable Verzinsung auf.

Die Erträge bzw. operativen Cash-flows des BRAIN FORCE Konzerns sind weitgehend unbeeinflusst von Änderungen in den Marktzinsen. Die Veranlagung der liquiden Mittel erfolgt kurzfristig und nur in wertgesicherte Instrumente von Geschäftspartnern einwandfreier Bonität.

#### Kapitalrisikomanagement

Die Ziele des Konzerns im Hinblick auf das Kapitalrisikomanagement liegen zum einen in der Sicherstellung der Unternehmensfortführung, um den Anteilseignern weiterhin Erträge und allen anderen Stakeholdern die ihnen zustehenden Leistungen bereitzustellen, zum anderen in der Aufrechterhaltung einer optimalen Kapitalstruktur zur Minimierung der Kapitalkosten. BRAIN FORCE unterliegt keinen satzungsmäßigen Kapitalerfordernissen. Die Eigenkapitalquote beträgt zum Bilanzstichtag 36% (Vorjahr: 38%).

#### Zeitwerte

In der Bilanz ausgewiesene Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Zahlungsmittel entsprechen aufgrund der kurzen Laufzeit im Wesentlichen den Zeitwerten. Die angegebenen Zeitwerte der Finanzverbindlichkeiten werden als Barwert der diskontierten zukünftigen Zahlungsströme unter Verwendung der für Finanzschulden mit entsprechender Laufzeit und Risikostruktur anwendbaren Marktzinssätze ermittelt.

#### (34) Aufwendungen für den Abschlussprüfer

Die Aufwendungen für den Abschlussprüfer setzen sich zusammen aus: Prüfung Konzernabschluss EUR 29.000 (Vorjahr: EUR 29.000), sonstige Prüfungsleistungen EUR 10.000 (Vorjahr: EUR 13.200) und sonstige Leistungen EUR 11.550 (Vorjahr: EUR 0).

#### (35) Ergebnis je Aktie

Das Ergebnis je Aktie wird durch Division des Ergebnisses nach Steuern durch die gewichtete durchschnittliche Anzahl an Stammaktien, bereinigt um anteilig gehaltene eigene Aktien, berechnet.

in EUR	2011/12	2010/11
Den Anteilseignern der Muttergesellschaft zurechenbares Ergebnis nach Steuern	-2.121.924	-1.368.622
Gewichtete durchschnittliche Anzahl an Stammaktien (unverwässert und verwässert)	15.386.742	15.386.742
<b>Ergebnis je Aktie (in EUR)</b>	<b>-0,14</b>	<b>-0,09</b>

Der Konzernabschluss der Gesellschaft wird in der Aufsichtsratssitzung am 6. Dezember 2012 behandelt. Der mit dem Bericht des Aufsichtsrates vorzulegende Vorschlag zur Gewinnverteilung unterliegt der Beschlussfassung durch die ordentliche Hauptversammlung.

**(36) Angaben über Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen**

Als nahestehende Unternehmen und Personen werden die wesentlichen Eigentümer und die Vorstands- bzw. Aufsichtsratsmitglieder der BRAIN FORCE HOLDING AG sowie jene von assoziierten Unternehmen betrachtet.

Die für die Tätigkeit im Geschäftsjahr 2011/12 gewährten Bezüge der Vorstandsmitglieder betragen EUR 452.500 (Vorjahr: EUR 586.782). In den Bezügen sind variable Anteile in Höhe von EUR 0 (Vorjahr: EUR 111.782) enthalten. Darüber hinaus wurde für die vorzeitige Beendigung eines Vorstandsvertrages eine Abfindung in Höhe von EUR 201.904 (Vorjahr: EUR 0) gewährt.

Des Weiteren wurden für Vorstandsmitglieder Aufwendungen für Abfertigungen (Beiträge an Mitarbeitervorsorgekassen) und Pensionen in Höhe von EUR 21.185 (Vorjahr: EUR 23.378) erfolgswirksam erfasst.

Im Geschäftsjahr 2011/12 wurden Vergütungen an Aufsichtsratsmitglieder in Höhe von EUR 52.100 (Vorjahr: EUR 59.500) aufwandsmäßig erfasst.

