

# GRI CONTENT INDEX

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde erstmalig im vergangenen Berichtsjahr in Übereinstimmung mit dem international anerkannten Rahmenwerk für die Nachhaltigkeitsberichterstattung „GRI Standards“: Option "Kern" erstellt. Eine Erweiterung wird weiterhin angestrebt und die Berichterstattung im Jahr 2022 weiter optimiert, auch gemäß den Anforderungen an die künftige Nachhaltigkeitsberichterstattung durch die neue EU-Richtlinie (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD). Dies betrifft insbesondere die nachfolgenden Standards: 301-1, 305-3, 306-3, 308, 414.

## Allgemeine Angaben

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis   Kapitel	Seite(n)
101	Grundlagen 2016			
102	Allgemeine Angaben 2016			
102-1	Name der Organisation		PIERER Mobility im Überblick	8
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen		PIERER Mobility im Überblick	8
102-3	Ort des Hauptsitzes		PIERER Mobility im Überblick	8
102-4	Betriebsstätten	weltweit, in 29 Ländern	NFI Bericht/ PIERER Mobility im Überblick, GB2021/ Beteiligungsspiegel	8, 191-193
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform		PIERER Mobility im Überblick, Konzernstruktur	8, 9
102-6	Belieferte Märkte	im Lagebericht	GB2021	96-118
102-7	Größe der Organisation	im Lagebericht	GB2021	96-118
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Lediglich 1% der Mitarbeiter haben einen befristeten Vertrag, daher erfolgt in dieser Aufstellung keine gesonderte Unterteilung in permanent/befristete Arbeitsverhältnisse. Aufteilung der Mitarbeiter nach Ländern (AT, DE) und nach Kontinenten (Europa und sonstige Kontinente).	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	38, 85
102-9	Lieferkette		Verantwortungsvolle Beschaffung	59
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette		NFI Bericht/Konzernstruktur, Verantwortungsvolle Beschaffung; GB2021/ Lagebericht	9, 59, 96-118
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip		Unternehmen, Mitarbeiter und Gesellschaft, Produkte und Kunden	8, 30, 71
102-12	Externe Initiativen		Business Compliance, Achtung der Menschenrechte, Verhaltenskodex für Geschäfts-/Lieferpartner und Kunden	30, 31, 34
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		Unsere Stakeholder	13
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers		Vorwort	4
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, Achtung der Menschenrechte, Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel, Erläuterung zur Umsetzung der Bestimmungen der Kernarbeitsnormen der ILO	30, 31, 53
102-18	Führungsstruktur	im Corporate Governance Bericht	Geschäftsbericht 2021	ab 65
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen		Unsere Stakeholder	13
102-41	Tarifverträge	Rund 98% der PIERER Mobility Mitarbeiter unterliegen Kollektivverträgen. Die österreichischen Vorgaben gelten nicht für Beteiligungen in anderen Ländern.	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	38, 85
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder		Unsere Stakeholder	13
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		Unsere Stakeholder	13
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen		Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen und ESG Programm, Business Compliance	18, 30
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	im Konzernabschluss	Geschäftsbericht 2021	ab 119
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen		Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen und ESG Programm	18
102-47	Liste der wesentlichen Themen		Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen und ESG Programm	18
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es war keine Neudarstellung erforderlich.		
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung		Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen, Nachhaltigkeits- und Klimarisiken	18, 22

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
102-50	Berichtszeitraum	01.01.2021 - 31.12.2021		
102-51	Datum des letzten Berichts	Bericht über das Geschäftsjahr 2020		
102-52	Berichtszyklus	jährlich		
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht		Impressum	103
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI Standards	Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI Standards: „Option Kern“. Erstmals erlangt in 2020.	Über diesen Bericht	103
102-55	GRI-Inhaltsindex		Anhang	95-100
102-56	Externe Prüfung	Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers	Über diesen Bericht, Anhang	101, 103

