





# Code of Conduct der PIERER Mobility-Gruppe

gültig ab 29.09.2023

I. Allgemeine Grundsätze und Geltungsbereich	4
II. Compliance Regelungen im Einzelnen	4
A) Menschenrechte, Respekt, Integrität, Diversität, Ethische Rekrutierung, Faire Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit	4
B) Weitere Aspekte der Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz, Tierschutz	5
C) Fairer Wettbewerb, Kartellverbot	6
D) Korruption, Bestechung, Einladungen, Geschenke	6
E) Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Exportkontrolle	7
F) Steuern, Steuerstrategie, Steuercompliance, Internationale Steuerrichtlinien	7
G) Interessenskonflikte, Verbot Insiderhandel, Politische Aktivitäten, Spenden, Sponsoring	8
H) Umgang mit Unternehmenseigentum, Unternehmensvermögen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, Datenschutz, geistiges Eigentum	8
I) Lieferkettencompliance	9
J) Umgang mit Konfliktmineralien, Chemikalien, Schadstoffen	9
III. Schlussbestimmungen	9

# Code of Conduct

DER PIERER MOBILITY-GRUPPE "COC" GÜLTIG AB 29.09.2023

## I. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE UND GELTUNGSBEREICH

Die PIERER Mobility-Gruppe ist bestrebt, in ihrem gesamten unternehmerischen Wirken und Handeln hohe professionelle und ethische Standards zu gewährleisten. Rechtstreue, Ehrlichkeit, Ethik, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen sind das Fundament und die universelle Grundlage für eine gute Zusammenarbeit und stabiler Geschäftsbeziehungen in jedem Standort der PIERER Mobility-Gruppe weltweit. Die strikte Einhaltung der geltenden Gesetze, Regelungen und Vorschriften steht dabei im Mittelpunkt. Insbesondere finden die online abrufbaren [„OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln“](#) Anwendung.

Die PIERER Mobility-Gruppe will mit ihren im Nachhaltigkeitsbericht definierten Stakeholdern langanhaltende Geschäftsbeziehungen aufbauen und diese langfristig gut und zufriedenstellend betreuen. Aus diesem Grund will sie ihre Stakeholder aktiv vor allen Arten von Verwundbarkeit schützen und so ihr Vertrauen ehrlich gewinnen. Einerseits schafft sie das durch persönliche, zeitgerechte und ehrliche Kommunikation, andererseits sorgt sie dafür, dass ihre Leistungen und Produkte die höchsten Anforderungen hinsichtlich Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Qualität erfüllen und zusätzlich den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Für die Koordination, Überwachung und Dokumentation der Prozesse der PIERER Mobility-Gruppe bilden unter anderem zertifizierte Managementsysteme die Grundlage (Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001:2015, Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015).

Ziel ist es, dass soziale Aspekte, Ökonomie und Ökologie entlang der gesamten Wertschöpfungskette in Balance zueinander stehen und fortlaufend verbessert werden.

Dieser globale CoC definiert die Kultur und Werte, nach denen die PIERER Mobility-Gruppe ihr wirtschaftliches Handeln ausrichtet und setzt umfassende und klare Vorgaben für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Organmitglieder sowie ihre Geschäftspartner, Lieferanten, Kunden und Berater (nachfolgend gemeinsam als „Geschäftspartner“ bezeichnet), sofern nicht auf die ausschließliche Einhaltung der PIERER Mobility-Gruppe oder der Geschäftspartner verwiesen wird.

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, selbst vergleichbare ethische Grundsätze einzuführen und diese Standards einzuhalten und dies auch für ihre verbundenen Unternehmen sicherzustellen. Verbundene Unternehmen im Sinne dieses CoC sind Unternehmen, an denen der Geschäftspartner direkt oder indirekt mehr als 50 % der Anteile oder Stimmrechte hält und alle Gesellschaften, die unter der Leitung oder Kontrolle des Geschäftspartners stehen. Weiters werden die Geschäftspartner alle in diesem CoC definierten Prinzipien und Standards an ihre Subunternehmen und Unterteilnehmer in der gesamten Lieferkette kommunizieren und diese anhalten, sich ebenso entsprechend zu verhalten. Die Geschäftspartner werden dies auch bei der Auswahl ihrer Unterteilnehmer berücksichtigen.