Es wurden an Vorstandsmitglieder oder Aufsichtsratsmitglieder weder Darlehen gewährt noch Garantien abgegeben.

Mit der CROSS Informatik GmbH, Wels, bestand im Geschäftsjahr 2011/12 ein Überlassungsvertrag über die Bereitstellung eines Vorstandsmitgliedes. Die CROSS Informatik GmbH, Wels, ist Mehrheitseigentümer der BRAIN FORCE HOLDING AG, Wien.

Mit Beginn des Geschäftsjahres 2012/13, somit seit 1. Oktober 2012 besteht zwischen der BRAIN FORCE HOLDING AG und der HOFER Management GmbH, Vöcklabruck, einer Gesellschaft, an der der Vorstandsvorsitzende Dr. Michael Hofer zu 100% beteiligt ist, eine Überlassungsvereinbarung über die Bereitstellung eines Vorstandsmitgliedes.

Im Geschäftsjahr 2011/12 hat die BRAIN FORCE HOLDING AG gemeinsam mit der HOFER Management GmbH, Vöcklabruck, die Network Performance Channel GmbH, Vöcklabruck, gegründet. Der Anteil der BRAIN FORCE HOLDING AG an der Network Performance Channel GmbH beträgt 74%, die HOFER Management GmbH hält 26% der Anteile.

Auf Basis des im August 2011 abgeschlossenen Mandatsvertrages zur Erbringung von M&A-Beratungsleistungen hat die OCEAN Advisory GmbH, Wien, im Geschäftsjahr 2011/12 Beratungsleistungen in Höhe von EUR 53.862 abgerechnet. Das Entgelt entspricht branchenüblichen Standards. Das Aufsichtsratsmitglied Josef Blazicek ist Gesellschafter der OCEAN Advisory GmbH, Wien.

Zwischen der BRAIN FORCE HOLDING AG und der CROSS Industries AG, Wels, die zu 50% an der CROSS Informatik GmbH, Wels, beteiligt ist, sowie mit dem assoziierten Unternehmen SolveDirect Service Management GmbH, Wien, bestehen vereinzelt Leistungsbeziehungen, deren Umfang die Finanzlage unwesentlich beeinflussen.

**(37) Mitarbeiterbeteiligungen**

Derzeit besteht kein Mitarbeiterbeteiligungsprogramm in der BRAIN FORCE HOLDING AG. Zum Bilanzstichtag halten somit weder Vorstands- noch Aufsichtsratsmitglieder Optionsrechte.

**(38) Verpflichtungen aus Leasinggeschäften**

Verpflichtungen aus operativem Leasing bzw. Miete in EUR	30.9.2012	30.9.2011
bis zu einem Jahr	3.064.142	2.990.481
zwischen 1 und 5 Jahren	7.475.840	7.533.426
über 5 Jahre	325.745	2.121.332

**(39) Angaben über Arbeitnehmer**

	Durchschnitt		Stichtag	
	2011/12	2010/11	30.9.2012	30.9.2010
Anzahl der Arbeitnehmer (Angestellte)	518	505	517	530

**(40) Geschäftsvorfälle nach dem Bilanzstichtag**

Am 5. Oktober 2012 gab die BRAIN FORCE HOLDING AG die Verlängerung des Vorstandsvertrages mit Herrn Dr. Michael Hofer bis zum 31. Dezember 2013 bekannt.

**(41) Freigabe zur Veröffentlichung**

Der vorliegende Konzernabschluss wurde mit dem Datum der Unterfertigung vom Vorstand aufgestellt und freigegeben. Der Einzelabschluss des Mutterunternehmens, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, wird gemeinsam mit dem vorliegenden Konzernabschluss am 6. Dezember 2012 dem Aufsichtsrat zur Prüfung und hinsichtlich des Einzelabschlusses auch zur Feststellung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und, im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung, die Aktionäre können den Einzelabschluss in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

**(42) Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates**

Im Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2011 bis 30. September 2012 waren folgende Personen als **Vorstand** tätig:

- ▶ Dr. Michael Hofer, Vöcklabruck, Vorsitzender
- ▶ Mag. Thomas Melzer, Wien, Finanzvorstand bis 31. Dezember 2011
- ▶ Mag. Hannes Griesser, Stockerau, Finanzvorstand seit 1. Jänner 2012

Im Geschäftsjahr 2011/12 waren folgende Personen als **Aufsichtsrat** tätig:

- ▶ Dipl.-Ing. Stefan Pierer, Wels, Vorsitzender
- ▶ Mag. Friedrich Roithner, Linz, Vorsitzender-Stellvertreter
- ▶ Dr. Christoph Senft, Angerberg
- ▶ Josef Blazicek, Perchtoldsdorf
- ▶ Mag. Wolfgang M. Hickel, Wien, bis 1. März 2012

Wien, den 29. November 2012

Der Vorstand:



Dr. Michael Hofer



Mag. Hannes Griesser

## Bestätigungsvermerk

**Bericht zum Konzernabschluss**

Wir haben den beigefügten Konzernabschluss der BRAIN FORCE HOLDING AG, Wien, für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2011 bis 30. September 2012 geprüft. Dieser Konzernabschluss umfasst die Konzernbilanz zum 30. September 2012, die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, die Konzerngesamtergebnisrechnung, die Konzerngeldflussrechnung und die Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung für das am 30. September 2012 endende Geschäftsjahr sowie den Konzernanhang.

### Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Konzernabschluss und für die Buchführung

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind für die Konzernbuchführung sowie für die Aufstellung eines Konzernabschlusses verantwortlich, der ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, vermittelt. Diese Verantwortung beinhaltet: Gestaltung, Umsetzung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems, soweit dieses für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, damit dieser frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern; die Auswahl und Anwendung geeigneter Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden; die Vornahme von Schätzungen, die unter Berücksichtigung der gegebenen Rahmenbedingungen angemessen erscheinen.

#### Verantwortung des Abschlussprüfers und Beschreibung von Art und Umfang der gesetzlichen Abschlussprüfung

Unsere Verantwortung besteht in der Abgabe eines Prüfungsurteils zu diesem Konzernabschluss auf der Grundlage unserer Prüfung. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der in Österreich geltenden gesetzlichen Vorschriften und Grundsätze ordnungsgemäßer Abschlussprüfung sowie der vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) der International Federation of Accountants (IFAC) herausgegebenen International Standards on Auditing (ISA) durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern, dass wir die Standesregeln einhalten und die Prüfung so planen und durchführen, dass wir uns mit hinreichender Sicherheit ein Urteil darüber bilden können, ob der Konzernabschluss frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen hinsichtlich der Beträge und sonstigen Angaben im Konzernabschluss. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Abschlussprüfers unter Berücksichtigung seiner Einschätzung des Risikos eines Auftretens wesentlicher Fehldarstellungen, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern. Bei der Vornahme dieser Risikoeinschätzung berücksichtigt der Abschlussprüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, um unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen geeignete Prüfungshandlungen festzulegen, nicht jedoch um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit der internen Kontrollen des Konzerns abzugeben. Die Prüfung umfasst ferner die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und der von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen wesentlichen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtaussage des Konzernabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise erlangt haben, sodass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unser Prüfungsurteil darstellt.

#### Prüfungsurteil

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss nach unserer Beurteilung den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 30. September 2012 sowie der Ertragslage des Konzerns und der Zahlungsströme des Konzerns für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2011 bis zum 30. September 2012 in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind.

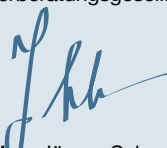
#### Aussagen zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist auf Grund der gesetzlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die sonstigen Angaben im Konzernlagebericht nicht eine falsche Vorstellung von der Lage des Konzerns erwecken. Der Bestätigungsvermerk hat auch eine Aussage darüber zu enthalten, ob der Konzernlagebericht mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die Angaben nach § 243a UGB zutreffen.