## I. UNTERNEHMEN

### Business Compliance (Bekämpfung von Korruption, Einhaltung der Menschenrechte, Umwelt)

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Seit 01.09.2021 Übermittlung des Verhaltenskodex standardmäßig beim Neuabschluss von Vertragsbeziehungen der KTM AG Gruppe und der PIERER E-Bikes Gruppe an die Vertragspartner (Lieferanten/Subunternehmer) als Anlage zur NDA.	Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
205	Korruptionsbekämpfung 2016		Business Compliance, Anti-Korruption und fairer Wettbewerb	30
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Bei Korruptionsschulungen wurde die Auswertung in 2021 nach Kontinenten erweitert.	Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, siehe Tabelle im Anhang	30, 84
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Im Berichtsjahr gab es keine bekannten Fälle oder Verfahren betreffend Korruption.		
307	Umwelt Compliance			
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Im Berichtsjahr gab es keine relevanten Fälle in Bezug auf Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und/oder -verordnungen, die Verfahren, Bußgelder und/oder sonstige Sanktionen nach sich gezogen haben.	Business Compliance, Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle im Anhang	30, 63, 85
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	30
412	Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016		Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, Achtung der Menschenrechte	30
412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden.	In 2021 wurden insgesamt fünf Bestellungen von Produktionsanlagen getätigt, die eine Investitionssumme von EUR 300.000 überstiegen haben. Hinsichtlich Sachanlageinvestitionen in An-, Um- bzw. Zubau von Gebäuden wurden im Berichtszeitraum keine erheblichen Bestellungen getätigt.	Business Compliance/Ergebnisse, Leistungskennzahlen	34

### Datenschutz

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Mit Hilfe von einem IT-Security- und Riskmanagement-System unternehmensrelevante Risiken zu erkennen und zu steuern	Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	30,32
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Gewährleistung durch umfassendes Datenschutz-Managementssystem und -Richtlinie	Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	30,32
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Laufende Weiterentwicklung der IT-Sicherheitsmaßnahmen, regelmäßige interne und externe Sicherheitsaudits	Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	30,32
418	Schutz der Kundendaten			
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	Im Berichtsjahr sind uns keine begründeten Beschwerden bekannt.	Siehe Tabelle im Anhang	85

## II. MITARBEITER UND GESELLSCHAFT

### Lokale Beschäftigung: Jobs

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Mitarbeiter	38
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Mitarbeiter	38
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Mitarbeiter	38