## II. COMPLIANCE REGELUNGEN IM EINZELNEN

### A) Menschenrechte, Respekt, Integrität, Diversität, Ethische Rekrutierung, Faire Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit

Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner:

1. billigen keine Verletzung von Menschenrechten und stellen in der Führung ihrer Geschäfte die Wahrung der Menschenrechte sicher und akzeptieren kein diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern oder Geschäftspartnern. Es wird von der PIERER Mobility-Gruppe und ihren Geschäftspartnern sichergestellt, dass in der Personalbeschaffung und im Beschäftigungsprozess Bewerber und Mitarbeiter ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt und nicht getäuscht oder betrogen werden. Die international anerkannten Menschenrechte werden geachtet und eingehalten.
2. fördern ein faires, vertrauensvolles und respektvolles

Miteinander. Es wird ein Arbeitsklima geschaffen, welches von gegenseitigem Vertrauen und Wohlbefinden aller geprägt ist, in dem jeder Einzelne mit Würde und Respekt behandelt wird und Personen aus verschiedensten Kulturbereichen und mit unterschiedlichem persönlichen Hintergrund geschätzt werden. Die Vielfalt, die in der Herkunft, der Kultur, der Sprache und den Ideen ihrer Mitarbeiter zum Ausdruck kommt, wird geschätzt. Die Unternehmenskultur beruht darauf, alle Kollegen willkommen zu heißen, zu respektieren und wertzuschätzen. Es wird ein Umfeld geschaffen, in dem alle die Chance auf Erfolg haben und frei ihre Meinung äußern können. Das Recht auf Meinungsfreiheit wird besonders geschätzt und respektiert.

3. achten die persönliche Würde und Sphäre jedes Mitarbeiters. Es werden alle Menschen ungeachtet ihres Alters, Geschlechts, ihrer Nationalität, Hautfarbe, Religion, Kultur, ethnischen Herkunft, Weltanschauung, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung oder Herkunft respektiert. Chancengleichheit und

Gleichbehandlung wird respektiert und gefördert.

4. verbieten Diskriminierungen, Mobbing und Belästigungen, insbesondere sexuelle Belästigung in jeglicher Form, beispielsweise durch Annäherungsversuche, erniedrigende Kommentare, unangebrachte Witze, erniedrigende Ausdrücke, anzügliche Gesten oder das Zur-Schau-Stellen einschlägigen Bildmaterials in jeglicher Form (z.B. schriftlich, mündlich oder digital). Bei derartigen Vorfällen ermutigen die Kollegen sich gegenseitig, solche Fälle anzusprechen und über diverse Unternehmenskanäle anonym und vertraulich zu melden. Die Bestimmungen der online abrufbaren "Diversitäts- und Antidiskriminierungsrichtlinie" der PIERER Mobility-Gruppe sind sinngemäß auch von Geschäftspartnern einzuhalten.
5. halten alle bestehenden und anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften in den jeweiligen Arbeitsmärkten ein, wie zum Beispiel zu Arbeitszeiten, Mindestlöhnen, Hygiene, Betriebsvereinbarungen, Betriebsrat oder Versammlungsfreiheit. Es wird großen Wert auf einen angemessenen und menschenwürdigen Lebensstandard ihrer Mitarbeiter gelegt. Die Gehaltspolitik erfolgt aufgrund einer strikten Gleichbehandlung. Eine gleiche, marktübliche und faire Bezahlung für gleiche Leistung ist selbstverständlich.

Es wird hier auf die online abrufbaren "Erläuterungen zur Umsetzung der Bestimmungen der Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO)" in Österreich bzw. der PIERER Mobility-Gruppe verwiesen. Diese sind sinngemäß auch von Geschäftspartnern einzuhalten. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner verpflichten sich, ausschließlich Mitarbeitende zu beschäftigen, die das erforderliche Mindestalter zur Durchführung von Arbeit nach der jeweiligen geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben.

Außerdem bekennen sich die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner zur Einhaltung des Übereinkommens der International Labour Organisation (ILO C138), welches ein Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern vorsieht. Demnach wird die Beschäftigung von Kindern unter 13 Jahren jedenfalls nicht toleriert. Der gesamte "Gesetzestext der ILO (C138)" ist online abrufbar. Ebenso wird auf die Einhaltung des online abrufbaren "Übereinkommens über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (ILO 182)" verwiesen.

6. lehnen jegliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel, Schuldknechtschaft, unfreiwilliger oder ausbeuterischer Gefängnisarbeit oder andere Formen der Ausbeutung in ihren Unternehmen oder bei Lieferanten oder Sublieferanten strikt ab.

Arbeitsverhältnisse basieren auf Freiwilligkeit und können von Beschäftigten nach eigenem Willen und unter Einhaltung einer angemessenen Frist beendet werden. Es werden keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte genutzt, wenn die Missachtung des Verbots von Folter oder die Verletzung von Leib oder Leben oder der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit droht.

Es wird auf die online abrufbare "Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel" der PIERER Mobility-Gruppe verwiesen. Diese ist sinngemäß auch von Geschäftspartnern einzuhalten. Auch auf die Einhaltung des online abrufbaren "Übereinkommens über Zwangs- oder Pflichtarbeit (ILO 29)" und des online abrufbaren "Übereinkommens über die Abschaffung der Zwangsarbeit (ILO 105)" wird verwiesen.

