

ESG PROGRAMM

Maßnahme	Beschreibung	Status	Termin	Termin
VERLÄSSLICHER ARBEITGEBER				
				
Arbeitssicherheit & Mitarbeitergesundheit				
				
Schwerpunkt Health & Safety	Durch die neue Abteilung "Health & Safety" werden die Themen Arbeitssicherheit, Gesundheit und Sport zusammen gelegt und für alle Mitarbeiter greifbarer gemacht.	●	2021	2022
Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter				
				
Erweiterung der Weiterbildungsangebote	Das gesamte Angebot wird ausgebaut. Die KTM_academy soll auf alle internationalen Standorte ausgerollt werden und wird unter "KTM_academy to go" als App verfügbar sein.	●	2021	2022
KTM_academy Trainingsportal	Nach weiteren Optimierungen am System im Jahr 2020 (u.A. Einschulung von "Mini-Administratoren" für höhere Effizienz) wurde im Jahr 2021 die KTM Technologies ans System angebunden.	●	2019	2021
Production Academy	Um die Weiterentwicklung der KTM Produktionsmitarbeiter zu fördern, wurde eine Production Academy ins Leben gerufen, mit der Möglichkeit, notwendige Grundkenntnisse zu erwerben und sich in allen Produktionstätigkeiten weiterzubilden.	●	2021	2021
Schwerpunktmaßnahmen für Lehrlinge	Die Anzahl der Lehrlinge soll aufgestockt werden und Angebote für die Lehrlinge werden nochmals verbessert (z.B. Lehrlings-Willkommens-tage, App "Apprentio", Lehre mit Matura). Außerdem wird seit 2021 am Programm "Zukunft.lehre.österreich" teilgenommen.	●	2021	2022
Faire Bezahlung und Arbeitsstandards				
				
Diversitäts- und Antidiskriminierungsrichtlinie	Die Diversitäts- und Antidiskriminierungsrichtlinie stellt ein globales Rahmenwerk dar, das definiert, wie Diversität innerhalb der Unternehmensgruppe gefördert werden soll und wie die PIERER Mobility-Gruppe allen Formen der Diskriminierung und Belästigung vorbeugt, diese erkennt und darauf reagiert.	●	2021	2021
Flexible Arbeitsorte bzw. Homeoffice	Mitarbeiter können flexibel an jedem Standort in Österreich arbeiten und Homeoffice Richtlinie an Mitarbeiter kommuniziert.	●	2020	2021
Kinderbetreuung	Zusätzlich zum bereits vorhandenen Angebot des Krabbelstubenplatzes für Kinder der Mitarbeiter wurde im Sommer 2021 eine kostenlose Sommer-Kinderbetreuung angeboten.	●	2021	2021
Mitarbeiter-App	Um alle Mitarbeiter mit Informationen zu versorgen und Möglichkeit zu geben, ihre Daten immer abrufen zu können, wird eine Mitarbeiter-App entwickelt.	●	2021	2022
Optimierung der Recruitingprozesse und Onboarding	Es gibt Prozesse zur Optimierung des Bewerbungsprozesses und des Onboardings mittels Teilnahme am Qualitätssiegel "Best Recruiters" und Feedbackbögen für das Onboarding.	●	2021	2021
Produktionsbereiche attraktiver gestalten	Es werden die sozialen Bereiche und Sanitärbereiche in der Produktion umgestaltet bzw. modernisiert. Zudem werden Angebote für Produktionsmitarbeiter ausgebaut (z.B. Jausenzuschuss täglich).	●	2021	2022