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis   Kapitel	Seite(n)
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Lediglich 1% der Mitarbeiter haben einen befristeten Vertrag, daher erfolgt in dieser Aufstellung keine gesonderte Unterteilung in permanent/befristete Arbeitsverhältnisse. Aufteilung der Mitarbeiter nach Ländern (AT, DE) und nach Kontinenten.	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	38,85
Eigener Indikator	Beschäftigte im Umkreis von 10 km	So wohnen direkt in Mattighofen und den angrenzenden Gemeinden im Umkreis von 10 km Luftlinie 1.901 Beschäftigte der KTM AG.		38
<b>Faire Bezahlung und Arbeitsstandards (Diversität und Gleichbehandlung)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Mitarbeiter, Diversität und Gleichbehandlung	38,52
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Diversität und Gleichbehandlung, Erläuterung zur Umsetzung der Bestimmungen der Kernarbeitsnormen der ILO	52
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Diversität und Gleichbehandlung	52
405	Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten		Diversität und Gleichbehandlung	52,86
<b>Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Gefahrenminimierung nach dem STOP-Prinzip	Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	41
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	41
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	41
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
403-1	Managementsystem Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	Alle gesetzlichen Anforderungen bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden laut Vorgaben des Arbeitnehmerschutzgesetzes sowie der Arbeitsmittelverordnung umgesetzt. Zudem wird die Einhaltung von Maschinenrichtlinien, Staub-/Lärm- und Bildschirmbelastungsrichtlinien sichergestellt, insbesondere in Arbeitsbereichen mit erhöhtem Gefahren-/Unfall- und Verletzungsrisiko.	Siehe für einen detaillierten Überblick die Richtlinie zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, online abrufbar unter <a href="https://www.pierermobility.com/nachhaltigkeit/downloadcenter">https://www.pierermobility.com/nachhaltigkeit/downloadcenter</a>	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Die Risikobeurteilung von Arbeitsbereichen und die Dokumentation erfolgt auf Grund von regelmäßigen Evaluierungen durch die Sicherheitsfachkraft (Risikomatrix). Sie wird durch arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Fachdienstleister (ASZ Linz, Intergeo) erbracht.	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	41
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Zusammenarbeit mit Arbeitsmedizinische Dienstleister ASZ Linz, Intergeo (Betriebsärzte, Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger, Arbeitspsychologe, Ergonome).	Stakeholder, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	14
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	z.B. Sicherheits- und Brandschutzunterweisungen, KTM Operations System (KOS), Zusammenarbeit mit Gemba-Austria	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	43-44
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	z.B. KTM Riders Academy, Production Academy (neues Trainingszentrum für Produktionsmitarbeiter)	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	42-43
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Bündelung der Maßnahmen in einem eigenen Team	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	41-42
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz		Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	ab 41
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Im Geschäftsjahr 2019 und 2021 gab es keine arbeitsbedingten Todesfälle, in 2020 gab es einen arbeitsbedingten Todesfall. Unfallkennzahlen für Mitarbeiter von Fremdfirmen liegen vor. In 2021 wurde erstmalig auch die LTFIR ausgewertet.	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit, Tabelle s. Anhang	43, 87
<b>Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Aus- und Weiterbildung	45
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Aus- und Weiterbildung	45
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Aus- und Weiterbildung	45
404	Aus- und Weiterbildung 2016		Aus- und Weiterbildung	45
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten		Aus- und Weiterbildung, Tabelle s. Anhang	45, 87-88