7. stellen sicher, dass das Beitrittsrecht zu Vereinigungen und Gewerkschaften gewahrt bleibt. Bei der PIERER Mobility-Gruppe und ihren Geschäftspartnern wird das Recht auf ein Beschwerde ohne Vergeltungsmaßnahmen sichergestellt (z.B. durch ein implementiertes Whistleblower-System) und die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen sowie Streik dürfen frei ausgeübt werden.
8. halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze und Verordnungen zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit ein und verfügen über ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement. Dieses beinhaltet präventive Maßnahmen, wie z.B. einen sicheren Arbeitsplatz, Schutzkleidung, Vermeidung und Verringerung einer übermäßigen Lärmbelastung und/oder Schulungen und Sicherheitsunterweisungen von Mitarbeitern zur Reduktion und Verhinderung von Arbeitssicherheitsrisiken und um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen. Es wird auf die online abrufbare "Arbeitssicherheits- und Mitarbeitergesundheitsrichtlinie" der PIERER Mobility-Gruppe verwiesen. Diese ist sinngemäß auch von Geschäftspartnern einzuhalten.

## **B) Weitere Aspekte der Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz, Tierschutz**

1. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner verpflichten sich, bei ihrem Handeln langfristig zu denken und nachhaltige Maßnahmenkataloge zu schaffen. Sie leisten ihren Beitrag zu einer fairen und gesünderen Gesellschaft; demnach bekennen sie sich zur Förderung des Umweltschutzes, zur Schonung der natürlichen Ressourcen und unterstützen die internationalen Anstrengungen zur Dekarbonisierung des Verkehrs sowie zum Klimaschutz. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner sind bemüht, bei der Herstellung von Produkten umweltschonend zu agieren und Geschäfte oder Projekte, welche die Umwelt irreversibel gefährden, nicht abzu-

schließen oder durchzuführen.

Die online abrufbare „[Umweltpolitik](#)“ bildet den Rahmen für umweltgerechtes Handeln der PIERER Mobility-Gruppe und ist sinngemäß von ihren Geschäftspartnern einzuhalten.

Verantwortungsvoller Umgang mit den natürlichen Lebensgrundlagen ist ein strategisches Unternehmensziel.

Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner führen keine widerrechtlichen Zwangsräumungen oder widerrechtlichen Entzug von Land, Wäldern und/oder Gewässern durch. Die jeweils anwendbaren Land-, Wald- und Wasserrechte werden eingehalten.

- Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner üben gewissenhaft nachhaltige Umweltpraktiken aus, um die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten und Produkte auf die Umwelt bereits in der gesamten Wertschöpfungskette und im gesamten Produktlebenszyklus so gering wie möglich zu halten. Die Nachhaltigkeitsstandards zur Umweltschonung beinhalten insbesondere die Verwendung nachhaltiger Materialien, die Abfalltrennung und -reduzierung, die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung von Abfall und Chemikalien und Abwasser, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien, die Kontrolle und Vermeidung schädlicher Luft- und Lärmemissionen, die Wasserqualität nicht zu mindern bzw. der Gewässerverunreinigung vorzubeugen, übermäßigen Wasserverbrauch zu vermeiden und mit Wasser sorgsam zu wirtschaften. Weiters steht die Dekarbonisierung im Fokus der PIERER Mobility-Gruppe und ihrer Geschäftspartner. Die Minimierung der Schäden an der Umwelt und der Gesundheit wird berücksichtigt. Auch der verantwortungsbewusste Umgang mit Lebewesen ist Bestandteil des Werteverständnisses der PIERER Mobility-Gruppe und ihrer Geschäftspartner. Die anerkannten Grundsätze für Tierversuche (Ersatz, Reduzierung und Verbesserung bzw. Vermeidung unnötigen Leids) werden eingehalten.

Von der PIERER Mobility-Gruppe und ihren Geschäftspartnern wird eine verantwortungsvolle Landnutzung sichergestellt, um negative Auswirkungen auf die Umwelt und/oder die Biodiversität zu verringern und die Artenvielfalt aufrechtzuerhalten. Das natürliche Ökosystem wird bestmöglich geschützt und alle geltenden und jeweils anwendbaren Umweltgesetze und -vorschriften werden eingehalten. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner tragen bestmöglich zur Verringerung von CO<sub>2</sub>-Emissionen, der Luftverschmutzung, der Bodenverschmutzung oder sonstiger schädlicher Bodenveränderungen und der Abholzung von Wäldern bei. Als zukunftsfähige Unternehmen legen die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner ihren Fokus auf Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz, Reduktion des Energieverbrauches,

Nutzung erneuerbarer Energien und bestmöglicher Vermeidung von Überkonsum.