Maßnahme	Beschreibung	Status	Termin	Termin
Verbesserung der Verkehrsanbindung	Für den Werksverkehr soll ein Angebot für Mitarbeiter entwickelt werden, um mittels Shuttlebussen (von KTM organisiert) ins Unternehmen zu kommen. Zudem soll das Postbus Angebot im Innviertel erweitert werden.	◐	2021	2022
Vereinfachung des internen Bewerbungsprozesses	Um die Weiterentwicklung der KTM Mitarbeiter zu fördern, wurde eine Richtlinie für interne Bewerbungsprozesse definiert. Im Intranet werden nun Informationen bereitgestellt und der Zugang für Interessierte somit vereinfacht.	●	2021	2021
Lokale Beschäftigung: Jobs				
Mitarbeiter werben Mitarbeiter	Im Produktionsbereich wurde das Projekt gestartet, um motivierte Mitarbeiter zu finden und den Bedarf an zusätzlichen Produktionsressourcen zu decken. Die Aktion ist zunächst bis Ende 2021 geplant, eine Ausrollung wird nachfolgend diskutiert.	◐	2021	2021
UMWELTBEWUSSTE PRODUKTION				
Effizienz beim Materialeinsatz				
Ausbau der Lagereinrichtungen für gefährliche Arbeitsstoffe und Abfälle	Im Zuge der Erneuerung bestimmter Lagerbereiche werden die Lagerorte für die Aufnahme gefährlicher Arbeitsstoffe und gefährlicher Abfälle ausgebaut und für ihren Zweck geeignet modernisiert.	○	2021	2023
Einheitliche Abfallwirtschaftskonzepte	Die Abfallwirtschaftskonzepte der KTM AG und der KTM Components wurden neu aufgesetzt und in diesem Zuge vereinheitlicht.	●	2021	2021
Einheitliche Beschriftung der Sammelbehälter	Zur einfacheren Trennung von Abfällen wurde im Jahr 2021 eine einheitliche Beschriftung (Farbe/Icon) von Abfallsammelbehältern in der Produktion (Altpapier, Restmüll, Karton, Kunststoff gemischt, ölhaltige Abfälle, Spraydosen) umgesetzt. Ziel ist eine höhere Qualität im Bereich der verwertbaren Abfälle.	●	2021	2021
ISO 14001 Zertifizierung	Eine Zertifizierung des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 konnte im Jahr 2021 erfolgreich abgeschlossen werden. Zertifiziert wurden die Standorte der KTM AG in Mattighofen und Munderfing (Österreich), sowie die KTM Forschungs- und Entwicklungs GmbH und die KTM Components GmbH.	●	2020	2021
Justierungen im Abfallmanagement	In diesem laufenden Prozess erfolgte im Jahr 2021 die Zertifizierung des Entsorgers zum Entsorgungsfachbetrieb auf Empfehlung von KTM. Für 2022 sind erneute Justierungen wie die Verbesserung der Sortierquote, ein Schulungsprogramm für Mitarbeiter und die Einführung einer weiteren Trennung in der Abfallsammlung geplant.	◐	2020	2022
Umstellung auf Ölabsaugung	Die Motorkomplettierung wurde neu gestaltet. Dabei wurde eine Ölabsaugungsanlage installiert, welche das bisherige Öl-Ablassen und gegebenenfalls anfallende Aufnahmen mit Lappen ersetzt. Somit konnten ölhaltige Abfälle aus diesem Prozess vermindert werden.	●	2021	2021
Umstellung Schraubensicherung	Die Schraubensicherung, welche zuvor flüssig aufgetragen wurde, wird nun in anwendbaren Fällen eine bereits vom Zulieferer fix auf das Schraubengewinde aufgetragene Version eingesetzt. Das reduziert das Abfallaufkommen von Leergebinden in der Produktion.	●	2019	2021
Verbesserte Abfalltrennung	Für 2021 lagen die Schwerpunkte dieser laufenden Maßnahme auf der getrennten Sammlung von Papier im Büro sowie von Kunststoff und EPS in der Produktion. So konnte die Quote reinen Kunststoffs zur Verwertung, der nicht mehr im Restmüll landet, deutlich gesteigert werden.	◐	2021	laufend

Maßnahme	Beschreibung	Status	Termin	Termin
Energieeffizienz 				
Elektrifizierung der PKW-Flotte	Mittels Elektro- und Hybridmodellen soll die PKW-Flotte bis Ende 2022 zu 20% elektrifiziert werden.	○	2021	2022
Umstellung auf LED-Beleuchtung	In der Fahrzeugassemblierung (FAS) erfolgte die Inbetriebnahme der neuen LED-Hallenbeleuchtung im Sommer 2021.	●	2019	2021
NACHHALTIGE MOBILITÄT 				
ZIEL: Bis 2024 werden mindestens drei elektrische Plattformen mit mehreren Produkten eingeführt.				
Alternative Antriebstechnologien 				
Batteriemeldung, -sammlung und -entsorgung für E-Bikes	Der im Jahr 2019 mit der Landbell Group geschlossene Kooperationsvertrag zur Batteriemeldung, -sammlung und -entsorgung für die Marken der KTM AG wurde im Jahr 2021 auf die Marken der PIERER E-Bikes ausgeweitet.	●	2019	2021
Neue Entwicklungen im Forschungsprojekt EMotion	Das im Jahr 2020 gestartete "EMotion" Projekt widmet sich der nachhaltigen Zweirad-Mobilität. Kostengünstige, energieeffiziente, komfortable und leichte Elektrozweiräder sind ebenso Ziel wie innovative Benutzerschnittstellen und Eco-Coaching Strategien für die effiziente und ressourcenschonende Nutzung. Erste Konzepte und Prototypen sind verfügbar und werden evaluiert. Eine Pilotphase für Eco-Coaching Strategien ist für 2023 geplant.	◐	2020	2023
Strategie für Elektrifizierung und Dekarbonisierung	Die Strategie der KTM AG für alternative Antriebstechnologien und die Dekarbonisierung der PTW wurde aktualisiert. Die Dekarbonisierungsstrategie bis 2050 der ACEM wird hierbei geteilt.	●	2021	2021
Swappable Batteries Motorcycle Consortium (SBMC)	Im Jahr 2021 wurde das SBMC von der KTM F&E GmbH zusammen mit drei weiteren Motorradherstellern gegründet, um bis 2024 einen gemeinsamen technischen Standard für ein Batterie-Wechselsystem inkl. der entsprechenden Batterie-Tauschstationen zu erarbeiten, der Kundenerwartungen wirtschaftlich erfüllen soll.	○	2021	2024
Forschung & Entwicklung 				
Bündelung der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten	Im Jahr 2021 wurden alle F&E-Aktivitäten in einer eigenen Forschungs- und Entwicklungsgesellschaft – der KTM Forschungs & Entwicklungs GmbH (KTM F&E GmbH) – gebündelt und weiter ausgebaut. Auch wurde der neue Standort in Anif bezogen, in welchem unter anderem die Entwicklung der E-Antriebe angesiedelt ist.	●	2021	2021
Produktqualität und Kundensicherheit 				
Neues Prüflabor für CE Prüfungen	Das neue Prüflabor in Anif ist für sicherheitsrelevante Tests von Rahmen und Komponenten für E-Bicycles geschaffen. Die Prüfungsdaten werden in der digitalen Produktentwicklung verwendet und tragen so zu einer schnelleren Umsetzung sicherheitsrelevanter Verbesserungen bei.	●	2021	2021