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
<b>III. UMWELT UND RESSOURCEN, INNOVATION UND PRODUKTION</b>				
<b>Forschung und Entwicklung</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015	Forschung und Entwicklung	56
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Forschung und Entwicklung	56
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Forschung und Entwicklung	56
Eigener Indikator	F&E-Mitarbeiter im Geschäftsjahr (Durchschnitt)		F&E/ Mitarbeiter & Investitionen, Tabelle s. Anhang	58, 88
Eigener Indikator	F&E-Quote in Prozent vom Umsatz		F&E/ Mitarbeiter & Investitionen, Tabelle s. Anhang	58, 88
Eigener Indikator	Investitionen für alternative Antriebstechnologien	In € Mio.	Siehe Tabelle im Anhang	88
<b>Lokale Beschäftigung: Verantwortungsvolle Beschaffung</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Verantwortungsvolle Beschaffung	59
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Verantwortungsvolle Beschaffung	59
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Regelmäßige Lieferantenaudits	Verantwortungsvolle Beschaffung	59
204	Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Einkaufsvolumen in EUR und in %	Beschaffungsstrategie und Einkaufsvolumen	61, 62
<b>Energieeffizienz</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Zertifiziertes Umweltmanagement System nach ISO 14001:2015	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63-64
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Jährlich aktualisierte Umweltziele.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63-64
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Regelmäßig stattfindende interne Audits, zusätzlich einmal jährlich externes Audit zu ISO 14001:2015. Alle vier Jahre externes Energieaudit (zuletzt 2020).	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63-64
302	Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle siehe Anhang	66, 88
302-3	Energieintensität	MWh und Wasserverbrauch je verkauftes /produziertes Fahrzeug	Siehe Tabelle im Anhang/CO <sub>2</sub> Bilanz	89
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Reduktion bei Flottenemissionen und beim Flottenverbrauch. Zum besseren Verständnis geben wir den Fahrzeugverbrauch nicht in Joule, sondern wie üblich in l/100 km an.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle siehe Anhang	66, 89
305	Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG Emissionen (Scope 1)	Emissionen Erdgasbezug/Fuhrpark/Prüfstände.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle s. Anhang/CO <sub>2</sub> -Bilanz	66, 89
305-2	Indirekte energiebedingte THG Emissionen (Scope 2)	Emissionen Fernwärme-/Strombezug. Berechnung 2019 nach „location based“, seit 2020 auch nach „market based“.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle s. Anhang/CO <sub>2</sub> -Bilanz	66,89
<b>Schadstoffausstoß der Fahrzeuge (Emissionen)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Strategie und Ziele hinsichtlich Elektrifizierung und Verbrennungsmotoren bis 2030.	F&E, Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Produktnutzung und Verwertung	56, 63, 74
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		F&E, Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Produktnutzung und Verwertung	56, 63, 74
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Regelmäßige Audits	F&E, Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Produktnutzung und Verwertung	56, 63, 74
305	Emissionen 2016			
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Emissionen Berufsverkehr mit Flugzeug, privaten Fahrzeugen/ Mietwagen, seit 2020 ausgeweitet auf Emissionen mit Zug/Taxi, Emissionen Papier, Emissionen Nutzungsphase Fahrzeuge: Berechnung ausgeweitet ab 2021 auch auf die E-Bicycles.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus, Tabelle s. Anhang/CO <sub>2</sub> -Bilanz	66, 88-89
<b>Effizienz beim Materialeinsatz (Abfall, Kreislaufwirtschaft)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Regelmäßige Audits	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	63
301	Material 2016			
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Verteilung der eingesetzten Materialien bei Motorrädern und eingesetztes Verpackungsmaterial „Einwegverpackung“ (in kg): Dafür wurden zwei repräsentative Motorradmodelle und ein Fahrradmodell ausgewählt, die am durchschnittlichsten verkauft werden (KTM 890 Duke, Enduro 350 EXC-F, Husqvarna GT2). Die Erweiterung der Datenerhebung befindet sich im Aufbau.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus	68
306	Abfall 2020			
306-3	Angefallener Abfall	Das Abfallmanagement wird weiter ausgebaut. Für den vorliegenden Bericht wurden Abfallarten, Abfallmenge gesamt (in Tonnen), Angefallener Abfall und entsorgtes Verpackungsmaterial je produziertes Fahrzeug (in kg) erhoben.	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus/Abfallmanagement, Tabelle s. Anhang	63, 68-69, 90

#### Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Projekt zur Einführung einer ESG Plattform zur Lieferantenbewertung hinsichtlich sozialer und Umweltkriterien. Implementierung im Frühjahr 2022	Verantwortungsvolle Beschaffung, Transportlogistik	59, 70
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Verantwortungsvolle Beschaffung, Transportlogistik	59, 70
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Regelmäßige Lieferantenaudits.	Verantwortungsvolle Beschaffung, Transportlogistik	59, 70
308	Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	In 2021 wurden 23% der Serienlieferanten überprüft. Eine Angabe über den Anteil neuer Lieferanten ist aktuell nicht möglich.	Verantwortungsvolle Beschaffung, Transportlogistik	59, 70
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Im Berichtsjahr wurden keine Geschäftsbeziehungen aufgrund erkannter negativer Umweltauswirkungen beendet.	Verantwortungsvolle Beschaffung, Transportlogistik	59, 70
414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	In 2021 wurden 23% der Serienlieferanten überprüft. Eine Angabe über den Anteil neuer Lieferanten ist aktuell nicht möglich.	Verantwortungsvolle Beschaffung	59-61
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Durch die regelmäßige Kontrolle bei Lieferanten bereits vor Projektfreigabe werden auch die sozialen Aspekte begutachtet. Im Berichtsjahr waren uns keine negativen Auswirkungen bekannt.	Verantwortungsvolle Beschaffung	59-61

#### IV. PRODUKTE UND KUNDEN

##### Alternative Antriebstechnologien

103	Managementansatz 2016			
-----	-----------------------	--	--	--