### C) Fairer Wettbewerb, Kartellverbot

Ein fairer Wettbewerb ist das Maß aller Dinge für ein international tätiges Unternehmen. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner verpflichten sich daher zur Einhaltung der Gesetze, Regelungen und Vorschriften zum Wettbewerbs-, insbesondere dem Kartellrecht, auf allen ihren Märkten und befolgen die Verpflichtung zur Schaffung gleicher Wettbewerbsbedingungen. Jede Geschäftsaktivität wird auf eine gerechte, ethische und transparente Weise geführt und es wird stets fair, respektvoll und ehrlich gegenüber allen Marktteilnehmern gehandelt. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner beteiligen sich nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen und nutzen eine allenfalls bestehende marktbeherrschende Stellung nicht missbräuchlich aus. Die einschlägigen [OECD Leitsätze für multinationale Unternehmen zur Reduktion](#) von möglicherweise wettbewerbshemmenden Effekten werden eingehalten (z. B. die Verhinderung des Missbrauchs einer marktbeherrschenden Stellung, der Marktaufteilung, von Angebotsabsprachen, Produktionsbeschränkungen und Preisabsprachen).

### D) Korruption, Bestechung, Einladungen, Geschenke

- Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner halten sich uneingeschränkt an die jeweiligen nationalen und internationalen Bestimmungen zur Korruptionsbekämpfung (zB. UNCAC, U.S. Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, OECD Leitsätze für multinationale Unternehmen) und Anti-bestechnungsvorschriften und sprechen sich daher klar gegen jegliche Form von Korruption und Bestechung aus. Sie verpflichten sich, alles für sie mögliche zu tun, um Korruption und Bestechung zu bekämpfen. Dazu gehört auch die Einhaltung globaler Sanktionen im Einklang mit den zuständigen Rechtsbehörden und internen Weisungen. Sie fühlen sich ebenso mitverantwortlich für die Entdeckung, Unterbindung und Meldung von derartigen Kriminalitätsfällen. Es wird keine Form von Korruption oder Bestechung toleriert.
- Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner, jeweils mit all ihren Mitarbeitern, Führungskräften und Organmitgliedern, nehmen keine Geschenke, Einladungen, Bewirtungen oder sonstige Vorteile oder Begünstigungen von anderen Geschäftspartnern an. Ausgenommen sind lediglich solche, die sich in einem sozialüblichen und angemessenen Rahmen halten und deren Annahme und Wert eine Beeinflussung der betrieblichen Entscheidungen oder Handlungen vernünftigerweise nicht erwarten lassen. Einladungen, Geschenke, sonstige Zuwendungen oder Vorteile dürfen niemals zum Zwecke einer

Einflussnahme missbräuchlich verwendet werden. Die Annahme von Bargeld ist unzulässig. Geschenke, Einladungen, Bewirtungen, sonstige Vorteile oder Begünstigungen dürfen aktiv nicht gefordert werden.

Innerhalb der PIERER Mobility-Gruppe ist in Situationen, wo die Ablehnung eines Geschenks, einer Einladung oder einer Bewirtung aufgrund von ländertypischen Sitten als Unhöflichkeit oder Beleidigung ausgelegt werden könnte, in Abstimmung mit der direkten Führungskraft, die für Compliance-Fragen zuständige Anlaufstelle zu kontaktieren. Geschenke, Einladungen, Bewirtungen oder sonstige Vorteile im Zusammenhang mit Behörden, Ämtern, Gerichten, Sachverständigen oder Amtsträgern und dergleichen müssen innerhalb der PIERER Mobility-Gruppe zuvor immer mit der für Compliance-Fragen zuständigen Anlaufstelle abgeklärt und abgestimmt werden.

#### **E) Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Exportkontrolle**

1. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner sind verpflichtet, die einschlägigen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und globale Sanktionen einzuhalten und sich weder unmittelbar noch mittelbar an Handlungen im Zusammenhang mit Geldwäsche und/oder Terrorismusfinanzierung zu beteiligen. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner verpflichten sich, alles für sie mögliche zu tun, um Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu bekämpfen. Sie fühlen sich ebenso mitverantwortlich für die Entdeckung, Unterbindung und Meldung von derartigen Kriminalitätsfällen.

Sämtliche Geschäfte werden nur mit seriösen Geschäftspartnern abgeschlossen und mit Mitteln, die ausschließlich aus legalen Quellen stammen. Sie sprechen sich daher klar gegen sämtliche Formen der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung aus.

2. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner halten die internationalen Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen und zur Vermeidung von Verstößen gegen das Exportkontrollrecht (Dual Use VO, EAR, ITAR) strikt ein. Sie beachten insbesondere auch länder-, güter- oder personenbezogene Embargos und Sanktionslisten. Es werden daher auch ihre Geschäftspartner zur strikten Einhaltung des internationalen Exportkontrollrechtes angewiesen. Geschäftspartner holen sämtliche für den Export ihrer Waren notwendige Genehmigungen selbständig ein. Geschäftspartner verpflichten sich, die PIERER Mobility-Gruppe gesondert schriftlich zu informieren, sofern ihre Waren und/oder Dienstleistungen allfälligen Handelsbeschränkungen oder Exportkontrollen unterliegen.