Maßnahme	Beschreibung	Status	Termin	Termin
FAIRE GESCHÄFTSPRAKTIKEN				
Business Compliance				
E-Learning Tool „Compliance und Code of Conduct“	Das E-Learning Tool schult die wesentlichen Inhalte des Code of Conduct und geht auf die Bedeutung von Compliance und zugehörige Maßnahmen ein. Die Schulung ist verpflichtend für neue Mitarbeiter.	●	2021	2021
Schulungen zu Datenschutz und DSGVO	Der Inhalt im E-Learning Tool zu Datenschutz und DSGVO wurde 2021 auch auf Englisch angeboten. Im Jahr 2022 sind weitere Überarbeitungen geplant, ebenso wie gezielte Schulungen für Fachbereiche mit besonders hohem Kontakt zu Datenschutzthemen.	◐	2021	2022
Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette				
Aktives Containertracking	Das Vorhaben des aktiven Containertrackings soll die Transparenz im Containerzulauf steigern. Die gesteigerte Sichtbarkeit dank Live-Tracking und die bessere Kenntnis über die Transportwege der verschiedenen Ladungen bewirkt insgesamt eine bessere Planung und hilft, Luftfrachten zu vermindern.	●	2021	2022
Anteil der ISO 14001-zertifizierten Lieferanten	Die IST-Erhebung läuft gerade, anschließend soll ein Zielwert festgelegt werden. Der Anteil der ISO 14001-zertifizierten Lieferanten soll weiter steigen und eine neue Zielgröße im Einkauf werden.	◐	2021	2022
Code of Conduct: Aktualisierung und neue Verpflichtung	Der Code of Conduct wurde im Jahr 2021 inhaltlich aktualisiert, auf der Webseite veröffentlicht und ist Bestandteil der NDA für Geschäftspartner. Diesen wird eine 30-tägige Widerrufsfrist eingeräumt, andernfalls verpflichten sie sich zur Einhaltung des Code of Conduct. Ist ein gleichwertiger oder strikterer Code vorhanden, wird dieser ebenso akzeptiert. Zukünftig sollen Konfliktmaterialien als weiteres Thema in die Richtlinie aufgenommen werden.	●	2021	2021
Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel	Die Erklärung zeigt Maßnahmen und Pläne der PIERER Mobility-Gruppe, um moderne Sklaverei und Menschenhandel innerhalb des Konzerns und der Lieferkette zu verhindern. Sie ist zusammen mit dem Code of Conduct Bestandteil von Vereinbarungen zwischen dem Unternehmen und der Geschäftspartner.	●	2021	2021
Optimierung der Inboundanlieferungen	Das Projekt soll die Bedarfe und Ansprüche aller Abteilungen bündeln und die Kapazität in den Zulieferströmen optimal nutzbar machen. Machbarkeitsprüfungen verschiedener Methoden sind Teil des Projekts. Bereits erfolgt ist die Konsolidierung der gesamten Ware aus Indien an zwei Standorten. Eine Ausweitung auf Japan wird derzeit geprüft.	○	2021	2022
Prüfung einer Sustainability Plattform für die Beschaffung	Nach einer ersten Umfrage unter Lieferanten bezüglich Umweltstandards im Jahr 2021 erfolgt eine detaillierte Prüfung verschiedener Optionen für eine Plattform zur systematischen Erhebung von Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette. Eine erste Lösung soll im Jahr 2022 in Betrieb genommen werden.	○	2021	2022
SCM Lieferantenaudit	2022 wird ein SCM Lieferantenaudit mit Fokus auf Einkauf und Lieferkette implementiert. Im allgemeinen Audit werden ebenfalls Fragen zu Umwelt und sozialen Aspekten bewertet. Diese Kriterien sollen zukünftig (nach erfolgreichem Anlauf und Implementation, geplant 2023) ausgebaut werden, um ein eigenständiges und detaillierteres "Nachhaltigkeitsaudit" abzubilden.	◐	2021	2023

Legende:

○ Neu

◐ In Bearbeitung

● Fertig