Der Konzernlagebericht steht nach unserer Beurteilung in Einklang mit dem Konzernabschluss. Die Angaben gemäß § 243a UGB sind zutreffend.

Wien, den 29. November 2012

PwC Wirtschaftsprüfung GmbH  
Wirtschaftsprüfungs- und  
Steuerberatungsgesellschaft



Mag. Jürgen Schauer  
Wirtschaftsprüfer

Eine von den gesetzlichen Vorschriften abweichende Offenlegung, Veröffentlichung und Vervielfältigung im Sinne des § 281 Abs. 2 UGB in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form unter Beifügung unseres Bestätigungsvermerks ist nicht zulässig. Im Fall des bloßen Hinweises auf unsere Prüfung bedarf dies unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

# Service

## Standorte

### Deutschland

BRAIN FORCE Software GmbH  
 Wilhelm-Wagenfeld-Str. 30  
 80807 München  
 Telefon: +49 89 74 833 0  
 Fax: +49 89 74 833 920  
 kontakt@brainforce.com  
 www.brainforce.de

BRAIN FORCE Software GmbH  
 Im Mediapark 4d  
 50670 Köln  
 Telefon: +49 221 160 20 0  
 Fax: +49 221 160 20 13  
 kontakt@brainforce.com  
 www.brainforce.de

BRAIN FORCE Software GmbH  
 Ohmstr. 12  
 63225 Langen bei Frankfurt  
 Telefon: +49 6103 906 767  
 Fax: +49 6103 906 789  
 kontakt@brainforce.com  
 www.brainforce.de

Network Performance Channel GmbH  
 Ohmstr. 12  
 63225 Langen bei Frankfurt  
 Telefon: +49 6103 906 722  
 Fax: +49 6103 906 711  
 info@np-channel.com  
 www.np-channel.com

### Italien

BRAIN FORCE S.p.A. (Zentrale)  
 Via Alessandro Volta, 16  
 20093 Cologno Monzese, MI (Mailand)  
 Telefon: +39 02 254 4271  
 Fax: +39 02 273 009 01  
 info@brainforce.it  
 www.brainforce.it

BRAIN FORCE S.p.A.  
 Via Ticino, 26  
 35030 Sarmeola di Rubano, PD  
 (Padua)  
 Telefon: +39 049 897 6800  
 Fax: +39 049 897 5384  
 info@brainforce.it  
 www.brainforce.it

BRAIN FORCE S.p.A.  
 Via Francesco Gentile, 135  
 00173 Rom  
 Telefon: +39 06 72 910 119  
 Fax: +39 06 72 159 74  
 info@braiforce.it  
 www.brainforce.it

### Niederlande

BRAIN FORCE B.V.  
 Kantorenpark de Vendel  
 Vendelier 69  
 3905 PD Veenendaal  
 Telefon: +31 318 560 360  
 Fax: +31 318 560 370  
 info@brainforce.nl  
 www.brainforce.nl

### Österreich

BRAIN FORCE HOLDING AG  
 Am Hof 4  
 1010 Wien  
 Telefon: +43 1 263 0909 0  
 Fax: +43 1 263 0909 40  
 info@brainforce.com  
 www.brainforce.com

BRAIN FORCE GmbH  
 Wiener Str. 51  
 3040 Neulengbach  
 Telefon: +43 2772 55464 40  
 Fax: +43 2772 55464 91  
 office@brainforce.at  
 www.brainforce.at

Network Performance Channel GmbH  
 Wartenburger Str. 1B  
 4840 Vöcklabruck  
 Telefon: +43 664 925 795 2  
 info@np-channel.com  
 www.np-channel.com

SolveDirect Service Management GmbH  
 Karl-Farkas-Gasse 22  
 1030 Wien  
 Telefon: +43 1 585 3555 - 0  
 Fax: +43 1 585 3555 - 111  
 office@solvedirect.com  
 www.solvedirect.com

### Schweiz

BFS BRAIN FORCE SOFTWARE AG  
 Haldenstr. 7  
 8124 Maur  
 Telefon: +41 44 810 2550  
 Fax: +43 1 263 0909 40  
 info@brainforce.com  
 www.brainforce.ch