#### **F) Steuern, Steuerstrategie, Steuercompliance, Internationale Steuerrichtlinien**

1. Durch die Steuerpolitik der PIERER Mobility-Gruppe und ihrer Geschäftspartner wird sichergestellt, dass Steuern und Abgaben gemäß den geltenden und jeweils anwendbaren Steuergesetzen stets in der vorgeschriebenen Höhe und fristgerecht erklärt und abgeführt werden. Alle steuerlichen Verpflichtungen werden strikt eingehalten. Durch ein einwandfreies Verhalten wird angestrebt, einen Beitrag zur wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Funktion der betreffenden Staaten zu leisten.
2. Die für Steueragenden zuständige Abteilung der PIERER Mobility-Gruppe und ihrer Geschäftspartner ist um einen kooperativen, sachlichen und transparenten Umgang mit den Finanzbehörden bemüht. Es werden allenfalls externe Steuerberater mit Fachkenntnissen in Spezialgebieten miteinbezogen, um der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen nachzukommen und somit die Steuerfunktion zu erfüllen. Auch direkte Steuern (Lohnabgaben wie die Einkommenssteuer, Kapitalertragssteuer und die Körperschaftsteuer usw.) und indirekte Steuern (Umsatzsteuer, Mineralölsteuer etc.) werden gemäß den geltenden und jeweils anwendbaren Gesetzen an die jeweilig zuständigen Finanzbehörden abgeführt. Die Steuerlast tragen die Empfänger der jeweiligen Zahlungen. Die Konzerngesellschaften der PIERER Mobility-Gruppe bilden, soweit möglich, mit der Pierer Konzerngesellschaft mbH, Wels (oberste Muttergesellschaft), eine Gruppe im Sinn des Körperschaftsteuerrechts sowie mit der Pierer Industrie AG, Wels, eine Organschaft im umsatzsteuerlichen Sinn. Es bestehen entsprechende Gruppen- und Steuerumlagevereinbarung welche Details dazu regeln. Die gesamte Steuerlast im Konzern basiert auf den Ländern und Steuersätzen, in denen die Gruppe bzw. ihre Geschäftspartner tätig sind.
3. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner unterstützen die OECD Grundsätze betreffend der geplanten Verminderung steuerlicher Bemessungsgrundlagen und das grenzüberschreitende Verschieben von Gewinnen durch multinationale Konzerne (Base Erosion and Profit Shifting, kurz „BEPS“ genannt; Gewinnverkürzung und Gewinnverlagerung). Die PIERER Mobility-Gruppe ist nur in Staaten ansässig, welche zur Geschäftstätigkeit der PIERER Mobility-Gruppe beitragen und es bestehen keine Steuerstrukturen ohne wirtschaftliche Substanz oder ohne außersteuerliche Geschäftszwecke. Die PIERER Mobility-Gruppe ist in keinen Staaten tätig, welche als sogenannte „Steuerparadiese“ angesehen werden.

Zur Ermittlung der Verrechnungspreise im Konzernverbund der PIERER Mobility-Gruppe und beim Geschäftspartner (sofern die jeweiligen Voraussetzungen zur Einhaltung vorliegen) werden die

Richtlinien der OECD sowie nationale Gesetze und Vorgaben der EU herangezogen. Das Verrechnungspreiskonzept sieht stets vor, dem Fremdvergleichsgrundsatz zu entsprechen. Weiters stellt eine konzerninterne Richtlinie der PIERER Mobility-Gruppe die Einhaltung der erforderlichen Dokumentation betreffend der Verrechnungspreispolitik sicher. Entsprechend der jeweiligen Anforderungen werden Dokumentationen als Local File und Master File erstellt. Die Offenlegung der länderbezogenen Berichterstattung (County-by-Country Reporting) erfolgt an die Finanzbehörde des Ansässigkeitsstaates (im konkreten Fall in Österreich) jährlich zum jeweils 31. Dezember des abgelaufenen Geschäftsjahres durch die oberste Muttergesellschaft (Ultimate Parent Entity).

### **G) Interessenskonflikte, Verbot Insiderhandel, Politische Aktivitäten, Spenden, Sponsoring**

1. Das Handeln jedes Mitarbeiters der PIERER Mobility-Gruppe orientiert sich ausschließlich am Interesse der PIERER Mobility-Gruppe. Es ist darauf ausgerichtet, jegliche Art von Interessenkonflikten zu vermeiden, die sich nachteilig auf das Unternehmen auswirken können. Die PIERER Mobility-Gruppe vermeidet Situationen, in denen persönliche oder wirtschaftliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten (können), indem derartige Situationen umgehend besprochen werden. Die PIERER Mobility-Gruppe erzeugt keine Interessenskonflikte, welche ihren Geschäftspartnern Schaden zufügen könnten. Mitarbeitern der PIERER Mobility-Gruppe ist es untersagt, sich an finanziellen, geschäftlichen oder sonstigen Aktivitäten zu beteiligen bzw. Beschäftigungen auszuüben, die ihre Leistungsfähigkeit oder Verfügbarkeit bei der PIERER Mobility-Gruppe beeinträchtigen oder zu einem nicht genehmigten Interessenkonflikt führen könnten. Für genehmigte Nebentätigkeiten dürfen keine Einrichtungen und Ressourcen der PIERER Mobility-Gruppe genutzt werden.

Geschäftspartner sind verpflichtet, Entscheidungen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit mit der PIERER Mobility-Gruppe ausschließlich auf der Basis von sachlichen Kriterien zu treffen. Jegliche Art von Interessenkonflikt, insbesondere mit privaten Belangen oder wirtschaftlichen Handlungen, zuzüglich jeglicher Art von Interessenkonflikt von Angehörigen oder sonstigen nahestehenden natürlichen oder juristischen Personen, ist zu vermeiden.

Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner lehnen die Beeinflussung ihrer geschäftlichen Tätigkeit durch persönliche Beziehungen oder Interessen ab. Betriebliche Entscheidungen werden daher ausschließlich auf fundierter Basis, mit umfassendem Know-How und nach dem Prinzip der Sachlichkeit gefällt.

2. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner gehen mit Insiderinformationen verantwortungsbewusst und gemäß den gesetzlichen Vorschriften um. Sie geben diese nicht an Dritte weiter und erfüllen die gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich des Handels mit Wertpapieren. Daher ist auch der Missbrauch von Insiderinformationen sowie der Insiderhandel selbst untersagt. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner halten sich an die jeweiligen Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie die internen Richtlinien.
3. Parteipolitische Betätigungen in den Räumlichkeiten, mit Mitteln oder im Namen der PIERER Mobility-Gruppe sind generell untersagt. Das bedeutet, dass nicht nur die PIERER Mobility-Gruppe keine parteipolitischen Aktivitäten setzen darf, sondern auch Dritten die Durchführung parteipolitischer Betätigungen in den Räumlichkeiten oder mit den Mitteln der PIERER Mobility-Gruppe verboten ist. Der PIERER Mobility-Gruppe ist es ausdrücklich untersagt, politische Parteien, Kandidaten, Amtsinhaber und sonstige Interessenvertreter für religiöse und sonstige ethische Zwecke zu unterstützen. Der zur Unternehmensführung notwendige Austausch mit offiziellen Vertretern eines Staates und dessen Ländern und Gemeinden durch seitens der PIERER Mobility-Gruppe dazu autorisierte Personen ist davon nicht betroffen.

Spenden und Sponsorengelder dürfen seitens der PIERER Mobility-Gruppe und ihrer Geschäftspartner nur im Rahmen der jeweils geltenden Rechtsordnungen vergeben werden.

### **H) Umgang mit Unternehmenseigentum, Unternehmensvermögen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, Datenschutz, Geistiges Eigentum**

1. Mit dem zur Verfügung gestellten Eigentum der PIERER Mobility-Gruppe und der Geschäftspartner sowie deren jeweiligen Partnern geht die Belegschaft in höchstem Maße verantwortlich, sachgerecht und schonend um. Dazu gehören sowohl materielle Gegenstände als auch immaterielle Werte, wie etwa geschäftsbezogene Informationen, Betriebsgeheimnisse, Know-How, geistiges Eigentum oder auch gewerbliche Schutzrechte. Alle Mitarbeiter der PIERER Mobility-Gruppe schützen die ihnen anvertrauten Vermögenswerte der PIERER Mobility-Gruppe vor Verlust, Beschädigung, missbräuchlicher Verwendung und Diebstahl. Jeder Verlust, jede Beschädigung, jede missbräuchliche Verwendung und jeder Diebstahl ist sofort zu melden. Sämtliches Equipment (Firmenfahrzeuge, IT-Ausstattung, Mobiltelefone etc.) sind mit der gebotenen Sorgfalt und strikt in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien zu benutzen. Ebenso ist jede mutmaßliche oder tatsächliche missbräuchliche Verwendung insbesondere von Markenzeichen, Logos oder sonstigem geistigen Eigentum umgehend an die zuständigen



internen Stellen zu melden.

2. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner behandeln Geschäftsgeheimnisse der anderen Partei sowie sonstige vertrauliche Informationen und betriebliche Informationen jeglicher Art, die auf welche Weise immer zugänglich sind oder gemacht werden und der Öffentlichkeit nicht bereits bekannt sind, unabhängig davon, ob sie als vertraulich gekennzeichnet wurden oder nicht, vertraulich und geben diese nicht weiter. Sie verpflichten sich, diese Informationen zu schützen, ethisch einwandfrei zu nutzen und diese ohne vorherige schriftliche Zustimmung weder zu veröffentlichen noch Dritten zugänglich zu machen oder in sonstiger Weise für andere Zwecke als den vereinbarten Zweck zu verwenden. Dies gilt nicht, wenn Informationen auf Anweisung eines Gerichts oder einer Behörde oder gemäß einem anwendbaren Gesetz oder einer Verordnung offengelegt werden müssen.
3. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner bekennen sich vollumfänglich zur Einhaltung des Datenschutzes. Die Verarbeitung aller personenbezogenen Daten erfolgt unter Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und vertraglichen Datenschutzvorschriften (einschließlich der Europäischen Datenschutzgrundverordnung EU 2016/679). Durch die Implementierung geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen stellen die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner ein angemessenes Niveau an Informationssicherheit sicher.

#### I) Lieferkettencompliance

Unternehmen werden durch Gesetze zur Lieferkettencompliance zur Einhaltung von Menschenrechten und umweltbezogenen Vorgaben verpflichtet und müssen festgelegte Sorgfaltspflichten (insbesondere auch faire Zahlungsbedingungen gegenüber Lieferanten) umsetzen. Die Kernelemente dieser Sorgfaltspflichten setzen sich zusammen

aus der Implementierung eines Risikomanagements sowie der Einführung von Abhilfe- und Präventionsmaßnahmen. Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner sind verpflichtet, die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken zu identifizieren und sich aktiv einzusetzen für ihre Vermeidung bzw. Reduktion. Im Falle eines potenziellen Risikos der Verletzung oder einer tatsächlichen Verletzung werden sie angemessene Präventionsmaßnahmen zur Verhinderung oder Minimierung ergreifen. Die Geschäftspartner werden die PIERER Mobility-Gruppe unverzüglich über eine Verletzung informieren.

#### J) Umgang mit Konfliktmineralien, Chemikalien, Schadstoffen

Die PIERER Mobility-Gruppe und ihre Geschäftspartner sind verpflichtet, alle anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien und verbotenen sowie deklarationspflichtigen Substanzen einzuhalten. Bei der Verwendung von Konfliktmineralien und anderen kritischen Mineralien ist auf Nachhaltigkeit zu achten und die Transparenz zu wahren.

Es wird ebenso sichergestellt, dass Verbote hinsichtlich Quecksilber oder bestimmter Chemikalien gemäß Stockholm-Übereinkommen über POPs (persistente organische Schadstoffe) eingehalten werden. Ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement wird beachtet. Ergänzend hierzu wird das Verbot der Ein- und Ausfuhr gefährlicher Abfälle gemäß Basler Übereinkommen eingehalten.

Die Geschäftspartner sind verpflichtet, der PIERER Mobility-Gruppe jährlich Informationen bezüglich der Konfliktmineralien auf Grundlage des Conflict Minerals Reporting Templates (CMRT) der Responsible Minerals Initiative (RMI) in der jeweiligen aktuellen Fassung zur Verfügung zu stellen. Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass innerhalb ihrer Wertschöpfungskette die verantwortungsvolle Beschaffung von Materialien erfolgt und keine Menschenrechte verletzt werden.

### III. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Die Umsetzung und Einhaltung der oben beschriebenen Regelungen werden durch Aushändigung eines Exemplars dieses CoC an jeden Mitarbeiter der PIERER Mobility-Gruppe bei Dienstantritt sowie durch laufend durchgeführte Präsenzschulungen und E-Learning Programme sichergestellt. Organmitglieder und Führungskräfte haben ihre besondere Vorbildfunktion zu erfüllen und tragen eine besondere Verantwortung für die Vermittlung, Um- und Durchsetzung der vorliegenden Leitlinien. Die PIERER Mobility-Gruppe verpflichtet sich, diesen CoC regelmäßig zu überprüfen und allfällige Änderungen bekanntzugeben. Dies stellt sicher, dass alle Prinzipien

und Standards der PIERER Mobility-Gruppe aufgenommen sind und mit den aktuellen Rechtsvorschriften übereinstimmen. Auch sollen grundlegende Entwicklungen für unsere Geschäftspartner in diesem CoC widerspiegelt werden.

Verstöße gegen diesen CoC können zu erheblichen wirtschaftlichen Nachteilen der PIERER Mobility-Gruppe führen (Strafverfolgung, Bußgelder, Verlust von Aufträgen etc.). Erlangt sie Kenntnis von Verstößen innerhalb der PIERER Mobility-Gruppe (von Mitarbeitern, Führungskräften und/oder Organmitgliedern), werden diese Verstöße

## Code of Conduct

konsequent sanktioniert (Kündigung, Entlassung, strafrechtliche Verfolgung, zivilrechtliche Haftung etc.). Dies gilt nicht nur für diejenigen, die gegen die Regeln verstoßen, sondern auch gegen die jeweiligen Vorgesetzten und alle, die von den Verstößen wussten, diese aber nicht gemeldet haben. Entschuldigungen für Verstöße gegen den CoC werden nicht akzeptiert, unabhängig davon, aus welcher Intention heraus diese begangen wurden.