### Slowakei

BRAIN FORCE SOFTWARE s.r.o.  
 Chorvatska 1  
 811 00 Bratislava 1  
 Telefon: +420 224 817 424 - 6  
 Fax: +420 224 817 427  
 info@brainforce.cz  
 www.brainforce.cz

### Tschechische Republik

BRAIN FORCE SOFTWARE s.r.o.  
 Malá Štěpánská 1929  
 120 00 Prag 2  
 Telefon: +420 296 331 11  
 Fax: +420 296 331 112  
 info@brainforce.cz  
 www.brainforce.cz

### U.S.A.

SolveDirect Service Management Inc.  
 440 N Wolf Road  
 Sunnyvale, CA 94085  
 Telefon: +1 408 524 1676  
 Fax: +1 408 762 2010  
 office@solvedirect.com  
 www.solvedirect.com



## Glossar

**ATX:** „Austrian Traded Price Index“; Leitindex der Wiener Börse

**BRAIN FORCE CRM:** CRM-Lösung für Finanzdienstleister, setzt sich aus den Modulen Kampagnenmanagement und Vertriebsinformationssystem zusammen

**BRAIN FORCE FINAS Suite:** Front-Office-Lösungen für Finanzdienstleister

**BRAIN FORCE Fördercenter:** Software zur Ermittlung der staatlichen Fördermöglichkeiten bei Vorsorgefinanzprodukten

**BRAIN FORCE Infrastructure Framework:** Sammlung von Best-Practice-Vorgehensweisen zur optimierten Einrichtung einer Basisinfrastruktur

**BRAIN FORCE Packaging Robot:** Lösung aus Best-Practice-Methoden und Software-Tools für automatisierte Softwarepaketierung und -virtualisierung

**BRAIN FORCE Workspace Manager:** Lösung zur Standardisierung von Arbeitsumgebungen auf PCs, Notebooks und Servern

**Capital Employed:** Eigenkapital + verzinsliches Fremdkapital - liquider Mittel und Finanzanlagevermögen; das gesamte verzinsliche im Unternehmen eingesetzte Kapital

**Cash-flow:** Kennzahl zur Unternehmensanalyse; beschreibt die Veränderung der flüssigen Mittel in einer Periode

**Cloud Computing:** Beschreibt den Ansatz, abstrahierte IT-Infrastrukturen dynamisch an den Bedarf angepasst über ein Netzwerk zur Verfügung zu stellen.

**Corporate Governance:** Verhaltensregeln für die verantwortungsvolle Führung und Kontrolle von Unternehmen, festgehalten im Österreichischen Corporate Governance Kodex; der Inhalt stellt ein freiwilliges Regelwerk dar

**CRM:** „Customer Relationship Management“; Dokumentation und Verwaltung von Kundenbeziehungen

**EBIT:** „Earnings Before Interest and Tax“; Betriebsergebnis

**EBITDA:** „Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization“; Betriebsergebnis vor Abschreibungen

**EBITDA-Marge:** EBITDA im Verhältnis zum Umsatz

**Eigenkapitalquote:** Kennzahl, die das Eigenkapital ins Verhältnis zu den gesamten Vermögenswerten setzt

**EPS:** „Earnings Per Share“, Ergebnis je Aktie; Konzernergebnis dividiert durch die gewichtete Anzahl der Aktien abzüglich eigener Anteile

**Equity-Methode:** Bilanzierungsmethode von Anteilen an Unternehmen bei welchen der Anteilseigner über maßgeblichen Einfluss verfügt, üblicherweise für Beteiligungen zwischen 20% und 50%

**ERP:** „Enterprise Resource Planning“; Anwendungssoftware zur Ressourcenplanung in Unternehmen

**FFO:** „Funds from Operations“; Cash-flow aus dem Ergebnis

**Free Cash-flow:** Operativer Cash-flow - Investitions-Cash-flow + Akquisitionen; gibt die Höhe der flüssigen Mittel an, die im Jahr erwirtschaftet werden und für Dividenden, Kredittilgung oder Aktienrückkauf zur Verfügung stehen