Jeder Verstoß von Geschäftspartnern gegen die in diesem CoC genannten Grundsätze und Anforderungen stellt eine wesentliche Verletzung des Vertragsverhältnisses dar. Bei der Nichteinhaltung oder dem Verdacht der Nichteinhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem CoC behält sich die PIERER Mobility-Gruppe vor, alle relevanten Informationen von Geschäftspartnern zu verlangen und nach der von der PIERER Mobility-Gruppe zu treffenden Wahl eine noch nicht eingegangene Geschäftsbeziehung zukünftig nicht einzugehen, geeignete Maßnahmen zur Vermeidung der jeweiligen Missstände zu treffen oder einzelne oder sämtliche Verträge mit dem jeweiligen Geschäftspartner fristlos zu kündigen,

sofern trotz angemessener Fristsetzung der CoC der PIERER Mobility-Gruppe nicht einhalten wird oder keine Maßnahmen zur Beseitigung der jeweiligen Missstände getroffen und umgesetzt werden.

Jeder Mitarbeiter kann einen Verstoß bzw. einen Verdacht auf einen Verstoß gegen diesen CoC melden. Hinweisgebern entstehen durch nach bestem Wissen und Gewissen gegebene Hinweise keine Nachteile. Hinweisgeber sollten sich zunächst an ihre unmittelbare Führungskraft wenden, die entsprechende Hilfestellung gewährt. Kommt dieser Weg nicht in Betracht, können Hinweise jederzeit an die für Compliance-Fragen zuständige Anlaufstelle ([compliance@pierermobility.com](mailto:compliance@pierermobility.com)) oder an das online innerhalb der PIERER Mobility-Gruppe verfügbare anonyme Hinweisgebersystem („Whistleblower-System“) gerichtet werden.

Fragen und Rückmeldungen zu diesem Kodex können an [compliance@pierermobility.com](mailto:compliance@pierermobility.com) gerichtet werden.

Wels, am 29.09.2023

Der Vorstand der PIERER Mobility AG

Dipl.-Ing. Stefan Pierer (CEO)

Mag. Viktor Sigl, MBA (CFO)

Florian Burguet, MBA

Mag. Florian Kecht

Mag. Alex Pierer

Mag. Ing. Hubert Trunkenpolz

Dipl.-VW. Rudolf Wiesbeck

---

**Anlage: Linkübersicht**


---

Arbeitssicherheits- und Mitarbeitergesundheitsrichtlinie	<a href="https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Arbeitssicherheits-und-Mitarbeitergesundheitsrichtlinie_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf">https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Arbeitssicherheits-und-Mitarbeitergesundheitsrichtlinie_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf</a>
Diversitäts- und Antidiskriminierungsrichtlinie	<a href="https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Diversitats-und-Antidiskriminierungsrichtlinie_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf">https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Diversitats-und-Antidiskriminierungsrichtlinie_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf</a>
Erläuterungen zur Umsetzung der Bestimmungen der Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO)	<a href="https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Erlauterungen-zu-Kernarbeitsnormen-der-ILO_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf">https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Erlauterungen-zu-Kernarbeitsnormen-der-ILO_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf</a>
Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel	<a href="https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Erklärung-zu-moderner-Sklaverei-und-Menschenhandel_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf">https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Erklärung-zu-moderner-Sklaverei-und-Menschenhandel_2023_PIERER-Mobility-AG.pdf</a>
Gesetzestext der ILO (C138)	<a href="https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_de.htm">https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_de.htm</a>
OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln	<a href="https://www.oecd-ilibrary.org/finance-and-investment/oecd-leitsatze-fur-multinationale-unternehmen-zu-verantwortungsvollem-unternehmerischem-handeln_abd4d37b-de">https://www.oecd-ilibrary.org/finance-and-investment/oecd-leitsatze-fur-multinationale-unternehmen-zu-verantwortungsvollem-unternehmerischem-handeln_abd4d37b-de</a>
Übereinkommen über das Verbot und unverzögliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit	<a href="https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c182_de.htm">https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c182_de.htm</a>
Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit	<a href="https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c105_de.htm">https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c105_de.htm</a>
Übereinkommen über Zwangs- oder Pflichtarbeit	<a href="https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_de.htm">https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_de.htm</a>
Umweltpolitik	<a href="https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Umweltpolitik-und-ziele_KTM-AG_2023.pdf">https://www.pierermobility.com/wp-content/uploads/2023/09/Umweltpolitik-und-ziele_KTM-AG_2023.pdf</a>