**Gearing:** Verschuldungsgrad; Verhältnis Nettoverschuldung zu Eigenkapital

**IFRS:** „International Financial Reporting Standards“, internationale Rechnungslegungsstandards

**Infrastructure Optimization:** BRAIN FORCE Geschäftsfeld mit Lösungen, die Unternehmen zu einer besser managbaren bzw. effizienteren IT-Infrastruktur verhelfen

**Interest Cover:** operatives EBITDA im Verhältnis zum Zinsergebnis; zeigt, wie oft das Unternehmen sein Zinsergebnis durch das operative Ergebnis bezahlen kann

**ITK:** Informations- und Kommunikationstechnologie

**Jupiter:** BRAIN FORCE Asset Management Lösung für Banken

**Latente Steuern:** Zeitlich abweichende Wertansätze in IFRS- und Steuerbilanz der Einzelgesellschaften und aus Konsolidierungsvorgängen führen zu latenten Steuern

**Microsoft Dynamics:** Business Lösungen von Microsoft (ERP und CRM)

**Microsoft Dynamics AX:** „Microsoft Dynamics Axapta“, ERP-Lösung für Großunternehmen

**Microsoft Dynamics NAV:** „Microsoft Dynamics Navision“, ERP-Lösung für mittelständische Betriebe

**Nettoverschuldung:** Saldo aus Finanzverbindlichkeiten - liquider Mittel

**Process Optimization:** BRAIN FORCE Geschäftsfeld mit Lösungen für geschäftskritische Prozesse

**Professional Services:** BRAIN FORCE Geschäftsfeld mit Rekrutierung und Bereitstellung von IT-Experten

**Rebecca:** BRAIN FORCE Lösung zur Kreditsachbearbeitung (Hypothekenverwaltung)

**SaaS:** „Software as a Service“; ein Geschäftsmodell mit der Philosophie, Software als Dienstleistung basierend auf Internettechniken bereitzustellen

**SolveDirect:** Die Beteiligung SolveDirect ist der Experte für Smart Service Integration und bietet innovative Service Management Lösungen auf SaaS Basis

**Tap:** „Test Access Port“; Lösung zur Analyse von Hochgeschwindigkeitsnetzwerken

**Treasury:** Unternehmensfunktion zur Sicherstellung der Finanzierung, des Finanzrisikos und Cash-Managements des Konzerns

**WACC:** „Weight Average Cost of Capital“; durchschnittliche Kapitalkosten, die das Unternehmen für sein Fremd- und Eigenkapital auf den Finanzmärkten bezahlen muss

**Working Capital:** Betriebsmittel; Vorräte + Forderungen aus Lieferungen und Leistungen abzüglich Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen + sonstiger kurzfristiger Verbindlichkeiten

**Xetra:** Exchange Electronic Trading; elektronisches Handelssystem der Deutsche Börse AG

## Finanzkalender

Datum	Event
19. Dezember 2012	Veröffentlichung Jahresabschluss 2011/12
15. Februar 2013	Veröffentlichung Bericht zum 1. Quartal 2012/13
28. Februar 2013	15. o. Hauptversammlung
05. März 2013	Ex-Dividenden-Tag
07. März 2013	Dividenden-Zahltag
15. Mai 2013	Veröffentlichung Halbjahresfinanzbericht 2012/13
14. August 2013	Veröffentlichung Bericht zum 3. Quartal 2012/13
19. Dezember 2013	Veröffentlichung Jahresabschluss 2012/13

### Impressum

**Für den Inhalt verantwortlich:**  
 BRAIN FORCE HOLDING AG  
 Am Hof 4, 1010 Wien, Österreich

**Erstellt durch:**  
 BRAIN FORCE Software GmbH  
 Wilhelm-Wagenfeld-Straße 30, 80807 München, Deutschland

**Konzept:**  
 BRAIN FORCE HOLDING AG

**Fotos:**  
 BRAIN FORCE HOLDING AG, Franz Pflügl, Shutterstock

**Druck:**  
 Artax, Tschechische Republik



